

日本赤十字社医療センター

救急科専門研修プログラム



Japanese Red Cross Medical Center

Emergency & Critical Care Medicine



June 25th 2017

日本赤十字社医療センター 救急科専門研修プログラム

目次

1. 日本赤十字社医療センター 救急科専門研修プログラムについて
2. 救急科専門研修の方法
3. 救急科専門研修の実際
4. 専攻医の到達目標（修得すべき知識・技能・態度など）
5. 各種カンファレンスなどによる知識・技能の習得
6. 学問的姿勢について
7. 医師に必要なコアコンピテンシー、倫理性、社会性などについて
8. 施設群による研修プログラムおよび地域医療についての考え方
9. 年次毎の研修計画
10. 専門研修の評価について
11. 研修プログラムの管理体制について
12. 専攻医の就業環境について
13. 専門研修プログラムの改善方法
14. 修了判定について
15. 専攻医が研修プログラムの修了に向けて行うべきこと
16. 研修プログラムの施設群
17. 専攻医の受け入れ数について
18. サブスペシャリティ領域との連続性について
19. 救急科研修の休止・中断、プログラム移動、プログラム外研修の条件
20. 専門研修実績記録システム、マニュアル等について
21. 専攻医の採用と修了
22. 応募方法と採用

1. 日本赤十字社医療センター 救急科専門研修プログラムについて

① 理念と使命

救急医療では医学的緊急性への対応、すなわち患者が手遅れになる前に診療を開始することが重要です。しかし、救急患者が医療にアクセスした段階では緊急性の程度や罹患臓器も不明なため、患者の安全確保には、いずれの緊急性にも対応できる専門医が必要になります。そのためには救急搬送患者を中心に診療を行い、急病、外傷、中毒など原因や罹患臓器の種類に関わらず、すべての緊急性に対応する救急科専門医が国民にとって重要になります。

本研修プログラムの目的は、「地域住民に救急医療へのアクセスを保障し、良質で安心な標準的医療を提供できる」救急科専門医を育成することです。

本研修プログラムを修了した救急科専門医は、急病や外傷の種類や重症度に応じた総合的判断に基づき、必要に応じて他科専門医と連携し、迅速かつ安全に急性期患者の診断と治療を進めるためのコンピテンシーを修得することができます。また急病で複数臓器の機能障害が急速に重篤化する場合、あるいは外傷や中毒などの外因性疾患の場合は、初期治療から継続して根本治療や集中治療においても中心的な役割（診療のコーディネート）を担うことが可能となります。さらに地域ベースの救急医療体制、特に救急搬送（プレホスピタル）と医療機関との連携の維持・発展、加えて災害時の対応にも関与し、地域全体の安全を維持する仕事を担うことも可能となります。

救急科専門医の社会的責務は、医の倫理に基づき、急病、外傷、中毒など疾病の種類に関わらず、救急搬送患者を中心に、速やかに受け入れて初期診療に当たり、必要に応じて適切な診療科の専門医と連携して、迅速かつ安全に診断・治療を進めることにあります。さらに、救急搬送および病院連携の維持・発展に関与することにより、地域全体の救急医療の安全確保の中核を担うことが使命です。

② 専門研修の目標

専攻医の皆さんは本研修プログラムの研修により、以下の能力を備えることができます。

- 1) 様々な傷病、緊急度の救急患者に、適切な初期診療を行える。
- 2) 複数患者の初期診療に同時に対応でき、優先度を判断できる。
- 3) 重症患者への集中治療が行える。
- 4) 他の診療科や医療職種と連携・協力し良好なコミュニケーションのもとで診療を進めることができる。（多職種協働診療）
- 5) 必要に応じて病院前診療を行える。（東京 DMAT 指定医療機関）

- 6) 病院前救護のメディカルコントロールが行える。
(救急隊指導医、特定行為指示、助言指示など)
- 7) 災害医療において指導的立場を発揮できる。(DMAT、救護班)
- 8) 救急診療に関する教育指導が行える。(ICLS、JATEC、JPTEC など)
- 9) 救急診療の科学的評価や検証が行える。
- 10) プロフェッショナリズムに基づき最新の標準的知識や技能を継続して修得し能力を維持できる。
- 11) 救急患者の受け入れや診療に際して倫理的配慮を行える。
- 12) 救急患者や救急診療に従事する医療者の安全を確保できる。

2. 救急科専門研修の方法

専攻医の皆さんには、以下の **3** つの学習方法によって専門研修を行っていただきます。

① 臨床現場での学習

経験豊富な指導医が中心となり救急科専門医や他領域の専門医とも協働して、専攻医の皆さんに広く臨床現場での学習を提供します。

- 1) 救急診療での実地修練 (on-the-job training)
- 2) 診療科におけるカンファレンスおよび関連診療科との合同カンファレンス
- 3) 抄読会・勉強会への参加
- 4) 臨床現場でのシミュレーションシステムを利用した、知識・技能の習得

② 臨床現場を離れた学習

国内外の標準的治療および先進的・研究的治療を学習するために、救急医学に関連する学術集会、セミナー、講演会および JATEC、JPTEC、ICLS (AHA/ACLS を含む)、MCLS コースなどの off-the-job training course に積極的に参加していただきます (参加費用の一部は研修プログラムで負担いたします)。また救急科領域で必須となっている ICLS (AHA/ACLS を含む) コースを当院主宰コースで履修していただきます。救命処置法の習得のみならず、可及的にインストラクターコースも受講していただき、その指導法を学んでいただきます。また、研修施設もしくは日本救急医学会やその関連学会が開催する認定された法制・倫理・安全に関する講習にそれぞれ少なくとも **1** 回は参加していただく機会を用意いたします。

③ 自己学習

専門研修期間中の疾患や病態の経験値の不足を補うために、日本救急医学会やその関連学会が準備する「救急診療指針」、**e-Learning** などを活用した学習を病院内や自宅で利用できる機会を提供します。

3. 研修プログラムの実際

本プログラムでは、救急科領域研修カリキュラム（添付資料）に沿って、経験すべき疾患、病態、検査・診療手順、手術、手技を経験するため、基幹研修施設と複数の連携研修施設での研修を組み合わせています。

基幹領域専門医として救急科専門医取得後には、サブスペシャリティ領域である集中治療医学領域専門研修プログラムに進んで、救急科関連領域の医療技術向上および専門医取得を目指す臨床研修や、リサーチ マインドの醸成および医学博士号取得を目指す研究活動も選択が可能です。また本専門研修プログラム管理委員会は、基幹研修施設である日本赤十字社医療センターの初期臨床研修管理委員会と協力し、大学卒業後 **2** 年以内の初期研修医の希望に応じて、将来、救急科を目指すための救急医療に重点を置いた初期研修プログラム作成して初期研修医も受け入れています。

①定員：**3** 名/年。

②研修期間：**3** 年間。

③出産、疾病罹患等の事情に対する研修期間についてのルールは「項目 19. 救急科研修の休止・中断、プログラム移動、プログラム外研修の条件」をご参照ください。

④ 研修施設群

本プログラムは、研修施設要件を満たした当院を含めて **12** 施設によって行われます。他に **5** 施設での短期的な研修（**3** ヶ月間）を含めた地域医療ならびに他診療科研修も盛り込むことが（研修プログラム管理委員会の承認のもと）可能です。

以下に 全 **17** 施設の概要をご紹介します。

1) 日本赤十字社医療センター 救命救急センター・救急科（基幹研修施設）

(1)救急科領域の病院機能：**3**次救急医療施設（東京都救命救急センター）、地域救急医療センター（東京ルール参画・区西南部**2**次医療圏・幹事病院）、初期・**2**次救急医療施設、地域災害拠点病院、地域メディカルコントロール(MC)協議会中核施設、総合周産期母子医療センター（母体救命対応総合周産期母子医療センター）、日本 **DMAT** 指定医療機関、東京 **DMAT** 指定医療機関、日本赤十字社 **DMAT** 指定医療機関、東京 **DMAT Car** 配備、日本赤十字社常設救護班設置

