

信州大学
救急科専門研修プログラム

日本救急医学会



信州大学救急科専門研修プログラム

目次

1. 信州大学救急科専門研修プログラムについて
2. 救急科専門研修の実際
3. 専攻医の到達目標（修得すべき知識・技能・態度など）
4. 各種カンファレンスなどによる知識・技能の習得
5. 学問的姿勢の習得
6. 医師に必要なコアコンピテンシー、倫理性、社会性などの習得
7. 施設群による研修プログラムおよび地域医療についての考え方
8. 年次毎の研修計画
9. 専門研修の評価について
10. 研修プログラムの管理体制について
11. 専攻医の就業環境について
12. 専門研修プログラムの評価と改善方法
13. 修了判定について
14. 専攻医が研修プログラムの修了に向けて行うべきこと
15. 研修プログラムの施設群
16. 専攻医の受け入れ数について
17. サブスペシャリティ領域との連続性について
18. 救急科研修の休止・中断、プログラム移動、プログラム外研修の条件
19. 専門研修実績記録システム、マニュアル等について
20. 専攻医の採用と修了

1) 信州大学救急科専門研修プログラムについて

1. はじめに

- ① 救急医療では医学的緊急性への対応、すなわち患者が手遅れとなる前に診療を開始することが重要です。しかし、救急患者が医療にアクセスした段階では緊急性の程度や罹患臓器も不明なため、患者の安全確保には、いずれの病態の緊急性にも対応できる専門医が必要になります。そのためには救急搬送患者を中心に診療を行い、急病、外傷、中毒など原因や罹患臓器の種類に関わらず、すべての緊急性に対応する救急科専門医の存在が国民にとって重要になります。

本研修プログラムの目的は、「国民に良質で安心な標準的医療を提供できる」救急科専門医を育成することです。

- ② 救急科専門医の社会的責務は、医の倫理に基づき、急病、外傷、中毒など疾病の種類に関わらず、救急搬送患者を中心に、速やかに受け入れて初期診療に当たり、必要に応じて適切な診療科の専門医と連携して、迅速かつ安全に診断・治療を進めることにあります。さらに、救急搬送および病院連携の維持・発展に関与することにより、地域全体の救急医療の安全確保の中核を担うことが使命です。本研修プログラムを修了することにより、このような社会的責務を果たすことができる救急科専門医となる資格が得られます。

2. 本研修プログラムで得られること

専攻医のみなさんは本研修プログラムによる専門研修により、以下の能力を備えることができます。

- 1) 様々な傷病、緊急度の救急患者に、適切な初期診療を行える。
- 2) 複数患者の初期診療に同時に対応でき、優先度を判断できる。
- 3) 重症患者への集中治療が行える。
- 4) 他の診療科や医療職種と連携・協力し良好なコミュニケーションのもとで診療を進めることができる。
- 5) 必要に応じて病院前診療を行える。
- 6) 病院前救護のメディカルコントロールが行える。
- 7) 災害医療において指導的立場を発揮できる。
- 8) 救急診療に関する教育指導が行える。
- 9) 救急診療の科学的評価や検証が行える。
- 10) プロフェッショナルリズムに基づき最新の標準的知識や技能を継続して修得し能力を維持できる。
- 11) 救急患者の受け入れや診療に際して倫理的配慮を行える。
- 12) 救急患者や救急診療に従事する医療者の安全を確保できる。

2. 救急科専門研修の実際

専攻医のみなさんには、以下の3つの学習方法で専門研修を行っていただきます。

① 臨床現場での学習

経験豊富な指導医が中心となり救急科専門医や他領域の専門医とも協働して、専攻医のみなさんに広く臨床現場での学習を提供します。

- 1) 救急診療や手術での実地修練 (on-the-job training)
- 2) 診療科におけるカンファレンスおよび関連診療科との合同カンファレンス
- 3) 抄読会・勉強会への参加
- 4) 臨床現場でのシミュレーションシステムを利用した、知識・技能の習得

② 臨床現場を離れた学習

国内外の標準的治療および先進的・研究的治療を学習するために、救急医学に関連する学術集会、セミナー、講演会およびJATEC、JPTEC、ICLS (AHA/ACLS を含む) コースなどのoff-the-job

training course に積極的に参加していただきます（参加費用の一部は研修プログラムで負担いたします）。また、救急科領域で必須となっているICLS（AHA/ACLS を含む）コースが優先的に履修できるようにします。救命処置法の習得のみならず、優先的にインストラクターコースへ参加できるように配慮し、その指導法を学んでいただきます。また、研修施設もしくは日本救急医学会やその関連学会が開催する認定された法制・倫理・安全に関する講習にそれぞれ少なくとも1回は参加していただく機会を用意いたします。

③ 自己学習

専門研修期間中の疾患や病態の経験値の不足を補うために、「救急診療指針」および日本救急医学会やその関連学会が準備する e-Learning などを活用した学習を病院内や自宅で利用できる機会を提供します。

研修プログラムの実際

本専門研修プログラムは、各専攻医のみなさんの希望を考慮し、個々の基本モジュールの内容を吟味した上で、基幹施設・連携施設のいずれの施設からの開始に対しても対応できるような研修コースです。

本専門研修プログラムによる救急科専門医取得後には、サブスペシャリティ領域である集中治療専門医、感染症専門医、熱傷専門医、外傷専門医、脳卒中専門医、消化器内視鏡専門医、日本脳神経血管内治療学会専門医の研修プログラムに進んだり、救急科関連領域の医療技術向上および専門医取得を目指す臨床研修や、リサーチマインドの醸成および医学博士号取得を目指す研究活動を選択したりすることが可能です。また本専門研修プログラム管理委員会は、基幹研修施設である信州大学医学部附属病院の初期臨床研修管理センターと協力し、大学卒業後2年以内の初期研修医の希望に応じて、将来、救急科を目指すための救急医療に重点を置いた初期研修プログラム作成にもかかわっています。① 研修期間：研修期間は3年間です。

② 出産、疾病罹患等の事情に対する研修期間についてのルールは「項目18. 救急科研修の休止・

中断、プログラム移動、プログラム外研修の条件」をご参照ください。

③ 研修施設群

本プログラムは、研修施設要件を満たした下記の12施設によって行います。

1) 信州大学医学部附属病院（基幹研修施設）

- (1) 救急科領域の病院機能：三次救急医療施設（高度救命救急センター）、ドクターヘリ配備、地域メディカルコントロール（MC）協議会中核施設
- (2) 指導者：救急科指導医3名、救急科専門医10名、その他の専門診療科医師（集中治療科5名、麻酔科1名、循環器内科2名、脳神経外科1名、外科1名、小児科1名）
- (3) 救急車搬送件数：2100/年
- (4) 研修部門：高度救命救急センター
- (5) 研修領域
 - i. クリティカルケア・重症患者に対する診療
 - ii. 病院前救急医療（MC・ドクターヘリ）
 - iii. 心肺蘇生法・救急心血管治療
 - iv. ショック
 - v. 重症患者に対する救急手技・処置
 - vi. 救急医療の質の評価・安全管理
 - vii. 災害医療
 - viii. 救急医療と医事法制
- (6) 研修内容

- i. 外来症例の初療
- ii. 入院症例の管理
- iii. 病院前診療
- (7) 研修の管理体制：救急科領域専門研修管理委員会による
- (8) 給与：基本給：日給 15294 円×勤務日数
- (9) 身分：診療医（後期研修医）
- (10) 勤務時間：8:30-17:15
- (11) 社会保険：労災保険、健康保険、厚生年金保険、雇用保険を適用
- (12) 宿舍：なし
- (13) 専攻医室：専攻医専用の設備はないが、救命救急センター内に個人スペース（机、椅子、棚）が充てられる。
- (14) 健康管理：年 1 回。その他各種予防接種。
- (15) 医師賠償責任保険：各個人による加入を推奨。
- (16) 臨床現場を離れた研修活動：日本救急医学会、日本救急医学会地方会、日本臨床救急医学会、日本集中治療医学会、日本集中治療医学会地方会、日本外傷学会、日本中毒学会、日本熱傷学会、日本集団災害医学会、日本病院前診療医学会など救急医学・救急医療関連医学会の学術集会への 1 回以上の参加ならびに報告を行う。参加費の一部ならびに論文投稿費用は全額支給。
- (17) 週間スケジュール
週間スケジュールを下記に示します。