日本救急医学会指導医指定施設、救急科専門医指定施設

(2)指導者：救急科指導医 **3** 名、救急医学会指導医 **2** 名、救急科専門医 **3** 名、
その他専門診療科専門医師

（脳神経外科専門医 **2** 名、麻酔科認定医 **1** 名、呼吸療法学会専門医 **1** 名）

(3)救急診療実績：

救急車搬送件数：**5,692** 件/年 救急外来受診者数：**26,768** 人/年

入院数：**2,167** 人/年、**3**次救急症例数：**536** 件/年(すべて **2016** 年実績)

(4)研修部門：救命救急センター（救急初療室、集中治療室、救命救急センター病棟）、一般病棟、他

(5)在籍後期研修医（在籍 **5** 名）

3 年目（卒後 **5** 年目）：**1** 名（現在、京都第二赤十字病院にて研修中）

2 年目（卒後 **4** 年目）：**1** 名 **1** 年目（卒後 **3** 年目）：**3** 名

【救命救急センター / 救急科 について】

救命救急センターは 外来部門と総病床数は **33** 床を配置しています。

外来部門は 重症・初療室 **2** 室、**2**次救急初療室 **2** 室、**1**次救急診察室 **6** 室と観察ベッド **5** 床で構成されています。**64** 列 Multislice CT（東芝社製）、mobile 型血管造影システム、多機能型心臓カテーテル検査装置（室）、単純 X 線撮影室を備えています。

病棟部門は 救急・集中治療室（**EICU**）：**8** 床（救命救急入院料；特定集中治療室 **2**：**1** 看護基準）、救命救急センター病棟：**25** 床（救命救急入院料；**4**：**1** 看護基準）を **HCU** 対応 **12** 床、一般病床 **13** 床で構成しています。

重症患者搬送は東京消防庁からの **3** 次救命対応ホットラインにて年間 **540** 件程度を受け入れています。この応需率は **85%** 程度で東京都内 **26** 施設中 **11** 位の成績です。救命救急センターの平均在院日数は **4.0** 日で病床稼働率は **74%** 程度です。（**2015** 年実績） この数字の意味するものは「患者収容のためにセンターは余裕を持たせて運営している」ということです。 救命救急センター全入院

患者（**2,167** 名）の **20%**にあたる **443** 名、集中治療室（**EICU**）入院患者（**930** 名）の **38%**にあたる **353** 名の診療を主担当で行い、他の診療科の診療もサポートしています。（**2016** 年実績）

集中治療室での診療には 人工呼吸器（ハミルトン社製、ドレーゲル社製）、血行動態モニター（エドワーズ社製；**EV-1000**、**Vigileo**、**Vigilance** の 3 種）、体外循環装置（テルモ社製：**EMERSAVE**）、血液浄化装置（旭メディカル社製・川澄化学工業社製）、局所ヘモグロビン酸素飽和度（**rSO2**）測定装置（**NONIN** 社製；**Sen Smart**）、体温管理システム（**IMI** 社製；**Arctic Sun**）などの各種機器を導入して「集学的な治療」の実践に務めています。

またカンファレンスは 医師、看護師はもちろん 薬剤師、管理栄養士、医療工学士、医療社会福祉士、臨床心理士からなる「**多職種**」でおこなっています。急性期から長期的な患者自身の経過を見据えた集学的治療の実践に務めています。

当院は東京都総合周産期母子医療センターと我々救命救急センターの連携をもとに「東京都母体救命対応総合周産期母子医療センター」と位置づけられ、妊産褥婦と新生児の重症救命対応症例の診療にも重点を置いています。

また選定困難（東京ルール）事案に対して、「地域救急医療センター・区西南部 **2** 次医療圏」の幹事病院と地域の救急医療全般を担う体制を維持しています。

このような設備を有し、「**ER** 体制」までの診療展開を目指して、重症救急疾患の初療と集中治療を中心とし、**1・2** 次救急診療にも対応できるような体制を目指しています。

是非とも「専攻医」の先生方とともに歩んでいけることを願っております。

(5)研修領域と内容

- a) クリティカルケア・重症患者に対する初期診療
（：心肺蘇生、各種ショックへの対応とその病態把握）
- b) 重症患者に対する救急手技・処置
- c) 集中治療室、救命救急センター病棟における入院診療
（：人工呼吸、体外循環、血液浄化などの導入・管理）
- d) 外傷症例の初療（**JATEC**）と外科・整形外科的救急手技・処置
- e) 周産期救急対応（**J-MELS**）による初療と周産期集中治療の実践
- f) 急性中毒の診療
- g) 環境障害にかかる病態（熱中症、低体温症）の診療
- h) 高齢者・精神疾患などの福祉・救急医療への対応
- i) 災害医療（：日本赤十字社救護班、**DMAT** 活動への積極的な参加）

j) 地域メディカルコントロール (MC)

k) 救急医療の質の評価 ・安全管理

l) 救急医療と医事法制

(6)施設内研修の管理体制：救急科領域専門研修管理委員会による

(7)研修の管理体制：救急科専門研修プログラム管理委員会による

(8)給与処遇：日本赤十字社給与要綱に準じ、労働基準法に準拠した処遇

(9)専攻医身分：常勤医師

(10)勤務時間：平日 **8:30-17:00** を基本とし、完全週休 **2** 日制である。

救命救急センターは夜間休日勤務を含み、夜間休日給を支給する。

(11)休暇等：夏期休暇、年次有給休暇、特別有給休暇、産前産後休暇、
育児休業制度、介護休業制度あり

(12)福利厚生：社会保険（健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険）、
医師賠償保険は任意加入（加入を推奨） 院内保育所あり

(13)宿舎：特に確保はしていない。

(14)専攻医室：救命救急センター内に個人用机、椅子、棚、ロッカーを確保。

(15)健康管理：年 **2** 回。その他各種予防接種。

(16)臨床現場を離れた研修活動：日本救急医学会、日本救急医学会関東地方会、
日本臨床救急医学会、日本集中治療医学会、日本集中治療医学会地方会、
日本外傷学会、日本中毒学会、日本熱傷学会、日本集団災害医学会、
日本病院前診療医学会など救急医学・救急医療関連医学会の学術集会への
年 **1** 回以上の参加ならびに報告を行う。

学会参加については年 **1** 回の出張旅費は全額支給。

3 年間で **1** 編の論文投稿費用については全額支給する。

(17)週間スケジュール（救急診療と **ICU**・病棟診療に並行して従事する）

	月曜日	火曜日	水曜日	木曜日	金曜日	土曜日	日曜日	休日
8:00			8:15 抄読会					
	8:45 ~ 9:15 多職種症例カンファレンス(新入院・外来診療患者) + 回診					8:30 ~ 救命救急センター当直 申し送り		
9:00								
10:00								
11:00								
12:00			ランチョン・セミナー					
		ミニレクチャー		ミニレクチャー				
13:00								
14:00		多職種ミニレクチャー						
15:00								
16:00								
		多職種合同カンファレンス						
17:00	多職種症例カンファレンス(病棟・外来)							