時	月	火	水	木	金	土	日
7	7:45-8:15 チームカンファレンス 8 : 30-9 : 30 ER、救命センターカンファレンス						
8						8 : 30-9 : 00 チームカンファレンス	
9						9 : 00-9 : 30 当直申し送り	
10	救命センター一回診	教授回診（センター、病棟）	救命センター回診			病棟・救命センター 業務 ER 初療 ドクターヘリ （シフト制）	
11	救命センター、病棟業務 ER 初療、ドクターヘリ 15:30-16:00 ドクターヘリ ER デブリーフィング 16 : 30-17 : 00 チームカンファレンス						
12							
13							
14							
15	抄読会						
16							
17	当直申し送り						
	症例カンフ						

	アレンス
18	Drug information

2) 長野市民病院

- (1) 救急科領域関連病院機能：地域二次救急医療機関。
- (2) 指導者：救急科指導医1名、救急科専門医1名、その他の専門診療科医師（循環器内科、呼吸器内科、消化器内科、内分泌代謝内科、血液内科、神経内科、脳神経外科、放射線科、消化器外科、呼吸器外科、整形外科、形成外科、婦人科、小児科、耳鼻咽喉科、眼科、皮膚科ほか）
- (3) 救急車搬送件数：4500件/年
- (4) 救急外来受診者数：20000人/年
- (5) 研修部門：救急外来、集中治療室、病棟
- (6) 研修領域
- i. 一般的な救急手技・処置
 - ii. 救急症候に対する診療
 - iii. 急性疾患に対する診療
 - iv. 外因性救急に対する診療
 - v. 小児および特殊救急診療
- (7) 施設内研修の管理体制：救急科運営委員会
- (8) 週間スケジュール

時	月	火	水	木	金	土	日
8 : 30	ER 申し送り					ER 申し送り	
9	ER. 病棟カンファレンス					ER 勤務(シフト制)	
10	ER 勤務						
11							
12							
13							
14							
15							
16							
17	ER 申し送り						
18		救急症例検討会	月 1 回救急隊との合同カンファレンス				
19							
20							

★平日 ER 勤務は週により 17時から23時の場合あり

★週1回のER当直（23時から翌朝8:30）あり。当直明けの午後は勤務免除。

3) 南長野医療センター 篠ノ井総合病院

- (1) 救急科領域の病院機能：二次救急医療施設（救急指定病院、地域周産期母子医療センター、地域医療指定病院）
- (2) 指導者：救急科指導医 1 名、救急科専門医 2 名、その他の専門診療科医師（集中治療科 2 名、麻酔科 4 名、循環器内科 5 名、脳神経外科 3 名、外科 8 名、小児科 5 名）
- (3) 救急車搬送件数：4212/年
- (4) 研修部門：救急科・集中治療科、救命センター
- (5) 研修領域
 - i. 救急医療、クリティカルケア・重症患者に対する診療
 - ii. 心肺蘇生法・救急心血管治療
 - iii. 救急脳神経疾患治療
 - iv. ショックへの対応
 - v. 重症患者に対する救急手技・処置
 - vi. 病院前救急医療（MC・ドクターカー：病院前救急）
 - vii. 救急医療の質の評価・安全管理
 - viii. 災害医療対応
 - ix. 救急医療に於ける地域連携、地域体制の構築
- (6) 研修内容
 - i. 外来症例の初療
 - ii. 入院症例の管理
 - iii. 病院前診療
- (7) 研修の管理体制：卒後臨床研修センターによる
- (8) 週間スケジュール

時	月	火	水	木	金	土	日
7							
8	8:00 -8:30 入院症例カンファレンス					8 : 30-9 : 00 当直申し送り 入院症例カンファ ア	
	8:35-8:50 救急症例カンファレンス						
9	救命センター 救急外来対応／入院病棟業務 ICU/HC U/救急 病棟 多職種 ラウン ド（医 師・看護 師・薬剤 科・リハビ リ科・栄養 科）					救命センター 病棟業務 ER 初療 当直申し送り 当直帯業務	
10							
11							
12							
13							
14							
15							
16							
17		医局主催 勉強会 （毎月第 一火曜日 17:30 ～）			医局救急 勉強会 （年度初 期：全 科）		

4) 長野赤十字病院

- (1) 救急科領域の病院機能：三次救急医療施設（救命救急センター）、基幹災害拠点病院（長野県全域）、地域災害拠点病院（長野医療圏）
- (2) 指導者：救急科指導医 1 名、救急科専門医 2 名、その他の救急科専門医師 1 名
- (3) 救急車搬送件数： 6,582 件 / 年（うち、ヘリ搬送件数 84 件）
- (4) 救急外来受診者数： 17,409 人 / 年
- (5) 研修部門：救命救急センター（救急外来、集中治療室、救急科病棟）
- (6) 研修領域と内容
 - a. 救急外来における患者診療
 - b. 外科的・整形外科的救急手技・処置
 - c. 重症患者に対する救急手技・処置
 - d. 集中治療室、救急科病棟における入院診療
 - e. 救急医療の質の評価・安全管理
 - f. 地域メディカルコントロール(MC)
 - g. 災害医療
 - h. 救急医療と医事法制
- (7) 研修の管理体制：救急科専門研修プログラム管理委員会による
- (8) 週間スケジュール

	月	火	水	木	金
8 時	多職種カンファレンス（救急科入院患者）				
9 時					
10 時	診療（救急外来 病棟回診）				
11 時					
12 時					
13 時					
14 時					
15 時					
16 時					
17 時	救急外来デブリーフィング				
	ICU カンファ				

5) 長野県厚生農業協同組合連合会 佐久総合病院佐久医療センター

(1) 救急科領域関連病院機能：地域三次救急医療機関

(2) 指導者：救急科指導医 1 名、救急科専門医 2 名、その他の診療科医師（集中治療科 1 名、整形外科 1 名 ほか）

(3) 救急車搬送件数：3000/年

(4) 救急外来受診者数：8000/年

(5) 研修部門：救命救急センター 他

(6) 研修領域：

i. 病院前救急医療（ドクターヘリ 他）

ii. 心肺蘇生法・救急心血管治療

iii. ショック

iv. 重症患者に対する救急手技・処置

v. クリティカルケア・重症患者に対する診療

vi. 救急症候に対する診療

vii. 急性疾患に対する診療

viii. 外因性疾患に対する診療

ix. 小児に対する診療

(7) 研修内容

i 外来症例の初療

ii 入院症例の管理

iii 病院前診療

(8) 施設内研修の管理体制：救急科領域専門研修管理委員会による

(9) 週間スケジュール

時	月	火	水	木	金	土	日
7	7:30-8:00	当直医から申し送り				8:00-8:30 当直医から申し送り 9:00-10:00 病棟回診	
8	8:00-8:30	各科とのミーティング					
	8:30-9:00	他職種カンファ（週 2 回）					
9	9:00-10:00	病棟回診					
10	病棟・初療・ドクターヘリ など					病棟・初療・ ドクターヘリ など (シフト制)	
11							
12					ランチョン抄 読会		
13	病棟・初療・ドクターヘリ など						
14							
15							
16							
17	病棟回診・当直医へ申し送り						

6) 安曇野赤十字病院

(1) 救急科領域の病院機能：地域二次救急医療機関

(2) 指導者：救急科指導医 1 名、救急科専門医 1 名、その他の専門診療科医師

（麻酔科 1 名、腎臓内科 1 名、消化器内科 5 名、循環器内科 3 名、神経内科 2 名、整形外科 4 名、脳神経外科 2 名、外科 4 名、泌尿器科 1 名、耳鼻咽喉科 1 名、小児科 2 名）

(3) 救急車搬送件数：2735/年

(4) 救急外来受診者数：10021 人/年

(5) 研修部門：救急外来、病棟

(6) 研修領域

i. クリティカルケア・重症患者に対する診療

ii. 心肺蘇生法・救急心血管治療

iii. ショック

iv. 重症患者に対する救急手技・処置

v. 救急医療の質の評価 ・安全管理

vi. 災害医療

vii. 救急医療と医事法制

(7) 研修内容

i. 外来症例の初療

ii. 入院症例の管理

iii. 病院前診療

(8) 研修の管理体制：救急科専門研修管理委員会による

(9) 週間スケジュール

時	月	火	水	木	金	土	日
8	ICC カンファレンス 救急カンファレンス						
9	救急外来（ER）診療 病棟回診					オンコール 病棟業務 （シフト制）	
10							
11							
12							
12							
13							
14							
15							
16							
17							
当直申し送り							
救急外来（ER）当直勤務シフト制							