※ 空欄は 救命救急センター内業務に従事（外来診療、集中治療・病棟業務）



救命救急センター・外来部門

重症患者 初療室（左）

：緊急手術にも対応可能

IVR 対応 初療室（右）（Hybrid ER room）

：Mobile Angio 装置・手術に対応可能



救命救急センター・病棟部門

救急集中治療室（EICU）（左）

：Open floor 4 床 個室 4 床 全 8 床

救命救急病棟（右）

：HCU 対応 個室 3 床 大部屋 2 室 9 床 全 12 床

大部屋 2 室 13 床

2) 東京大学医学部附属病院（基幹研修施設）

- (1) 救急科領域の病院機能：3 次救急医療施設（救命救急センター）、
東京都災害拠点病院
- (2) 指導者：救急科指導医 2 名、救急科専門医 13 名、
集中治療専門医 7 名、麻酔科専門医 1 名、外科専門医 1 名、
総合内科専門医 1 名、脳神経外科専門医 1 名、整形外科専門医 2 名
- (3) 救急車搬送件数：8,311 台(2014 年 うち 3 次約 800 台)
応需率約 90% walk in を含めた年間救急患者数：約 20,000 名
- (4) 研修部門：救命救急センター・集中治療室(ICU)
- (5) 研修領域と内容
 - i. クリティカルケア・重症患者に対する診療
 - ii. 初期・2次救急を中心とした救急外来診療
 - iii. 重症患者に対する救急手技・処置
 - iv. 心肺蘇生法・救急心血管治療
 - v. 救命救急センターICU・病棟および院内ICUにおける診療
 - vi. 救急医療の質の評価・安全管理
 - vii. 災害医療
- (6) 研修の管理体制：東京大学医学部附属病院総合研修センターによる
- (7) 給与：当院規定により支給
- (8) 身分：病院診療医（後期研修医）
- (9) 勤務時間：原則として 8 時及び 20 時の 2 交代制で週 4 コマ程度勤務
- (10) 社会保険：労働保険、健康保険、厚生年金保険、雇用保険を適用
- (11) 宿舎なし
- (12) 専攻医室：専用の設備はないが、救命救急センター内及び ICU 内に
個人スペースは用意される。
- (13) 健康管理：年 1 回の健康診断あり
- (14) 医師賠償責任保険：各自で加入
- (15) 学術活動・研修活動：各種救急医学・集中治療関連学会・勉強会への
参加費用補助あり。論文投稿に関わる費用補助あり。

(16) 週間スケジュール

	月	火	水	木	金	土	日
日勤	7:30-8:00 引き継ぎ						
	8:00-8:20 モーニングカンファレンス						
	8:25-9:30 頃 ICU 合同カンファレンス						
	病棟・ER		病棟・ER		病棟・ER		
14:30-16:00 救急総合診療 カンファレンス							
夜勤	17:00-18:00 各勤務場所での引き継ぎ						
	病棟・ER						

3) 帝京大学医学部附属病院（基幹研修施設）

- (1) 救急科領域の病院機能：**3**次救急医療施設（救命救急センター）、災害拠点中核病院、東京都地域救急医療センター、総合診療 **ER** センター、外傷センター
- (2) 指導者：日本救急医学会指導医 **11** 名、救急科専門研修指導医 **26** 名、救急科専門医 **29** 名、その他の専門診療科医師（外科 **12** 名、脳神経外科 **5** 名、整形外科 **6** 名、麻酔科 **2** 名、形成外科 **1** 名、熱傷 **3** 名、脳卒中 **2** 名、集中治療科 **5** 名）
- (3) 救急車搬送件数：**7,392** 件/年（内、**3**次ホットライン **2,426** 件）
- (4) 救急外来受診者数：**18,710** 人/年
- (5) 研修部門：救命救急センター、総合診療 **ER** センター、外傷センター
- (6) 研修領域
 - i. **ER** における初期診療
 - ii. 心肺蘇生・緊急心血管治療・ショック治療
 - iii. 重症患者に対する救急手技・処置
 - iv. クリティカルケア・重症患者に対する診療
 - v. 救急外科手術（重症熱傷を含む）
 - vi. 整形外傷手術
 - vii. 脳神経外傷手術
 - viii. 病院前救急医療（**MC**）
 - ix. 災害医療
 - x. 救急医療の質の評価・安全管理
 - xi. 救急医療と医事法制
- (7) 研修内容

- i. 外来症例の初療
- ii. 入院症例の管理
- iii. 救急手術（救急外科・整形外科・脳神経外傷）
- (8) 研修の管理体制：救急科領域専門研修管理委員会による
- (9) 給与：基本給：月給 **15** 万円程度（後期研修医の給与規定による）
- (10) 身分：後期研修医
- (11) 勤務時間：**8:30-17:15**
- (12) 社会保険：労働保険、健康保険、厚生年金保険、雇用保険を適用
- (13) 宿舎：なし
- (14) 専攻医室：専攻医専用の設備はないが、救命救急センター内に
個人スペース（机、椅子、棚）が充てられる。
- (15) 臨床現場を離れた研修活動：日本救急医学会、日本救急医学会関東地方
会、日本臨床救急医学会、日本集中治療医学会、日本集中治療医学会関東
甲信越地方会、日本外傷学会、日本中毒学会、日本熱傷学会、日本集団災
害医学会、日本病院前診療医学会など救急医学・救急医療関連医学会の学
術集会への **1** 回以上の参加ならびに報告を行う。
- (16) 週間スケジュール 週間スケジュールを次ページに示します。

時	月	火	水	木	金	土	日
7	7:30-8:15 ジャーナルクラ ブ・MM カンファ	0:00-8:15 夜勤シフト(交代制)					
8	8:15-8:30 救急科当直報告・ミーティング						
9	8:30-9:00 外傷センター合同カンファレンス 9:00-10:00 救命救急センター新患・入院患者カンファレンス						
10	10:00-12:00 救命救急センターICU ラウンド						日勤シフト (交代制)
11	ホットライン患者診療 救急外科・整形外科・頭部外傷手術						
12	ランチタイム勉強会 (適宜)					午後シフト (交代制)	
13	13:00-16:00 救命救急センターICU 処置						
14	ホットライン患者診療						
15	救急外科・整形外科・頭部外傷手術						
16	外傷センター病棟診療 総合診療ERセンター初期診療						
17	16:00-17:00 救命救急センターカンファレンス(夜勤申し送り) イブニング・ラウンド						
18	17:00-24:00 夜勤シフト (交代制)						

4) 昭和大学病院 (基幹研修施設)

- (1) 救急科領域の病院機能: **3** 次救急医療施設(救命救急センター)、災害拠点病院、**DMAT** 指定医療機関、**DMAT Car** 配備、地域メディカルコントロール (**MC**)協議会中核施設
- (2) 指導者:救急科指導医 **2** 名、救急科専門医 **4** 名、その他の専門診療科医師(集中治療科 **1** 名、麻酔科 **1** 名、脳神経外科 **2** 名、整形外科 **1** 名、外科 **1** 名)
- (3) 救急車搬送件数: **5,662** 件/年
- (4) 研修部門:救命救急センター
- (5) 研修領域
 - a) クリティカルケア・重症患者に対する診療
 - b) 病院前救急医療(**Online MC**)
 - c) 心肺蘇生法・救急心血管治療
 - d) ショック
 - e) 重症患者に対する救急手技・処置
 - f) 救急医療の質の評価・安全管理
 - g) 救急医療と医事法制
- (6) 研修内容
 - a) 外来症例の初療
 - b) 入院症例の管理
 - c) 病院前診療
- (7) 研修の管理体制:救急科領域専門研修管理委員会による
- (8) 給与:未定(院内規定による)
- (9) 身分・診療医(後期研修医)
- (10) 勤務時間: **8:00-17:00**
- (11) 社会保険:未定
- (12) 宿舎:なし
- (13) 専攻医室:専攻医専用の設備はないが、救命救急センター内に個人用の棚が充てられる
- (14) 健康管理:年 **1** 回。その他各種予防接種。
- (15) 医師賠償責任保険:未定
- (16) 臨床現場を離れた研修活動:日本救急医学会、日本救急医学会関東地方会、日本臨床救急医学会、日本集中治療医学会・地方会、日本外傷学会、日本中毒学会、日本熱傷学会、日本集団災害医学会、日本病院前救急診療医学会など救急医学・救急医療関連医学会の学術集会への **1** 回以上の参加ならびに報告を行う。
- (17) 週間スケジュール:
週間スケジュールを下記に示します。レクチャーは週に **2** 回程度、モジュール形式で実施しています。

	月	火	水	木	金	土	日
8	8:00-9:30 当直報告・ 多職種合同カン ファレンス	8:00-9:00 教授回診 9:00-10:00 抄読会10:00- 11:00 スタッ フミーテ ィング	8:00-9:30 当直報告 多職種合同カン ファレンス	8:00-8:30 当直報告 8:30-9:00リハ カンファレンス 9:00-9:30 多職種合同カン ファレンス	8:00-9:30 当直報告・ 多職種合同カン ファレンス	8:00-9:30 当直報告・ 病棟カンファ レンス (シフト制)	
9	病棟・初療	病棟・初療	病棟・初療	病棟・初療	病棟・初療	病棟・初療 (シフト制)	
10							
11							
12	ランチョンセミナー（週2回程度）						
13	病棟・初療 16:30-17:00カンファレンス						
14							
15							
16							
17	CPC（月1回）						

5) 武蔵野赤十字病院 救命救急センター

- (1) 救急科領域の病院機能：3 次救急医療施設（救命救急センター）、
災害拠点病院、東京ルール参画施設（北多摩南部 2 次医療圏）、
日本DMAT指定病院、東京DAMT指定病院、日赤DMAT指定病院、
3 次被ばく医療機関、第 2 種感染症指定医療機関、地域医療支援病院、
地域周産期母子医療センター、臨床研修指定病院
- (2) 指導者：救命救急センター専属の救急科専門医制度指導医 4 名を含む
救急科専門医 6 名を診療・指導の核とし、その他の領域の各科専門医との
緊密な連絡と協力により指導態勢を構築する
常勤医師234名は全て病院専任（外部へのアルバイト勤務はない）
- (3) 救急診療実績：
救急車搬送件数：8,173件/年、救急外来受診者数：33,864人/年、
入院数：3,356人/年、3 次救急症例数：1,171人/年（2014年実績）
- (4) 研修部門：救命救急センター、救急センター(ER)
- (5) 研修領域と内容
 - a) クリティカルケア・重症患者に対する診療
 - b) 病院前救急医療（災害医療、DMAT、MC など）

- c) 心肺蘇生法・救急心血管治療の実践
 - d) 各種ショックの病態把握と対応・処置
 - e) 様々な重症患者に対する救急手技・処置
 - (手術、**IVR** などの治療手技、 **PCPS** など **ICU** での診療手技、ほか)
 - f) 高齢者救急、精神科救急に対する対応
 - g) 環境要因を原因とする救急（熱中症、低体温症）の管理
 - h) ガス壊疽などの特殊救急治療
 - i) 急性薬物中毒の処置・治療
 - j) 救急医療の質の評価、医療安全管理の習得
 - k) 災害医療（日本 **DMAT**、東京 **DMAT**、日赤 **DMAT**、
日赤常設救護班など）への積極的参加と登録
 - l) 救急医療と医事法制の習得
- (6) 施設内研修の管理体制：救急科領域専門研修管理委員会による
 - (7) 研修の管理体制：救急科領域専門研修プログラム管理委員会による
 - (8) 給与処遇：日本赤十字社給与要綱に準じる。労働基準法に準拠した勤務処遇
 - (9) 専攻医身分：常勤医師
 - (10) 勤務時間：シフト勤務、平日 **8:30-17:00**、病院は完全週休 **2** 日制。
ただし救命救急センターは夜間休日勤務があり、夜間休日給を支給する。
 - (11) 休暇等：年次有給休暇、特別有給休暇、産前産後休暇、育児休業制度、
介護休業制度あり
 - (12) 福利厚生：社会保険（健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険）、
医師賠償保険（日赤団体保険に任意加入）、自己啓発補助事業として
受講費用の **1/2** を補助、院内保育所（**0-3** 歳、**7** 時から **22** 時まで）
 - (13) 宿舍：独身寮（院内・院外）、提携不動産会社あり
 - (14) 専攻医スペース：総合医局に個人スペース（机、椅子、棚）が充てられる。
 - (15) 健康管理：年 **2** 回。その他各種予防接種
 - (16) 臨床現場を離れた研修活動への補助：
 - 救急医学会ほか関連学会（日本救急医学会総会、同地方会、日本臨床救急医
学会、日本外傷学会、日本集中治療医学会のほか、日本集中治療医学会地方会、
日本中毒学会、日本熱傷学会、日本集団災害医学会、日本病院前診療医学会
など）への学術集会への参加を奨励し、これらへの旅費、宿泊費に関しては
年間 **2** 回まで全額支給、論文投稿費用は英文も含め全額支給。
研究費についても救急科で承認されたものについては補助支弁が可能。

(17) 週間スケジュール

	月曜日	火曜日	水曜日	木曜日	金曜日
7:00~7:30	HCU回診				
7:30~8:00	ICU申し送り				
8:00~9:15	新入院カンファレンス				
		第2・4週:輪読会 第1・3週:脳神経 外科カンファレン ス	第2・4週:Journal club 第1・3週:感染症 科カンファレンス	M&Mカンファレン ス	第2・4週:整形外科 カンファレンス 第1・3週:総合診 療科カンファレンス
9:15~10:00	ICU多職種カンファレンス				
10:00~10:30	HCU多職種カンファレンス				
昼(13:00~ 14:00)			Journal check レクチャー		
17:00~	ICU申し送り				

6) . さいたま赤十字病院（基幹研修施設）

＊平成 29 年 1 月 新病院屋へ移転し、

高度救命救急センターの指定を受けました。

(1) 救急科領域の病院機能：

- ・ 3 次救急医療施設（高度救命救急センター）
- ・ 総合周産期母子医療センター
- ・ 災害拠点病院
- ・ ドクターカー配備
- ・ 地域メディカルコントロール（MC）協議会中核施設

(2) 指導者：

- | | | | |
|---------------|-----|------------|-----|
| ・ 日本救急医学会指導医 | 2 名 | | |
| ・ 専門研修指導医 | 4 名 | ・ 救急科専門医 | 9 名 |
| ・ 集中治療専門医 | 6 名 | ・ 外傷専門医 | 2 名 |
| ・ 熱傷専門医 | 1 名 | ・ 麻酔科専門医 | 2 名 |
| ・ 心臓血管外科専門医 | 1 名 | ・ 脳神経外科専門医 | 1 名 |
| ・ 外科専門医 | 2 名 | ・ 小児科専門医 | 1 名 |
| ・ プライマリ・ケア指導医 | 1 名 | | |

(3) 救急車搬送件数：

9,084/年　うち救命救急センター取り扱い三次救急 2,642 件/年
救急外来受診者数 14,990/年（平成 28 年実績）

(4) 研修部門：

- ・ 高度救命救急センター（ドクターカー、ER、Emergency ICU、Surgical ICU、病棟、高圧酸素療法）

(5) 研修領域と内容

- ・ 救急外来における救急診療
（クリティカルケア・重症患者に対する診療、ER）
- ・ 集中治療
- ・ 亜急性期入院管理（救命救急センター関連病棟における入院診療）
- ・ 重症患者に対する救急手技・処置・手術・IVR
- ・ 病院前救急医療（ドクターカー・メディカルコントロール）
- ・ 母体救命医療
- ・ 災害医療
- ・ 救急医療と医事法制

(6) 研修の管理体制：救急科領域専門研修委員会による

(7) 給与：

455,000 円＋諸手当／月 (1 年次)

473,000 円＋諸手当／月 (2 年次)

491,000 円＋諸手当／月 (3 年次)

各種手当（当直・時間外・通勤・賞与）あり

(8) 身分：常勤嘱託

(9) 勤務時間：**8:30-17:00**

(10) 社会保険：労働保険、健康保険、厚生年金保険、雇用保険を適用

(11) 宿舍：なし。住宅手当 **28,500** 円/月

(12) 専攻医室：救命救急センター内に個人スペースあり。

(13) 健康管理：年 **2** 回。その他各種予防接種。

(14) 勤務医師賠償責任保険：病院にて加入、個人加入は任意

(15) 臨床現場を離れた研修活動：

日本救急医学会、日本救急医学会地方会、日本臨床救急医学会、
日本集中治療医学会、日本集中治療医学会地方会、日本外傷学会、
日本中毒学会、日本熱傷学会、日本集団災害医学会、日本病院前診療
医学会、日本 Acute Care Surgery 学会、日本腹部救急医学会、
日本急性期血液浄化学会など救急医学・救急医療関連医学会の学術集会
への 1 回以上の参加ならびに報告を行う。演者としての参加費ならびに
論文投稿費用は全額支給。