7) 社会医療法人財団 慈泉会 相澤病院

(1) 救急科領域の病院機能：三次救急医療施設（救命救急センター）、地域医療支援病院、
地域がん診療連携拠点病院

(2) 指導者：救急科指導医 3 名、救急科専門医 3 名、その他の専門診療科専門医師（脳外科
1 名、麻酔科 1 名）

(3) 救急車搬送件数：7000/年

(4) 救急外来受診者数：46000 人/年

(5) 研修領域と内容

i. 救急室における救急外来診療（クリティカルケア・重症患者に対する診療・地域医療連携
含む）

i i. 外科的・整形外科的救急手技・処置

iii. 重症患者に対する救急手技・処置

iv. 集中治療室、救命救急センター病棟における入院診療

v. 救急医療の質の評価 ・安全管理

vi. 地域メディカルコントロール（MC）

vii. 災害医療

viii. 救急医療と医事法制

(6) 研修の管理体制：救急科領域専門研修管理委員会による

(7) 週間スケジュール（救急診療と ICU・病棟診療は 6 か月ずつ別チームで行動する）

	AM	PM	カンファレンス
月	ER 日勤	ER 日勤	
火		ER 夜勤	午前 8 時から 30 分 他職種によるカンファレンス
水	夜勤明けは休み		
木	ER 日勤	ER 日勤	
金	ER 日勤	ER 日勤	午前 8 時から 30 分 後期研修用カンファレンス

- 勤務表（勤務日、日勤、夜勤）は週によって違います。
- 希望者は週2回の麻酔研修が受けられます。その場合土曜・または日曜日の勤務があります。

8) 伊那中央病院

- 救急科領域関連病院機能：三次救急医療機関（上伊那地域 救命救急センター）
- 指導者：救急科専門医 6 名、その他の専門診療科医師（脳神経外科、形成外科、呼吸器内科、
麻酔科ほか）
- 救急車搬送件数：約 3,300/年
- 救急外来受診者数：約 19,400 人/年
- 研修部門：救急外来、他専門科外来・病棟（小児科・麻酔科ほか）
- 研修領域
 - 一般的な救急手技・処置
 - 救急症候に対する診療
 - 急性疾患に対する診療
 - 外因性救急に対する診療
 - 小児および特殊救急に対する診療
- 施設内研修の管理体制：救急科領域専門研修管理委員会による
- 週間スケジュール

時	月	火	水	木	金	土	日
8	入院患者カンファレンス 外来症例レビュー						
9	ER勤務			救急部カンファレンス M&M(月1回)		ER勤務(シフト制)	
10							
11							
12							
13							
14							
15							
16				多職種合同カンファレンス(病棟症例)			
17							
18	診療部勉強会(月1回)						

9) 飯田市立病院

- 救急科領域の病院機能：三次救急医療施設（救命救急センター）、一次・二次救急医療施設

(救

急輪番病院)、ドクターカー配備、地域メディカルコントロール (MC) 協議会中核施設、災害拠点病院、DMA T 指定病院

(2) 指導者：救急科専門医 2 名、その他の専門診療科医師 (総合内科 4 名、循環器内科 5 名、脳神経外科 3 名、外科 7 名、整形外科 5 名、形成外科 4 名、小児科 4 名)

(3) 救急車搬送件数：3, 219 人/年、ウォークイン患者：9, 259 人/年

(4) 研修部門：救命救急センター

(5) 研修領域

i. クリティカルケア・重症患者に対する診療

ii. 病院前救急医療 (MC・ドクターカー)

iii. 心肺蘇生法・救急心血管治療

iv. ショック

v. 重症患者に対する救急手技・処置

vi. 救急医療の質の評価・安全管理

vii. 災害医療

(6) 研修内容

i. 外来症例 (救急車搬入、ウォークイン) の初療

ii. 入院症例の管理

iii. 病院前診療

(7) 研修の管理体制：救急科領域専門研修管理委員会による

(8) 週間スケジュール

飯田市立病院救命救急センター 週間スケジュール							
時	月	火	水	木	金	土	日
8	8:30-9:00 入院患者カンファレンス						
9	9:00-10:00 救命救急センター、病棟回診					救命救急センター回診	
10	救命救急センター業務					病棟回診 (当番制)	
11	救急車、ウォークイン診療、ドクターカー同乗						
12	病棟業務					自宅拘束	
13						(当番制)	
14	救急関連ミニレクチャー						
15	救命救急センター業務						
16	病棟業務						
17	17:15-17:30 夜間拘束申し送り						
18	救急委員会活動、MC活動						

10) 沖縄県立北部病院

(1) 救急科領域の病院機能：二次救急医療施設

地域メディカルコントロール (MC) 協議会中核施設

(2) 指導者：救急科指導医 1 名、救急科専門医 1 名

その他の専門診療科医師 (内科、外科、小児科、麻酔科、泌尿器科)

- (3) 救急車搬送件数：3147 件/年
- (4) 研修部門：県立北部病院地域救急科
- (5) 研修領域
 - i. クリティカルケア・重症患者に対する診療
 - ii. 病院前救急医療（MC）
 - iii. 心肺蘇生法・救急心血管治療
 - iv. ショック
 - v. 重症患者に対する救急手技・処置
 - vi. 救急医療の質の評価 ・安全管理
 - vii. 災害医療（DMAT）
 - viii. 救急医療と医事法制
- (6) 研修内容
 - i. 外来症例の初療
 - ii. 入院症例の管理
 - 内科/外科/小児科ローテーションにより研修
 - ※地域救急科での入院管理なし
 - iii. 病院前診療
 - 地域メディカルコントロール協議会への参加
 - JPTEC 受講
- (7) 研修の管理体制：救急科領域専門研修管理委員会による
- (8) 週間スケジュール

時	月	火	水	木	金	土	日
8	診療開始:8:30/前日～深夜帯患者レビュー						当直医対応
9	ER初療診療/入院患者を 各科担当医へ引き継ぎ 日勤～17時まで 準夜勤16時～0時30分まで					救急医 / 初期研修医 / 各科当直対応	
10							
11							
12							
13							
14							
15							
16							
17							
18	準夜勤勤務:救急医1名/内科/外科/小児科当直医1～2名ずつ AM0:30以降は当直医対応					当直医対応	
19							
20							
21							
22							
23							
24							
1							

11) 諏訪赤十字病院

- (1) 救急科領域の病院機能：二次救急医療施設（救命救急センター）、ドクターカー配備、地域メディカルコントロール（MC）協議会中核施設
- (2) 指導者：救急科指導医2名、救急科専門医3名、その他の専門診療科医師（集中治療科3名、麻酔科5名、循環器科4名、脳神経外科2名、外科9名 小児科1名）
- (3) 救急車搬送件数：3,291/年
- (4) 研修部門：救命救急センター
- (5) 研修領域
 - i. クリティカルケア・重症患者に対する診療
 - ii. 病院前救急医療（MC・ドクターカー）
 - iii. 心肺蘇生法・救急心血管治療
 - iv. ショック
 - v. 重症患者に対する救急手技・処置
 - vi. 救急医療の質の評価・安全管理
 - vii. 災害医療
 - viii. 救急医療と医事法制
- (6) 研修内容

- i. 外来症例の初療
- ii. 入院症例の管理
- iii. 病院前診療

(7) 研修の管理体制：救急科領域専門研修管理委員会による

(8) 週間スケジュール

時	月	火	水	木	金	土	日
7			7:15-8:00 救急症例検討会				
8	8:30 - 9:00 救急症例カンファレンス						
9	9:00-16:30 救急外来対応及び病棟回診 ドクターカー対応 10:00-11:00 救命センター回診 11:00-12:00 ER カンファレンス					9:30-10:00 症例カンファレンス	
10							
11							
12							
13							
14							
15							
16	16:30 - 17:00 救急症例カンファレンス						
17							
18							

*第1・第3 水曜日 19:00 - 20:00 地域メディカルコントロール協議会

12) 長野県立こども病院

(1) 救急科領域の病院機能：三次救急医療施設、ドクターカー配備、地域メディカルコントロール (MC) 協議会参加施設

(2) 指導者：救急科専門医2名、その他の専門診療科医師（集中治療科1名、循環器小児科1名、小児科2名）

(3) 救急車搬送件数：750-800/年

(4) 研修部門：救急外来、三次救急医療施設

(5) 研修領域

- i. クリティカルケア・重症患者に対する診療
- ii. 病院前救急医療 (MC・ドクターカー)
- iii. 心肺蘇生法・救急心血管治療
- iv. ショック
- v. 重症患者に対する救急手技・処置
- vi. 救急医療の質の評価・安全管理
- vii. 救急医療と医事法制

(6) 研修内容

- i. 外来症例の初療

ii. 入院症例の管理

iii. 病院前診療

(7) 研修の管理体制：救急科領域専門研修管理委員会による

(8) 週間スケジュール

時	月	火	水	木	金	土	日
8	8:00-8:30 ICU カンファレンス 8 : 30-8 : 40 救急外来カンファレンス					8:30-9:00 ICU カンファレンス 8 : 30-8 : 40 救急外来カンファレンス	
9	PICU/病棟業務 救急外来初療 ドクターカー搬送					PICU 業務 ドクターカー搬送	
10							
11							
12							
13		カンファ ラン ス	症例カ ンファ ランス	抄読会			
14	PICU/病棟業務 救急外来初療 ドクターカー搬送						
15							
16							
17	当直申し送り					当直申し送り	

救急科領域の専門研修プログラムでは、医師としてのコンピテンスの幅を広げるために、最先端の医学・医療を理解すること及び科学的思考法を体得することを重視しています。具体的には、専門研修の期間中に臨床医学研究、社会医学研究あるいは基礎医学研究に直接・間接に触れる機会を持つことができるように、研修施設群の中に臨床研究あるいは基礎研究を実施できる体制を備えた施設を含めています。

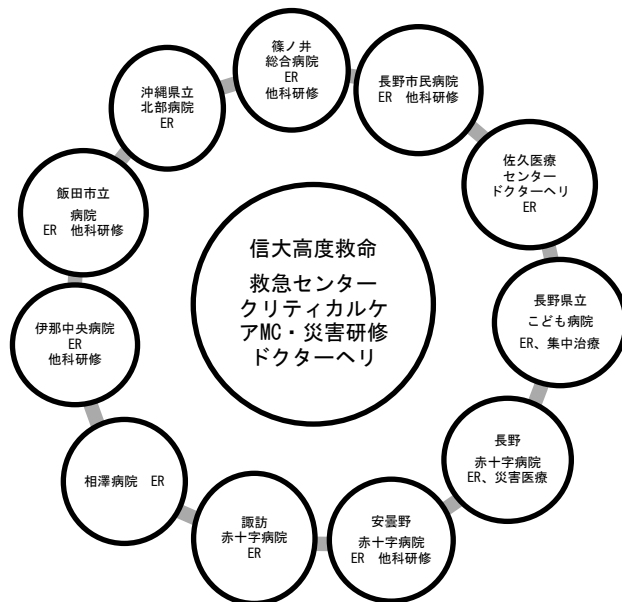


図1 本プログラムにおける研修施設群

④ 研修プログラムの基本構成モジュール

基本モジュールごとの研修期間は、重症救急症例の病院前診療・初期診療・集中治療（クリティカルケア）診療部門 12 か月、ER 診療部門 12 か月に加えて、初期臨床研修における研修領域、あるいは希望領域に応じて外科・整形外科・脳外科、麻酔科・循環器内科・小児科・放射線科などの他科研修、クリティカルケア診療部門（希望に応じてドクターヘリ研修・特殊災害医療対応施設研修を含む）または ER 診療部門（希望に応じて他科研修を含む）を合計 6 か月としています。総括すると下記 3 つのモジュールが研修プログラムの基本になります。

- ・ クリティカルケア（基幹研修施設 6 か月以上を含む）12 か月
- ・ ER 研修 12 か月
- ・ 初期臨床研修経験と専門医取得以降の修練希望領域に基づいた他科研修 6 か月

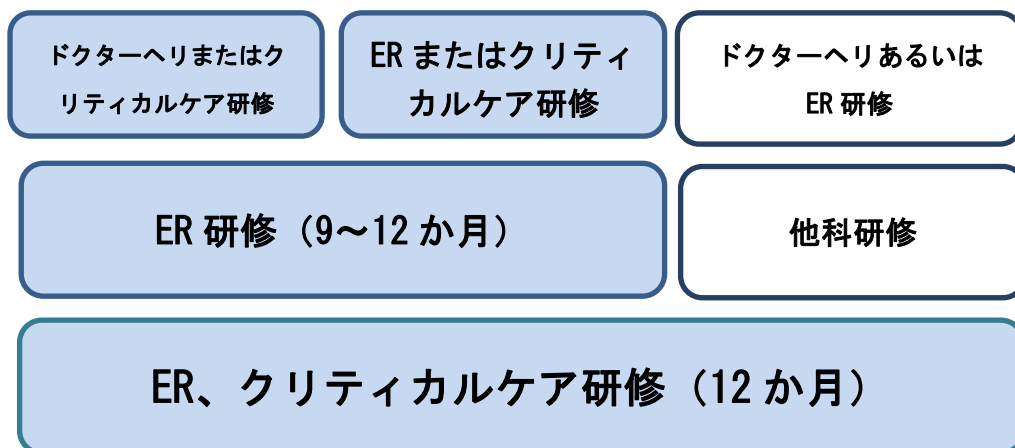


図2 プログラムの概要

④ 各研修施設で経験可能な項目と経験すべき症例数一覧

	項目	行動目標	信州大学病院	長野市民病院	篠ノ井総合病院	安曇野赤十字病院	伊那中央病院	長野県立こども病院
I	救急医学総論							

		腹腔穿刺・腹腔洗浄	
		ICP モニタ	
		腹腔（膀胱）内圧測定	
		筋区画内圧測定	
		減張切開	
		緊急 IVR	
		全身麻酔	
		脳死判定	

	項目	行動目標	長野赤十字病院	佐久医療センター	相澤病院	諏訪赤十字病院	飯田市立病院	沖縄県立北部病院
I	救急医学総論							
II	病院前救急医療							
III	心肺蘇生法・救急心血管治療	二次救命処置	15 例(必須:全項目 5 例以上)					
		緊急薬剤投与						
		心拍再開後集中治療管理						
IV	ショック	各種ショックの基本初期診療	5 例 (必須)					
V	救急初期診療							
VI	救急手技・処置	緊急気管挿管	45 例					
		電気ショック (同期・非同期)						
		胸腔ドレーン						
		中心静脈カテーテル						
		動脈カニューレション						
		緊急超音波検査						
		胃管挿入・胃洗浄						
		腰椎穿刺						
		創傷処置 (汚染創の処置)						
		簡単な骨折の整復と固定	(必須 : 全項目 3 例以上)					
		緊急気管支鏡検査						
		人工呼吸器による呼吸管理						
		緊急血液浄化法						
		重症患者の栄養評価・栄養管理						

		重症患者の鎮痛・鎮静管理				
		気管切開	30 例 (選択:各項目 3 例まで)			
		輪状甲状間膜穿刺・切開				
		緊急経静脈の一時ペーシング				
		心嚢穿刺・心嚢開窓術				
		開胸式心マッサージ				
		肺動脈カテーテル挿入				
		IABP				
		PCPS				
		大動脈遮断用バルンカテーテル				
		消化管内視鏡				
		イレウス管				
		SB チューブ				
		腹腔穿刺・腹腔洗浄				
		ICP モニタ				
		腹腔（膀胱）内圧測定				
		筋区画内圧測定				
		減張切開				
		緊急 IVR				
		全身麻酔				
		脳死判定				

	項目	行動目標	信州大学 病院	長野市民 病院	篠ノ井総 合病院	安曇野赤 十字病院	伊那中央 病院	長野県立 こども病 院
VII	救急症候に対す る診療	意識障害						
		失神						
		めまい						
		頭痛						
		痙攣						
		運動麻痺, 感覚消失・鈍麻						
		胸痛	(選択:各項目 3 例まで)					
		動悸						
		高血圧緊急症						
		呼吸困難						
		咳・痰・喀血						

		吐血と下血	
		腹痛	
		悪心・嘔吐	
		下痢	
		腰痛・背部痛	
		乏尿・無尿	
		発熱，高体温	
		倦怠感・脱力感	
		皮疹	
		精神症候	
VIII	急性疾患に対する診療	神経系疾患	15 例 (選択：各項目 3 例まで)
		心大血管系疾患	
		呼吸器系疾患	
		消化器系疾患	
		代謝・内分泌系疾患	
		血液・免疫系疾患	
		運動器系疾患	
		特殊感染症	
IX	外因性救急に対する診療	頭部外傷	20 例 (選択：各項目 3 例まで)
		脊椎・脊髄損傷	
		顔面・頸部外傷	
		胸部外傷	
		腹部外傷	
		骨盤外傷	
		四肢外傷	
		多発外傷	
		重症熱傷・気道熱傷・化学熱傷・電	
		急性中毒	
		環境障害（熱中症・低体温症・減圧	
		気道異物と食道異物	
		刺咬症	
		アナフィラキシー	