時	月	火	水	木	金	土	日
		抄読会 Journal Club		抄読会 Journal Club		当直医ミーティング (当直医のみ)	
8	朝カンファランス(多職種合同) ・ERレビュー ・病棟診療方針決定		救急医学科 グランドカンファ	朝カンファランス(多職種合同) ・ERレビュー ・病棟診療方針決定			
9							
10							
10	ICU・HCU・救急病棟回診			ICU・HCU・救急病棟回診			
11	◎診療 救急外来チーム ・ER ・三次救急 ・ドクターカー		全病棟回診	病棟チーム ・集中治療 ・急性期病棟 ・後方病棟 ・手術・処置			
12							
13							
14							
15							
16	病棟チームレビュー						
16	当直医カンファレンス(指導医によるteaching round)						
17							
18							

7) 前橋赤十字病院高度救命救急センター 集中治療科・救急科 (基幹研修施設)

- (1) 救急科領域関連病院機能：高度救命救急センター，前橋市 2 次輪番病院，群馬県ドクターヘリ基地病院，前橋市ドクターカー担当病院，熱傷ユニット，基幹災害拠点病院

(2) 指導者

救急医学会指導医	1 名
救急科専門医	12 名
集中治療専門医	6 名
熱傷専門医	3 名
脳神経外科専門医	2 名
総合内科専門医	1 名
循環器内科専門医	1 名
プライマリケア認定医	5 名
プライマリケア指導医	3 名
日本航空医療学会認定指導者	4 名



- (3) 救急車搬送件数：6,869 名（うち ヘリ搬送件数 779 名）
(4) 救急外来受診者数：18,837 名
(5) 研修部門：ドクターヘリ，ドクターカー，救急外来，ER-ICU，General-ICU，救命センター病棟、一般病棟

(6) 研修領域

- a. 病院前救急医療（ドクターヘリ，ドクターカー）
- b. メディカルコントロール
- c. 救急外来診療（1 次～3 次）
- d. 重症患者に対する救急手技・技術
- e. 集中治療室における全身管理
- f. 入院診療
- g. 災害医療
- h. 救急医療と法

- (7) 施設内研修の管理体制：救急科領域専門研修管理委員会による

- (8) 給与：基本給＋医師調整手当

専攻医	1 年目：400,000 円
	2 年目：474,000 円
	3 年目：510,000 円

他に、通勤手当、借家手当、時間外手当（上限なし！！）、
期末勤勉手当、宿日直手当あり

- (9) 身分：後期研修医（嘱託職員）
(10) 勤務時間：38.75 時間/週間 8：45～17：30
(11) 社会保険：健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労災保険を適応
(12) 宿舎：なし
(13) 専攻医室：あり（個人用デスク、椅子、棚）
(14) 健康管理：健康診断 年1回、インフルエンザ予防接種あり
(15) 医師賠償責任保険：病院賠償責任保険は病院で加入。
勤務医師賠償責任保険は個人負担で任意
(16) 臨床現場を離れた研修活動

<学会参加>

Society of Critical Care Medicine, Euro ELSO, European Society for Trauma & Emergency, Surgery, AHA-Ress, 日本救急医学会, 日本救急医学会関東地方会, 日本臨床救急医学会, 日本集中治療医学会, 日本集中治療学会関東地方会, 日本外傷学会, 日本中毒学会, 日本熱傷学会、日本呼吸療法学会, 日本航空医療学会, 日本集団災害医学会,
日本病院前診療医学会 等

※学会参加に伴う費用は、演者、共同演者は航空機代の上限はあるが、定められた日数内であれば全額支給。

※論文投稿費用については補助制度あり（上限はあるがほぼ全額支給）。

<Off the job training>

心肺蘇生：ICLS, AHA-BLS, ACLS, PALS

神経蘇生：PCEC, PSLS, ISLS

外傷：JATEC, JPTEC, ITLS, ABLIS

災害：MCLS, 群馬 Local-DMAT 研修, 日本 DMAT 研修

等のトレーニングコースには勤務として受講可能、指導者として参加を薦めている。

※トレーニングコースの受講は、日常の医療に必要な知識・技術であると判断し、受講料等全額支給

(17) 週間スケジュール

時間	月	火	水	木	金	土	日
8:00		全体 カンファレンス	PreHospital/ ER/ICU勉強会		全体 カンファレンス		
8:30	ICU/ER・病棟カンファレンス						
9:00	診療 ランチョンセミナー (ICU/ER/病棟/ドクターヘリ/ドクターカー)						
12:30							
13:00							
17:00	ICU/ER・病棟カンファレンス						
18:00		イブニングセミナー			症例検討会 他科勉強会		

8) 京都第一赤十字病院（連携研修施設）

- (1) 救急科領域関連病院機能：3 次救急医療施設（救命救急センター）、
基幹災害医療センター、地域メディカルコントロール(MC)協議会中核施設、
ドクターカー配置
- (2) 指導者：救急科専門医 9名、その他の診療科専門医（集中治療科、麻酔科、
外科、整形外科、脳神経内科、脳神経外科、放射線科、循環器内科、消化器内
科、呼吸器内科他）
- (3) 救急車搬送件数：7,724/年
- (4) 救急外来受診者数：20,501 人/年、重症救急入院患者数：1,886人/年
- (5) 研修部門：救急外来、集中治療室、救命救急病棟、一般病棟
- (6) 研修領域と内容
 - ・ 救急外来における救急外来診療
（クリティカルケア・重症患者に対する診療含む）
 - ・ 病院前救急医療（MC・ドクターカー）
 - ・ 外科・整形外科・脳神経外科・小児科などの専門的救急手技や処置
 - ・ 重症患者に対する救急手技・処置（IVR・内視鏡・手術含む）
 - ・ 救急専用集中治療室・救命救急病棟における入院診療と各専門診療科と
連携した診療

- ・ 救急医療の質の評価 ・安全管理
- ・ 災害医療（DMAT、赤十字救護班、基幹災害医療センターとして指導など）
- ・ 救急医療と医事法制

(7) 施設内研修の管理体制：救急科領域専門研修管理委員会による

(8) 週間スケジュール

	月	火	水	木	金	土	日
8	症例検討会・入院患者申し送り					集中治療室 申し送り	
	抄読会		シミュレーション				
9～16	診療（ ER・集中治療室・病棟・ドクターカー ）シフト勤						
17～	ER 症例検討						
	診療（ ER・集中治療室・病棟・ドクターカー ）シフト勤						

9) 東京都立多摩総合医療センター 救急科

【救命救急科（救命救急センター）・救急診療科（ER）】

- (1) 救急科領域の病院機能：3 次救急医療施設（救命救急センター）、
ER 診療、災害拠点病院、DMAT 指定医療機関、DMAT Car、
地域メディカルコントロール（MC）協議会中核施設
- (2) 指導者：救急科指導医 1 名、救急科専門医 6 名、
その他の専門診療科専門医師
（集中治療科 1 名、脳神経外科 1 名、整形外科 1 名、総合内科 1 名）
- (3) 救急車搬送件数：救急車搬送件数 6,502 台/年、
救命救急センター患者数 1,873 人/年
- (4) 救急外来受診者数：45,000 人/年
- (5) 研修部門：救命救急センター（救急初療室、救命救急センター病棟、
ICU、HCU）、ER、手術室、血管造影室、一般病棟
- (6) 研修領域
 - a) 救急室における救急外来診療
（クリティカルケア・重症患者に対する診療を含む）
 - b) 病院前救急医療（Online MC）
 - ・ 救急車同乗による病院前救護