	項目	行動目標	長野赤十字病院	佐久医療センター	相澤病院	諏訪赤十字病院	飯田市立病院	沖縄県立北部病院
VII	救急症候に対する診療	意識障害	(選択：各項目 3 例まで)					
		失神						
		めまい						
		頭痛						
		痙攣						
		運動麻痺、感覚消失・鈍麻						
		胸痛						
		動悸						
		高血圧緊急症						
		呼吸困難						
		咳・痰・喀血						
		吐血と下血						
		腹痛						
		悪心・嘔吐						
		下痢						
		腰痛・背部痛						
		乏尿・無尿						
		発熱、高体温						
		倦怠感・脱力感						
		皮疹						
		精神症候						
VIII	急性疾患に対する診療	神経系疾患	15 例 (選択：各項目 3 例まで)					
		心大血管系疾患						
		呼吸器系疾患						
		消化器系疾患						
		代謝・内分泌系疾患						
		血液・免疫系疾患						
		運動器系疾患						
		特殊感染症						
IX	外因性救急に対する診療	頭部外傷						

		脊椎・脊髄損傷	20 例 (選択：各項目 3 例まで)	
		顔面・頸部外傷		
		胸部外傷		
		腹部外傷		
		骨盤外傷		
		四肢外傷		
		多発外傷		
		重症熱傷・気道熱傷・化学熱傷・電		
		急性中毒		
		環境障害（熱中症・低体温症・減圧		
		気道異物と食道異物		
		刺咬症		
		アナフィラキシー		

	項目	行動目標	信州大学 病院	長野市民 病院	篠ノ井総 合病院	安曇野赤 十字病院	伊那中央 病院	長野県立 こども病 院
X	小児および特殊 救急に対する診 療	小児科領域	6 例(選択:各項目 3 例まで)					
		精神科領域						
		産婦人科領域						
		泌尿器科領域						
		眼科領域						
		耳鼻咽喉科領域						
X I	重症患者に対す る診療	頭蓋内圧亢進の管理						
		急性呼吸不全（ARDS）の呼吸管 理						
		急性心不全の循環管理	20 例(選択:各項目 3 例まで)					
		急性肝障害および肝不全の管理						
		Acute Kidney Injury の管理						
		敗血症の管理						

		多臓器不全の管理	
		電解質・酸塩基平衡異常の管理	
		凝固・線溶系異常の管理	
		救急・集中治療領域の感染症	
X II	災害医療		
X III	救急医療の質の 評価　・安全管理		
X IV	救急医療と医事 法制		
X V	医療倫理		

	項目	行動目標	長野赤十字病院	佐久医療センター	相澤病院	諏訪赤十字病院	飯田市立病院	沖縄県立北部病院
X	小児および 特殊救急に 対する診療	小児科領域	6例(選択:各項目3例まで)					
		精神科領域						
		産婦人科領域 泌尿器科領域						
		眼科領域						
		耳鼻咽喉科領域						
X I	重症患者に 対する診療	頭蓋内圧亢進の管理	20例					
		急性呼吸不全（ARDS）の呼吸管理						
		急性心不全の循環管理						
		急性肝障害および肝不全の管理						
		Acute Kidney Injury の管理	(選択:各項目3例まで)					
		敗血症の管理						
		多臓器不全の管理						
		電解質・酸塩基平衡異常の管理						

		凝固・線溶系異常の管理			
		救急・集中治療領域の感染症			
XⅡ	災害医療				
XⅢ	救急医療の 質の評 価・安全 管理				
XⅣ	救急医療と 医事法制				
XⅤ	医療倫理				

3. 専攻医の到達目標（修得すべき知識・技能・態度など）

① 専門知識

専攻医のみなさんは救急科研修カリキュラムに沿って、カリキュラムⅠからXⅤまでの領域の専門知識を修得していただきます。知識の要求水準は、研修修了時に単独での救急診療を可能にすることを基本とするように必修水準と努力水準に分けられています。

② 専門技能（診察、検査、診断、処置、手術など）

専攻医のみなさんは救急科研修カリキュラムに沿って、救命処置、診療手順、診断手技、集中治療手技、外科手技などの専門技能を修得していただきます。これらの技能は、独立して実施できるものと、指導医のもとで実施できるものに分けられています。

③ 経験目標（種類、内容、経験数、要求レベル、学習法および評価法等）

1) 経験すべき疾患・病態

専攻医のみなさんが経験すべき疾患・病態は必須項目と努力目標とに区分されています。救急科研修カリキュラムをご参照ください。これらの疾患・病態は全て、本研修プログラムにおける十分な症例数の中で、適切な指導のもとで経験することができます。

2) 経験すべき診察・検査等

専攻医のみなさんが経験すべき診察・検査等は必須項目と努力目標とに区分されています。救急科研修カリキュラムをご参照ください。これらの診察・検査等は全て、本研修プログラムにおける十分な症例数の中で、適切な指導のもとで経験することができます。

3) 経験すべき手術・処置等

専攻医のみなさんが経験すべき手術・処置の中で、基本となる手術・処置については術者として実施出来ることが求められます。それ以外の手術・処置については助手として実施を補助できることが求められています。研修カリキュラムに沿って術者および助手としての実施経験のそれぞれ必要最低数が決められています。救急科研修カリキュラムをご参照ください。これらの診察・検査等は全て、本研修プログラムにおける十分な症例数の中で、適切な指導のもとで術者もしくは助手として経験することができます。

4) 地域医療の経験（病診・病病連携、地域包括ケア、在宅医療など）

専攻医のみなさんは、原則として研修期間中に3ヵ月以上、研修基幹施設以外の長野市民病院、篠ノ井総合病院、長野赤十字病院、安曇野赤十字病院、相澤病院、佐久医療センター、諏

訪赤十字病院、伊那中央病院、飯田市立病院、長野県立こども病院、もしくは沖縄県立北部病院で研修していただきます。また、消防組織との事後検証委員会への参加や指導医のもとでの特定行為指示などにより、地域におけるメディカルコントロール活動に参加していただきます。

5) 学術活動

臨床研究や基礎研究へも積極的に関わっていただきます。専攻医のみなさんは研修期間中に筆頭者として少なくとも1回の日本救急医学会が認める救急科領域の学会で発表を行えるように共同発表者として指導いたします。また、少なくとも1編の救急医学に関するピアレビューを受けた論文発表（筆頭著者であることが望ましいが、重要な貢献を果たした共同研究者としての共著者も可）を行うことも必要です。日本救急医学会が認める外傷登録や心停止登録などの研究に貢献することが学術活動として評価されます。また、日本救急医学会が定める症例数を登録することにより論文発表に代えることができます。

なお、救急科領域の専門研修施設群において、卒後臨床研修中に経験した診療実績（研修カリキュラムに示す疾患・病態、診察・検査、手術・処置）は、本研修プログラムの指導管理責任者の承認によって、本研修プログラムの診療実績に含めることができます。

4. 各種カンファレンスなどによる知識・技能の習得

本研修プログラムでは、救急科専門研修では、救急診療や手術での実地修練（on-the-job training）を中心にして、広く臨床現場での学習を提供するとともに、各種カンファレンスなどによる知識・技能の習得の場を提供しています。

① 診療科におけるカンファレンスおよび関連診療科との合同カンファレンス

カンファレンスの参加を通して、プレゼンテーション能力を向上し、病態と診断過程を深く理解し、治療計画作成の理論を学んでいただきます。

② 抄読会や勉強会への参加

抄読会や勉強会への参加やインターネットによる情報検索の指導により、臨床疫学の知識やEBMに基づいた救急外来における救急診断能力の向上を目指していただきます。

③ 臨床現場でのシミュレーションシステムを利用した知識・技能の習得

各研修施設内の設備や教育ビデオなどを利用して、臨床で実施する前に重要な救急手術・処置の技術を修得していただきます。また、基幹研修施設である信州大学医学部附属病院が主催するICLS(AHA/ACLSを含む)コースに加えて、臨床現場でもシミュレーションラボの資器材を用いたトレーニングにより緊急病態の救命スキルを修得していただきます。

5. 学問的姿勢の習得

救急科領域の専門研修プログラムでは、医師としてのコンピテンスの幅を広げるために、最先端の医学・医療を理解すること及び科学的思考法を体得することを重視しています。本研修プログラムでは、専攻医の皆さんは研修期間中に以下に示す内容を通じて、学問的姿勢の習得をしていただきます。

- 1) 医学、医療の進歩に追随すべく常に自己学習し、新しい知識を修得する姿勢を指導医より伝授します。
- 2) 将来の医療の発展のために基礎研究や臨床研究にも積極的にに関わり、カンファレンスに参加してリサーチマインドを涵養していただきます。
- 3) 常に自分の診療内容を点検し、関連する基礎医学・臨床医学情報を探索し、EBMを実践する指導医の姿勢を学んでいただきます。

- 4) 学会・研究会などに積極的に参加、発表し、論文を執筆していただきます。指導医が共同発表者や共著者として指導いたします。
- 5) 更に、外傷登録や心停止登録などの研究に貢献するため専攻医の皆さんの経験症例を登録していただきます。この症例登録は専門研修修了の条件に用いることが出来ます。

6. 医師に必要なコアコンピテンシー、倫理性、社会性などの習得

救急科専門医としての臨床能力（コンピテンシー）には医師としての基本的診療能力（コアコンピテンシー）と救急医としての専門知識・技術が含まれています。専攻医のみなさんは研修期間中に以下のコアコンピテンシーも習得できるように努めていただきます。

- 1) 患者への接し方に配慮でき、患者やメディカルスタッフと良好なコミュニケーションをとること

ができる。

- 2) 自立して、誠実に、自律的に医師としての責務を果たし、周囲から信頼される（プロフェッショナルリズム）。
- 3) 診療記録の適確な記載ができる。
- 4) 医の倫理、医療安全等に配慮し、患者中心の医療を実践できる。
- 5) 臨床から学ぶことを通して基礎医学・臨床医学の知識や技術を修得できる。
- 6) チーム医療の一員として行動できる。
- 7) 後輩医師やメディカルスタッフに教育・指導を行える。

7. 施設群による研修プログラムおよび地域医療についての考え方

① 専門研修施設群の連携について

専門研修施設群の各施設は、効果的に協力して指導にあたります。具体的には、各施設に置かれた委員会組織の連携のもとで専攻医のみなさんの研修状況に関する情報を6カ月に一度共有しながら、各施設の救急症例の分野の偏りを専門研修施設群として補完しあい、専攻医のみなさんが必要とする全ての疾患・病態、診察・検査等、手術・処置等を経験できるようにしています。併せて、研修施設群の各施設は診療実績を、日本救急医学会が示す診療実績年次報告書の書式に従って、年度毎に基幹施設の研修プログラム管理委員会へ報告しています。

② 地域医療・地域連携への対応

- 1) 専門研修基幹施設以外の研修連携施設もしくは研修関連施設である長野市民病院、篠ノ井総合病院、長野赤十字病院、安曇野赤十字病院、相澤病院、佐久医療センター、諏訪赤十字病院、伊那中央病院、飯田市立病院、長野県立こども病院もしくは沖縄県立北部病院に出向いて救急診療を行い、自立して責任をもった医師として行動することを学ぶとともに、地域医療の実状と求められる医療について学びます。3カ月以上経験することを原則としています。
- 2) 地域のメディカルコントロール協議会に参加し、あるいは消防本部に出向いて、事後検証などを通して病院前救護の実状について学びます。
- 3) ドクターヘリ（信州大学医学部附属病院、佐久医療センター）やドクターカー（信州大学医学部附属病院、長野赤十字病院、諏訪赤十字病院、飯田市立病院あるいは長野県立こども病院）で指導医とともに救急現場に出動し、あるいは災害派遣や訓練を経験することにより病院外で必要とされる救急診療について学びます。

③ 指導の質の維持を図るために研修基幹施設と連携施設および関連施設における指導の共有化をめざすために以下を考慮しています。

研修基幹施設が専門研修プログラムで研修する専攻医を集めた講演会や hands-on-seminar など

を開催し、研修基幹施設と連携施設および関連施設の教育内容の共通化を図っています。更に、日本救急医学会やその関連学会が準備する講演会や hands-on-seminar などへの参加機会を提供し、教育内容の一層の充実を図っていただきます。

8. 年次毎の研修計画

専攻医のみなさんには、信州大学救急科専門研修プログラム施設群において、専門研修の期間中に研修カリキュラムに示す疾患・病態、診察・検査、手術・処置の基準数を経験していただきます。年次毎の研修計画を以下に示します。

- ・専門研修 1 年目
- ・基本的診療能力（コアコンピテンシー）
 - ・救急科 ER 基本的知識・技能
 - ・救急科 ICU 基本的知識・技能
 - ・救急科病院前救護・災害医療基本的知識・技能
 - ・必要に応じて他科ローテーションによる研修
- ・専門研修 2 年目
 - ・基本的診療能力（コアコンピテンシー）
 - ・救急科 ER 応用的知識・技能
 - ・救急科 ICU 応用的知識・技能
 - ・救急科病院前救護・災害医療応用的知識・技能
 - ・必要に応じて他科ローテーションによる研修
- ・専門研修 3 年目
 - ・基本的診療能力（コアコンピテンシー）
 - ・救急科 ER 領域実践的知識・技能
 - ・救急科 ICU 領域実践的知識・技能
 - ・救急科病院前救護・災害医療実践的知識・技能
 - ・必要に応じて他科ローテーションによる研修

ER、ICU、病院前救護・災害医療等は年次に拘らず弾力的に研修します。必須項目を中心に、知識・技能の年次毎のコンピテンシーの到達目標（例 A：指導医を手伝える、B：チームの一員として行動できる、C：チームを率いることが出来る）を定めています。

研修施設群の中で研修基幹施設および研修連携施設はどのような組合せと順番でローテーションしても、最終的には指導内容や経験症例数に不公平が無いように十分に配慮いたします。研修の順序、期間等については、専攻医の皆さんを中心に考え、個々の専攻医の希望と研修進捗状況、各病院の状況、地域の医療体制を勘案して、研修基幹施設の研修プログラム管理委員会が見直して、必要があれば修正させていただきます。

表 研修施設群ローテーション研修の実際

施設名	指導医数	主たる研修内容	1 年目	2 年目	3 年目	
信州大学医学部附属病院	6	ER・クリティカルケア・MC・災害医療	A	D	A	D
			B	E		
			C	C		
長野赤十字病院	1	ER・災害医療	D			
長野市民病院	1	ER、他科研修		A		
篠ノ井総合病院	2	ER・クリティカルケア	E		C	
安曇野赤十字病院	2	ER、他科研修		B		
諏訪赤十字病院	2	ER				
飯田市立病院	1	ER、他科研修			E	
伊那中央病院	1	ER、他科研修			B	
佐久医療センター	2	ER・ドクターヘリ			D	A
沖縄県立北部病院	2	ER				
相澤病院	3	ER				
長野県立こども病院	0	小児集中治療				

9. 専門研修の評価について

① 形成的評価

専攻医の皆さんが研修中に自己の成長を知ることは重要です。習得状況の形成的評価による評価項目は、コアコンピテンシー項目と救急科領域の専門知識および技能です。専攻医の皆さんは、専攻医研修実績フォーマットに指導医のチェックを受け指導記録フォーマットによるフィードバックで形成的評価を受けていただきます。指導医は臨床研修指導医養成講習会もしくは日本救急医学会等の準備する指導医講習会などで身につけた方法を駆使し、みなさんにフィードバックいたします。次に、指導医から受けた評価結果を、施設移動時と毎年度末に研修プログラム管理委員会に提出していただきます。研修プログラム統括責任者は専攻医の診療実績等の評価資料をプログラム終了時に日本救急医学会に提出いたします。研修プログラム管理委員会はこれらの研修実績および評価の記録を保存し総括的評価に活かすとともに、中間報告と年次報告の内容を精査し、次年度の研修指導に反映させます。

② 総括的評価

1) 評価項目・基準と時期

専攻医のみなさんは、研修終了直前に専攻医研修実績フォーマットおよび指導記録フォーマットによる年次毎の評価を加味した総合的な評価を受け、専門的知識、専門的技能、医師として備えるべき態度、社会性、適性等を習得したか判定されます。判定は研修カリキュラムに示された評価項

目と評価基準に基づいて行われます。

2) 評価の責任者

年次毎の評価は当該研修施設の指導管理責任者（診療科長など）および研修管理委員会が行います。専門研修期間全体を総括しての評価は専門研修基幹施設の専門研修プログラム統括責任者が行います。

3) 修了判定のプロセス

研修基幹施設の研修プログラム管理委員会において、知識、技能、態度それぞれについて評価が行われます。修了判定には専攻医研修実績フォーマットに記載された経験すべき疾患・病態、診察・検査等、手術・処置等の全ての評価項目についての自己評価および指導医等による評価が研修カリキュラムに示す基準を満たす必要があります。

4) 他職種評価

特に態度について、（施設・地域の実情に応じて）看護師、薬剤師、診療放射線技師、MSW、救急救命士等の多職種のメディカルスタッフによる専攻医のみなさんの日常臨床の観察を通した評価が重要となります。各年度末に、メディカルスタッフからの観察記録をもとに、当該研修施設の指導管理責任者から専攻医研修マニュアルに示す項目の形成的評価を受けることになります。