- ・伊豆諸島、小笠原諸島からのヘリ搬送要請事案への同乗
- c) 心肺蘇生法、救急心血管治療
- d) 集中治療室、救命救急センター病棟における入院診療
- e) 重症患者に対する救急手技・処置
(**ER**・外科的・整形外科的救急手技・処置)
- f) 救急医療の質の評価 ・安全管理
- g) 災害医療
- h) 救急医療と医事法制

研修内容

- i .病院前救護・診療
 - ii .病院間搬送
 - iii.外来での初療
 - iv.入院症例の管理・検査・手術
- (7) 研修の管理体制：東京都立多摩総合医療センター救急科領域専門研修管理委員会による
- (8) 給与：基本給：日給 **24,500** 円、月額 **392,000** 円(月 **16** 日勤務、当直無しの場合)、他に宿日当直手当 (**24,500** 円/回)、超過勤務手当等あり。
※ 改定があった場合には、その定めによる。
- (9) 身分：東京都医員（非常勤）
- (10) 勤務時間：**8:30-17:15**
- (11) 社会保険：労働保険、健康保険、厚生年金保険、雇用保険を適用
- (12) 宿舎：あり（単身のみ）宿舎使用料月額 **12,700～18,900** 円
(2016 年 4 月現在)
- (13) 専攻医室：専攻医専用の設備を有し、かつ、救命救急センター内に個人スペース（机、椅子、棚、**LAN**、及びソファ・テレビを含む休憩エリア）が充てられる。
- (14) 健康管理：年 **1** 回。その他各種予防接種。
- (15) 医師賠償責任保険：各個人による加入を推奨。
- (16) 臨床現場を離れた研修活動：
- ①日本救急医学会、日本救急医学会関東地方会、日本臨床救急医学会、日本集中治療医学会、日本集中治療医学会関東地方会、日本外傷学会、日本中毒学会、日本熱傷学会、日本集団災害医学会、日本小児救急医学会、日本臨床モニター学会、日本腹部救急学会、日本脳神経外科学会、日本脳神経外科救急医学会、日本神経救急学会、日本外科学会、**Acute Care Surgery** 学会、日本呼吸療法医学会、

日本急性血液浄化学会、日本麻酔科学会、日本臨床麻酔学会、日本蘇生学会、日本航空医療学会、日本病院前診療医学会など。
上記の救急医学・救急医療関連医学会の学術集会への **1** 回以上の参加ならびに報告を行う。学会参加費・旅費・宿泊費及び論文投稿費用は東京医師アカデミーの専攻医ごとの研究研修費の規定範囲内で支給。

- ② 院内における臨床研究や院内の学術的発表会などをおこなう。
- ③ 院内規定の医療安全講習会や救命講習会、感染症勉強会、リハビリ勉強会など様々な研修会への出席を励行している。
- ④ 救命救急科主催の **off the job training** への参加

(17) 週間スケジュールを下記に示します。

救命救急センターの週間スケジュール

(救命救急センター勤務中は平日と土日は同じ体制の勤務。土日に出勤した場合には平日に振り替えの休みが与えられます)

時	月	火	水	木	金	土	日
8	8:30-9:00 モーニングレクチャー						
9	9:00-11:00 朝カンファレンス(新患プレゼンテーション及び重症患者申し送り)						
10	11:00-11:30 回診(救命救急センター、ICU,HCU), 及び各患者担当看護師とのショートカンファレンス						
11	水曜日: 三宅教授回診						
12	救命救急センターの病棟業務・ホットライン対応・各種検査出し・手術・IVRなど						
13							
14	14:00- 多職種リハビリカンファ			14:00-14:30 看護師との合同カンファ			
15							
16							
17	創傷カンファ	ECMO勉強会	抄読会	M&Mカンファ	ECMOシミュレーション		
	タカンファレンス(朝カンファでの問題点解決の状況、日中の新患プレゼンテーション・治療方針、当直者への申し送り)						
		シニア連絡会1回/月	ERカンファ	小児総会とのECMO勉強会 1回/月			
				有志によるECMO抄読会	画像カンファ		

ER・救急外来の週間スケジュール(土、日には救急科専攻医は原則休みです)

	月	火	水	木	金		
8:30	救命勉強会/ モーニングレポート	救命勉強会/ モーニングレポート	救命勉強会/ モーニングレポート	救命勉強会/ モーニングレポート	救命勉強会/ モーニングレポート		
	引き継ぎ	引き継ぎ	引き継ぎ	引き継ぎ	引き継ぎ		
12:30	ER勤務	ER勤務	ERランチョン レポート	ER勤務	ER勤務		
13:30			ER勤務				
17:00	引き継ぎ	引き継ぎ	引き継ぎ	引き継ぎ	引き継ぎ		
	ERレビュー	ERレビュー	ERレビュー	ERレビュー	ERレビュー		
		ERカンファ		画像カンファ レンス(不定期)			

9) 防衛医科大学校附属病院（基幹研修施設）

- (1) 救急科領域の病院機能：3次救急医療施設（高度救命救急センター）、災害拠点病院、ドクターカー配備、地域メディカルコントロール（MC）協議会中核施設：
- (2) 指導医：研修プログラム統括責任者・救急医学会指導医2名、救急医学会専門医5名，他領域指導医・専門医：総合診療科、整形外科、脳神経外科、放射線科、精神科の准教授、講師（各専門医・指導医）および集中治療部臨床教授（集中治療専門医）
- (3) 救急車搬送件数：約2,600/年
- (4) 研修部門：救命救急センター
- (5) 研修領域
 - ① クリティカルケア・重症患者に対する診療病院前救急医療
(MC・ドクターカー)
 - ② 心肺蘇生法・救急心血管治療
 - ③ ショック
 - ④ 重症患者に対する救急手技・処置
 - ⑤ 救急医療の質の評価・安全管理
 - ⑥ 災害医療

- ⑦ 救急医療と医事法制
- ⑧ 病院前診療
- (6) 研修の管理体制：院内救急科領域専門研修管理委員会によって管理される。
- (7) 臨床現場を離れた研修活動：日本救急医学会、日本救急医学会地方会、日本臨床救急医学会、日本集中治療医学会、日本集中治療地方会、日本外傷学会、日本中毒学会、日本熱傷学会、日本集団災害医学会、日本病院前診療医学会など救急医学・救急医療関連医学会の学術集会への **1** 回以上の参加ならびに報告を行う。
- (8) 週間スケジュール

	時間	月	火	水	木	金	土	日
午前	8:00			勉強会				
	9:00	救急重症カンファレンス						
	11:00	総回診	ICU 回診	総回診	ICU 回診			
午後	12:00 -1300	休憩						
	13:00 -1715	救命救急センター 初期診療 病棟管理						
	1730 -19:00	整形外科 合同 カンファ レンス	放射線 科合同 カンファ レンス	抄読会	研修施 設群の 合同勉 強会	研修医 勉強会		

10) 相澤病院、救命救急センター（基幹研修施設）

- (1) 救急科領域の病院機能：**3** 次救急医療施設（救命救急センター）、地域医療支援病院、地域がん診療連携拠点病院
- (2) 指導者：日本救急医学会指導医 **1** 名、日本救急医学会専門医 **11** 名、救急科専門研修指導医 **11** 名、その他の専門診療科医師（脳外科 **1** 名、外科 **3** 名、麻酔科 **1** 名、内科 **7** 名、循環器 **1** 名、神経内科 **2** 名）
- (3) 救急車搬送件数：**7,000** 件/年
- (4) 救急外来受診者数：**46,000** 人/年