10. 研修プログラムの管理体制について

専門研修基幹施設および専門研修連携施設、関連施設が、専攻医の皆さんを評価するのみでなく、専攻医の皆さんによる指導医・指導体制等に対する評価をお願いしています。この双方向の評価システムによる互いのフィードバックから専門研修プログラムの改善を目指しています。そのために、専門研修基幹施設に専門研修プログラムと専攻医を統括的に管理する救急科専門研修プログラム管理委員会を置いています。

救急科専門研修プログラム管理委員会の役割は以下です。

- 1) 研修プログラム管理委員会は、研修プログラム統括責任者、研修プログラム連携施設担当者、研修プログラム関連施設担当者等で構成され、専攻医および専門研修プログラム全般の管理と、研修プログラムの継続的改良を行っています。
- 2) 研修プログラム管理委員会では、専攻医及び指導医から提出される指導記録フォーマットにもとづき専攻医および指導医に対して必要な助言を行っています。
- 3) 研修プログラム管理委員会における評価に基づいて、研修プログラム統括責任者が修了の判定を行っています。

プログラム統括責任者の役割は以下です。

- 1) 研修プログラムの立案・実行を行い、専攻医の指導に責任を負っています。
- 2) 専攻医の研修内容と修得状況を評価し、その資質を証明する書面を発行します。
- 3) プログラムの適切な運営を監視する義務と、必要な場合にプログラムの修正を行う権限を有しています。

本研修プログラムのプログラム統括責任者は下記の基準を満たしています。

- 1) 専門研修基幹施設 信州大学医学部附属病院の救命救急センター長であり、救急科の専門研修指導医です。
- 2) 救急科専門医として2回の更新を行い、15年の臨床経験があり、自施設で、過去3年間で7名の救急科専門医を育てた指導経験を有しています。
- 3) 救急医学に関するピアレビューを受けた論文を筆頭著者として4編、共著者として37編発表し、十分な研究経験と指導経験を有しています。

4) 専攻医の人数が 20 人を超える場合には、プログラム統括責任者の資格を有する救命救急センター副センター長を副プログラム責任者に置きます。

救急科領域の専門研修プログラムにおける指導医の基準は以下であり、本プログラムの指導医 10 名はすべて項目を満たしています。

- ① 専門研修指導医は、専門医の資格を持ち、十分な診療経験を有しかつ教育指導能力を有する医師である。
 - ② 5 年以上の救急科医師としての経験を持つ救急科専門医であるか、救急科専門医として少なくとも 1 回の更新を行っていること。
 - ③ 救急医学に関するピアレビューを受けた論文（筆頭著者であることが望ましいが、重要な貢献果たした共同研究者としての共著者も可）を少なくとも 2 編は発表していること。
 - ④ 臨床研修指導医養成講習会もしくは日本救急医学会等の準備する指導医講習会を受講していること。
- 5) 採用の決定した専攻医を研修の開始前に日本救急医学会に所定の方法で登録します。
- 6) 研修プログラム管理委員会における評価に基づいて修了の判定を行います。
- 7) 専攻医の診療実績等の評価資料をプログラム終了時に日本救急医学会に提出します。

■基幹施設の役割

専門研修基幹施設は専門研修プログラムを管理し、当該プログラムに参加する専攻医および専門研修連携施設および専門研修関連施設を統括しています。以下がその役割です。

- 1) 専門研修基幹施設は研修環境を整備する責任を負っています。
- 2) 専門研修基幹施設は各専門研修施設が研修のどの領域を担当するかをプログラムに明示します。
- 3) 専門研修基幹施設は専門研修プログラムの修了判定を行います。

■連携施設および関連施設の役割

専門研修連携施設は専門研修管理委員会を組織し、自施設における専門研修を管理します。また、専門研修連携施設および関連施設は参加する研修施設群の専門研修基幹施設の研修プログラム管理委員会に担当者を出して、専攻医および専門研修プログラムについての情報提供と情報共有を行います。

1 1. 専攻医の就業環境について

救急科領域の専門研修プログラムにおける研修施設の責任者は、専攻医のみなさんの適切な労働環境の整備に努めるとともに、心身の健康維持に配慮いたします。そのほか、労働安全、勤務条件等の骨子を以下に示します。

- 1) 勤務時間は週に 40 時間を基本とします。
- 2) 研修のために自発的に時間外勤務を行うことは考えられることではありますが、心身の健康に支障をきたさないように自己管理してください。
- 3) 当直業務あるいは夜間診療業務に対して適切なバックアップ体制を整えて負担を軽減いたします。
- 4) 過重な勤務とならないように適切に休日をとれることを保証します。
- 5) 給与規定は各施設の後期研修医給与規定に従います。
- 6) 原則として専攻医の給与等については研修をおこなう施設で負担します。

1 2. 専門研修プログラムの評価と改善方法

① 専攻医による指導医および研修プログラムに対する評価

日本救急医学会が定める書式を用いて、専攻医のみなさんは年度末に「指導医に対する評価」と「プログラムに対する評価」を研修プログラム統括責任者に提出していただきます。専攻医のみなさんが指導医や研修プログラムに対する評価を行うことで不利益を被ることがないことを保証した上で、改善の要望を研修プログラム管理委員会に申し立てることができるようになっています。専門研修プログラムに対する疑義解釈等は、研修プログラム管理委員会に申し出ていただければお答えいたします。研修プログラム管理委員会への不服があれば、日本救急医学会もしくは専門医機構に訴えることができます。

② 専攻医等からの評価（フィードバック）をシステム改善につなげるプロセス

研修プログラムの改善方策について以下に示します。

- 1) 研修プログラム統括責任者は報告内容を匿名化して研修プログラム管理委員会に提出し、管理委員会は研修プログラムの改善に生かします。
- 2) 管理委員会は専攻医からの指導医評価報告用紙をもとに指導医の教育能力を向上させるように支援します。
- 3) 管理委員会は専攻医による指導体制に対する評価報告を指導体制の改善に反映させます。

③ 研修に対する監査（サイトビジット等）・調査への対応

救急科領域の専門研修プログラムに対する監査・調査を受け入れて研修プログラムの向上に努めます。

- 1) 専門研修プログラムに対する日本救急医学会からの施設実地調査（サイトビジット）に対して研修基幹施設責任者および研修連携施設責任者、関連施設責任者が対応します。
- 2) 専門研修の制度設計と専門医の資質の保証に対して、研修基幹施設責任者および研修連携施設責任者、関連施設責任者をはじめとする指導医は、プロフェッショナルとしての誇りと責任を基盤として自律的に対応します。

④ 信州大学医学部附属病院専門研修プログラム連絡協議会

信州大学附属病院は複数の基本領域専門研修プログラムを擁しています。信州大学医学部附属病院病院長、同大学病院内の各専門研修プログラム統括責任者および研修プログラム連携施設担当者からなる専門研修プログラム連絡協議会を設置し、信州大学医学部附属病院における専攻医ならびに専攻医指導医の処遇、専門研修の環境整備等を定期的に協議します。

⑤ 専攻医や指導医による日本専門医機構の救急科研修委員会への直接の報告

専攻医や指導医が専攻医指導施設や専門研修プログラムに大きな問題があると考えた場合（パワーハラスメントなどの人権問題も含む）、信州大学救急科専門研修プログラム管理委員会を介さずに、直接下記お連絡先から日本専門医機構お救急科研修委員会に訴えることができます。

電話番号：03-3201-3930

e-mail アドレス：senmoni-kensyu@rondo.ocn.ne.jp

住所：〒100-0005 東京都千代田区丸の内 3-5-1 東京国際フォーラム D 棟 3 階

⑥ プログラムの更新のための審査

救急科専門研修プログラムは、日本専門医機構の救急科研修委員会によって、5年毎にプログラムの更新のための審査を受けています。

1 3. 修了判定について

研修基幹施設の研修プログラム管理委員会において、専門医認定の申請年度（専門研修3年終了時あるいはそれ以後）に、知識・技能・態度に関わる目標の達成度を総括的に評価し総合的に修了判

定を行います。修了判定には専攻医研修実績フォーマットに記載された経験すべき疾患・病態、診察・検査等、手術・処置等の全ての評価項目についての自己評価および指導医等による評価が研修カリキュラムに示す基準を満たす必要があります。

14. 専攻医が研修プログラムの修了に向けて行うべきこと

研修基幹施設の研修プログラム管理委員会において、知識、技能、態度それぞれについて評価を行います。専攻医は所定の様式を専門医認定申請年の4月末までに研修基幹施設の研修プログラム管理委員会に送付してください。研修基幹施設の研修プログラム管理委員会は5月末までに修了判定を行い、研修証明書を専攻医に送付します。