(5) 研修部門：救命救急センター【ER（緑 10 床、黄 4 床 赤 5 床）、
ICU（10 床）、HCU（8 床）、一般病床 3A（22 床）】

【当院の救命救急センターについて】

信州は豊かな自然に恵まれ、観光地も多く、毎年多くの人が訪れます。長野県
の中信に位置する相澤病院は、3 次の重症者のみを診るのではなく、1 次から 3
次の患者さんまで、不安を抱えて飛び込んできた全ての患者さんを受け入れる
のが当院の使命と考え、北米型 ER をモデルとし、相澤独自のシステムを構築
してきました。センター内には救急科、総合内科、集中治療科を設け、緊急度
の判定（看護師によるトリアージ）を行ったあと、ER ドクターによる診療を
行い、各々の部門と連携・協力をした診療を行っています。

(6) 研修領域と内容

- i. 救急室における救急診療（小児から高齢者まで、軽症から重症（クリ
ティカルケア・重症患者に対する診療含む）、疾病・外傷、各専科領域
におよぶあらゆる救急診療を救急医が担当する）
- ii. 外科的・整形外科的救急手技・処置
- iii. 重症患者に対する救急手技・処置
- iv. 集中治療室、救命救急センター病棟における入院診療
- v. 救急医療の質の評価・安全管理（国際的医療機能評価 JCI 認定施設）
- vi. 病院前救急医療（地域メディカルコントロール：MC, ドクターカー）
- vii. 山岳医療（県警ヘリの受入れ：屋上ヘリポート直結型相澤 ER）
- viii. 災害医療
- ix. 救急医療と医事法制
- x. 他科専門研修（内科 外科 整形外科 脳神経外科 眼科 耳鼻咽喉
科 麻酔科）

(7) 研修の管理体制：救急科領域専門研修管理委員会による

(8) 給与：1 年次：5,760,000 円

2 年次：6,120,000 円

3 年次：6,480,000 円 ※時間外手当・宿日直手当は別途支給

(9) 賞与：有り

(10) 住宅補助：有り

(11) 身分：診療医（後期研修医）

(12) 勤務時間：9:00-17:30, 夜勤をした時は 17:30-翌日 9:00

（2 日分の勤務とする）

(13) 社会保険：健康保険、厚生年金保険、労災保険、雇用保険加入

(14) 専攻医室：専攻医専用の設備はないが、救命救急センター内に
個人スペース（机、椅子、棚）が充てられる。

(15) 健康管理：年 2 回。その他各種予防接種。

(16) 医師賠償責任保険：病院で加入。

(17) 臨床現場を離れた研修活動：日本救急医学会、日本救急医学会地方会、
日本臨床救急医学会、日本集中治療医学会、日本集中治療医学会地方会、

日本外傷学会など、救急医学・救急医療関連医学会の学術集会への**1**回以上の参加ならびに報告を行う。参加費ならびに論文投稿費用は全額支給。

(18) 週間スケジュール（救急診療とICU・病棟診療は6か月ずつ別チームで行動する）

曜日	AM	PM	カンファレンス
月	ER 日勤+ICU 管理	ER 日勤+ICU 管理	
火		ER 夜勤	症例検討会（月 1 回）
水	夜勤明け		
木	休み		午前 8 時から 総合内科合同カンファレンス M&M カンファレンス
金	ER 日勤+ICU 管理	ER 日勤+ICU 管理	午前 8 時から シニアレジデント勉強会
土	ER 日勤+ICU 管理	ER 日勤+ICU 管理	
日	ER 日勤+ICU 管理	ER 日勤+ICU 管理	
			ジュニアレジデント抄読会(月 1 回) ER 多職種カンファレンス(月 1 回) ジャーナルクラブ(月 1 回)

- 勤務表（勤務日、日勤、夜勤）は週によって違います。
- 希望者は週**2**回の麻酔研修が受けられます。
その場合土曜・または日曜日 の勤務があります。

11) 佐久総合病院 佐久医療センター 救急科（基幹研修施設）

- (1) 救急科領域の病院機能：**3** 次救急医療施設（救命救急センター）、
災害拠点病院, **DMAT**指定医療機関, ドクターヘリ配備, **DMAT**カー配備、
地域メディカルコントロール（**MC**）協議会中核施設
- (2) 指導者：救急科指導医 **1**名、救急科専門医 **2**名、
その他の専門診療科専門医師（集中治療科 **1**名、整形外科専門医 **1**名）
- (3) 救急車搬送件数：**3,000**/年
- (4) 救急外来受診者数：**8,000**人/年
- (5) 研修部門：救命救急センター（**ER**、集中治療室、救命救急センター病棟）
- (6) 研修領域

- i. 病院前救急医療（ドクターヘリ・ドクターカー 他）
- ii. 心肺蘇生法・救急心血管治療
- iii. ショック
- iv. 重症患者に対する救急手技・処置
- v. クリティカルケア・重症患者に対する診療
- vi. 救急症候に対する診療
- vii. 急性疾患に対する診療
- viii. 外因性疾患に対する診療
- ix. 小児に対する診療

(7) 研修内容

- i 外来症例の初療
- ii 入院症例の管理
- iii 病院前診療

(8) 研修の管理体制：救急科領域専門研修管理委員会による

(9) 給与：基本給：当院後期研修医の基本給に基づくもの

1年次 **404,584円** 2年次 **469,064円** 3年次 **523,544円**

(10) 身分：診療医（後期研修医）

(11) 勤務時間：**7:30-17:00**

(12) 社会保険：労働者災害補償保険, 健康保険, 厚生年金保険, 雇用保険を適用

(13) 宿舎：なし

(14) 専攻医室：専攻医専用の設備はないが、

医局内に個人スペース（机、椅子、棚）が充てられる。

(15) 健康管理：年 **1**回。その他各種予防接種。

(16) 医師賠償責任保険：各個人による加入を推奨。

(17) 臨床現場を離れた研修活動：日本救急医学会、日本救急医学会地方会、日本臨床救急医学会、日本集中治療医学会、日本集中治療医学会地方会、日本外傷学会、日本中毒学会、日本熱傷学会、日本集団災害医学会、日本病院前診療医学会など救急医学・救急医療関連医学会の学術集会への**1**回以上の参加・報告を行う。参加費ならびに論文投稿費用は全額支給。

(18) 週間スケジュール（救急診療と ICU・病棟診療は6ヶ月ずつ別チームで行動する）

時	月	火	水	木	金	土	日
7	7:30-8:00	当直医から申し送り 各科とのミーティング 他職種カンファ（週2回） 病棟回診					
8	8:00-8:30					8:00-8:30	
9	8:30-9:00 9:00-10:00					当直医から申し送り	

			9:00-10:00 病棟回診
10	病棟・初療・ドクターヘリ など		病棟・初療・ドクターヘリ など (シフト制)
11			
12		ランチョン抄読会	
13	病棟・初療・ドクターヘリ など		
14			
15			
16			
17	病棟回診・当直医へ申し送り		

12) 昭和大学藤が丘病院（連携施設）

- (1) 救急科領域の病院機能: **3** 次救急医療施設(救命救急センター)、救急指定病院, 災害拠点病院, **DMAT**指定医療機関,**DMAT**カー配備, 横浜市メディカルコントロール協議会中核施設など
- (2) 指導者: 救急科指導医 **2**名、救急科専門医 **3**名、集中治療専門医 **2**名
その他の専門診療科医師
内科（呼吸器・循環器、消化器・腎臓・内分泌代謝）、消化器一般外科、整形外科、形成外科、泌尿器科から計**16**名
- (3) 救急車搬送件数: **5,380**件 /年
- (4) 救急外来受診者数: **8,789**人/年
- (5) 研修部門: 救命救急センター: 初療室、集中治療室**10**床、
ハイケアユニット (**EIU**病棟) **25**床
救急外来 (**ER**)
- (6) 研修領域
 - i. クリテイカルケア・重症患者に対する診療
 - ii. 病院前救急医療(オンライン メディカルコントロール)
 - iii. 心肺蘇生法・救急心血管治療
 - iv. ショック
 - v. 重症患者に対する救急手技・処置
 - vi. 救急医療の質の評価・安全管理
 - viii. 救急医療と医事法制
- (7) 研修の管理体制: 救急科領域専門研修管理委員会による
- (8) 給与: 基本給: 昭和大学の職務規定による
- (9) 身分: 診療医(後期研修医)
- (10) 勤務時間: 交代制勤務(日勤 **8:30～17:00**, 夜勤 **17:00～翌8:30**
週**37.5**時間)
- (11) 社会保険: 労働保険、健康保険、厚生年金保険、雇用保険