15. 研修プログラムの施設群

専門研修基幹施設

信州大学医学部附属病院が専門研修基幹施設です。

専門研修連携施設

信州大学救急科研修プログラムの施設群を構成する連携病院は、以下の診療実績基準を満たした以下の施設です。

- ・長野市民病院
- ・篠ノ井総合病院
- ・長野赤十字病院
- ・佐久医療センター
- ・安曇野赤十字病院
- ・相澤病院
- ・伊那中央病院
- ・飯田市立病院
- ・沖縄県立北部病院
- ・諏訪赤十字病院
- ・長野県立こども病院

専門研修施設群

信州大学医学部附属病院と連携施設により専門研修施設群を構成します。

専門研修施設群の地理的範囲

信州大学救急科専門研修プログラムの専門研修施設群は長野県（信州大学医学部附属病院、長野市民病院、篠ノ井総合病院、長野赤十字病院、安曇野赤十字病院、相澤病院、佐久医療センター、諏訪赤十字病院、伊那中央病院、飯田市立病院もしくは長野県立こども病院）および沖縄県（沖縄県立北部病院）にあります。施設群の中には、三次救急施設（長野赤十字病院、相澤病院、佐久医療センター、諏訪赤十字病院、伊那中央病院、飯田市立病院もしくは長野県立こども病院）や地域中核病院（長野市民病院、篠ノ井総合病院、安曇野赤十字病院あるいは、沖縄県立北部病院）が入っています。

16. 専攻医の受け入れ数について

全ての専攻医が十分な症例および手術・処置等を経験できることが保証できるように診療実績に基づいて専攻医受入数の上限を定めています。日本救急医学会の基準では、各研修施設群の指導医あたりの専攻医受け入れ数の上限は1人／年とし、一人の指導医がある年度に指導を受け持つ専攻医数は3人以内となっています。また、研修施設群で経験できる症例の総数からも専攻医の受け入れ数の上限が決まっています。過去3年間における研修施設群のそれぞれの施設の専攻医受入数を合

計した平均の実績を考慮して、次年度はこれを著しく超えないようにとされています。

本研修プログラムの研修施設群の指導医数は、信州大学医学部附属病院 5 名、伊那中央病院 1 名、飯田市立病院 2 名、安曇野赤十字病院 2 名の計 10 名なので、毎年、最大で 10 名の専攻医を受け入れることが出来ます。研修施設群の症例数は専攻医 10 人のための必要数を満たしている。

過去 3 年間で、研修施設群全体で合計 7 名の救急科専門医を育ててきた実績も考慮して、毎年の専攻医受け入れ数は 5 名とさせていただきました。

1 7. サブスペシャリティ領域との連続性について

- 1) サブスペシャリティ領域である、集中治療専門医、感染症専門医、熱傷専門医、外傷専門医、脳卒中専門医、消化器内視鏡専門医、日本脳神経血管内治療医学会専門医の専門研修でそれぞれ経験すべき症例や手技、処置の一部を、本研修プログラムを通じて修得していただき、救急科専門医取得後の各領域の研修で活かしていただけます。
- 2) 集中治療領域専門研修施設を兼ねる信州大学医学部附属病院では、救急科専門医から集中治療専門医への連続的な育成を支援します。
- 3) 今後、サブスペシャリティ領域として検討される循環器専門医等の専門研修にも連続性を配慮していきます。

1 8. 救急科研修の休止・中断、プログラム移動、プログラム外研修の条件

日本救急医学会および専門医機構が示す専門研修中の特別な事情への対処を以下に示します。

- 1) 出産に伴う 6 ヶ月以内の休暇は、男女ともに 1 回までは研修期間として認めます。その際、出産を証明するものの添付が必要です。
- 2) 疾病による休暇は 6 か月まで研修期間として認めます。その際、診断書の添付が必要です。
- 3) 週 20 時間以上の短時間雇用の形態での研修は 3 年間のうち 6 か月まで認めます。
- 4) 上記項目 1) , 2) , 3) に該当する専攻医の方は、その期間を除いた常勤での専攻医研修期間が通算 2 年半以上必要になります。
- 5) 大学院に所属しても十分な救急医療の臨床実績を保証できれば専門研修期間として認めます。ただし、留学、病棟勤務のない大学院の期間は研修期間として認められません。
- 6) 他の基本領域の専門医の取得も希望する者に対しては、1 年次または 2 年次の終了時に連携する信州大学医学部附属病院外科専門研修プログラムに移動して外科専門研修を 1 年次から開始することが可能です。外科専門医取得後は、外科専門医研修プログラム統括責任者と本プログラム統括責任者ならびに日本救急医学会と専門医機構の許可を得て、本プログラムによる救急科専門研修を 2 年次また 3 年次から再開することができます。
- 7) 専門研修プログラムとして定められているもの以外の研修を追加することは、プログラム統括責任者および日本救急医学会と専門医機構が認めれば可能です。ただし、研修期間にカウントすることはできません。

1 9. 専門研修実績記録システム、マニュアル等について

① 研修実績および評価を記録し、蓄積するシステム

計画的な研修推進、専攻医の研修修了判定、研修プログラムの評価・改善のために、専攻医研修実績フォーマットと指導記録フォーマットへの記載によって、専攻医の研修実績と評価を記録します。これらは基幹施設の研修プログラム管理委員会と日本救急医学会で 5 年間、記録・貯蔵されます。

③ 医師としての適性の評価

指導医のみならず、看護師等のメディカルスタッフからの日常診療の観察評価により専攻医の人

間性とプロフェッショナリズムについて、各年度の中間と終了時に専攻医研修マニュアルに示す項目の形成的評価を受けることになります。

② プログラム運用マニュアル・フォーマット等の整備

研修プログラムの効果的運用のために、日本救急医学会が準備する専攻医研修マニュアル、指導医マニュアル、専攻医研修実績フォーマット、指導記録フォーマットなどを整備しています。

● 専攻医研修マニュアル：救急科専攻医研修マニュアルには以下の項目が含まれています。

- ・ 専門医資格取得のために必要な知識・技能・態度について
- ・ 経験すべき症例、手術、検査等の種類と数について
- ・ 自己評価と他者評価
- ・ 専門研修プログラムの修了要件
- ・ 専門医申請に必要な書類と提出方法
- ・ その他

● 指導者マニュアル：救急科専攻医指導者マニュアルには以下の項目が含まれています。

- ・ 指導医の要件
- ・ 指導医として必要な教育法
- ・ 専攻医に対する評価法
- ・ その他

● 専攻医研修実績記録フォーマット：診療実績の証明は専攻医研修実績フォーマットを使用しています。

● 指導医による指導とフィードバックの記録：専攻医に対する指導の証明は日本救急医学会が定める指導医による指導記録フォーマットを使用しています。

- ・ 専攻医は指導医・指導管理責任者のチェックを受けた専攻医研修実績フォーマットと指導記録フォーマットを専門研修プログラム管理委員会に提出します。
- ・ 書類提出時期は施設移動時（中間報告）および毎年度末（年次報告）です。
- ・ 指導医による評価報告用紙はそのコピーを施設に保管し、原本を専門研修基幹施設の研修プログラム管理委員会に送付します。
- ・ 研修プログラム統括責任者は専攻医の診療実績等の評価資料をプログラム終了時に日本救急医学会に提出します。
- ・ 研修プログラム管理委員会では指導医による評価報告用紙の内容を次年度の研修内容に反映させます。

● 指導者研修計画（FD）の実施記録：専門研修基幹施設の研修プログラム管理委員会は専門研修プログラムの改善のために、臨床研修指導医養成講習会もしくは日本救急医学会等の準備する指導医講習会への指導医の参加記録を保存しています。

20. 専攻医の採用と修了

①採用方法

救急科領域の専門研修プログラムの専攻医採用方法を以下に示します。

- ・ 研修基幹施設の研修プログラム管理委員会は研修プログラムを毎年公表します。
- ・ 研修プログラム管理委員会は書面審査、および面接の上、採否を決定します。
- ・ 採否を決定後も、専攻医が定数に満たない場合、研修プログラム管理委員会は必要に応じて、随時、追加募集を行います。
- ・ 研修プログラム統括責任者は採用の決定した専攻医を研修の開始前に日本救急医学会に所定の方

法で登録します。

②修了要件

専門医認定の申請年度（専門研修 3 年終了時あるいはそれ以後）に、知識・技能・態度に関わる目標の達成度を総括的に評価し総合的に修了判定を行います。