- (12) 宿舎:なし
 (13) 専攻医室:現時点で専用の居室はない
 総合医局のロッカーと救命救急センター内に個人用のロッカーがある
 (14) 健康管理:年1回の健康診断。その他各種予防接種あり。
 (15) 医師賠償責任保険:各自が契約
 (16) 臨床現場を離れた研修活動:
 救急医学関連学会に参加することが可能
 報告者の参加費は支給、交通費は応談
 (17) 週間スケジュール
 週間スケジュールを下記に示します。
 (18) 週間スケジュール (2017年4月現在)

時	月	火	水	木	金	土	日
8	8:30-9:15 当直報告・ 多職種合同カン ファレンス	8:30-9:15 当直報告・ 多職種合同カン ファレンス	8:30-9:15 当直報告 多職種合同カン ファレンス 9:15-10:15 教授回診	8:30-9:15 当直報告・ 多職種合同カン ファレンス	8:30-9:15 当直報告・ 多職種合同カン ファレンス	8:30-9:15 当直報告・ 病棟カンファ レンス 9:15～9:45 回診	
9	9:15～9:30 抄読会・勉強会 9:30～10:00 回診	9:15-9:30 抄読会・勉強会 9:30～10:00 回診			9:15-9:30 抄読会・勉強会 9:30～10:00 回診		
10	病棟・初療	病棟・初療		病棟・初療	病棟・初療		
11			病棟・初療			病棟・初療	
12	昼休み 適宜、ランチョンセミナー（金曜不定期） 症例報告会 第4週金曜					当直体制	
13	病棟・初療 17:00頃 勤務交代のため引継ぎ						
14							
15							
16							
17							

※多職種合同カンファレンス：医師, 看護師, **MSW**, 薬剤師, 栄養士,
 診療放射線技師、理学療法士など

※リハビリテーションカンファレンス：随時ベッドサイドにて

13) 長岡赤十字病院 救命救急センター（連携施設）

所在地：新潟県長岡市千秋 2 丁目 297 番地 1

病院 Web ページ：<http://www.nagaoka.jrc.or.jp/>

施設の特徴・アピールポイント

当院は新潟県中越医療圏で唯一の救命救急センターで、地域の救急医療の最後の砦を担っています。また災害医療を責務とする赤十字病院として、災害拠点病院の教育・研修を担当する基幹災害拠点病院として、どこよりも積極的な災害医療活動を行ってきました。

施設の特性について

- (1) 重症救急搬送患者に対する初期診療 …… (特に力を入れている)
- (2) 重症以外の救急搬送患者に対する初期診療 …… (救急部門が主として対応している)
- (3) 独歩来院患者に対する初期診療 …… (救急部門が一部対応している)
- (4) 重症救急患者に対する集中治療 …… (救急部門が主として対応している)
- (5) 重症以外の救急患者に対する入院治療 …… (救急部門が一部対応している)
- (6) 病院前活動(ドクターヘリ・メディカルコントロール、災害など) …… (特に力を入れている)
- (7) 救急医療に関する研究・教育活動 …… (救急部門が主として対応している)

指導者の資格

- ・ 日本専門医機構救急科指導医 2 名
- ・ 救急科専門医 4 名
- ・ 他診療科専門医 (循環器専門医 1 名、外科専門医 1 名)
- ・ **DMAT** 医師隊員 4 名 (統括 4 名)

救急診療実績 (平成 26 年)

- ・ 救急外来受診者数：18,341 名 (内 3,430 入院)
- ・ 救急車搬送件数：4,126 台 (内ヘリ搬送 60 名)

(8) 週間予定の一例

	月	火	水	木	金	土	日
8:15-8:30 症例検討会	○	○	○	○	○		
8:30-17:00 病棟・集中治療室業務	○		○		○		
8:30-17:00 救急外来		○		○			
13:00-17:00 手技研修(希望に応じた内容)			○		○		
13:00-15:00 RRT/RST 回診	○						
19:00-20:00 救急活動事後検証会(月1回)		○					
9:00-17:00 研修会(希望と日程による)						○	○

14) 那須赤十字病院 救命救急センター（連携施設）

- (1) 救急科領域の病院機能: **3** 次救急医療施設(救命救急センター)、
地域初期・2次救急医療機関、災害拠点病院、**DMAT** 指定医療機関、
Doctor Car 配備、地域メディカルコントロール(MC)協議会中核施設など
- (2) 指導者:救急科専門医**5**名、その他の専門診療科医師(集中治療科**2**名、
麻酔科**4**名、脳神経外科**2**名、整形外科**2**名、外科**7**名) など
- (3) 救急車搬送件数: **2,982** 件 /年
- (4) 救急外来受診者数: **12,291** 人/年
- (5) 研修部門:救命救急センター、救急外来、他専門外来など
- (6) 研修領域
 - a) クリテイカルケア・重症患者に対する診療
 - b) 病院前救急医療 (**Online MC**)
 - c) 心肺蘇生法・救急心血管治療
 - d) ショック
 - e) 重症患者に対する救急手技・処置
 - f) 救急医療の質の評価・安全管理
 - g) 救急医療と医事法制 など
- (7) 研修の管理体制:救急科領域専門研修管理委員会による
- (8) 週間スケジュール

時	月	火	水	木	金	土	日
8	8:00-9:30 当直報告・ 多職種合同カン ファレンス	8:00-11:00 当直報告 多職種合同カン ファレンス	8:00-9:30 当直報告 多職種合同カン ファレンス	8:00-8:30 当直報告 8:30-9:00リハ カンファレンス 9:00-9:30 多職種合同カン ファレンス	8:00-9:30 当直報告・ 多職種合同カン ファレンス	8:00-9:30 当直報告・ 病棟カンファ レンス (シフト制)	
9	病棟・初療		病棟・初療	病棟・初療	病棟・初療	病棟・初療	病棟・初療
10							
11							
12	昼食						病棟・初療 (シフト制)
13	病棟・初療 16:30-17:00カンファレンス						
14							
15							
16							
17	抄読会						

15) 沼津市立病院 救命救急センター (連携施設)

- (1) 救急科領域の病院機能: **3** 次救急医療施設(救命救急センター)、
地域 **2** 次救急医療機関、災害拠点病院、日本 **DMAT** 指定医療機関、
地域メディカルコントロール (**MC**)協議会中核施設など
- (2) 指導者:救急科指導医 **1** 名、救急科専門医 **1** 名、
その他の専門診療科医師(脳神経外科 **1** 名)
- (3) 救急車搬送件数: **2,633** 件/年
- (4) 救急外来受診者数: **4,614** 人/年
- (5) 研修部門:救命救急センター、救急外来、他専門外来など
- (6) 研修領域
 - a) クリテイカルケア・重症患者に対する診療
 - b) 病院前救急医療 (**Online MC**): 沼津市救急ワークステーション
 - c) 心肺蘇生法・救急心血管治療
 - d) ショック
 - e) 重症患者に対する救急手技・処置
 - f) 救急医療の質の評価・安全管理
 - g) 救急医療と医事法制 など
- (7) 研修の管理体制:救急科領域専門研修管理委員会による
 - a) 外来症例の初療
 - b) 入院症例の管理
 - c) 病院前診療



(8) 週間スケジュール

	月	火	水	木	金	土日祝
8	8:10～8:30 ICU カンファレンス・当直申し送り					8:30-9:00 当直報告
9	病棟 外来診療					シフト制
10						
11						
12						
13	休 詔					
14	病棟 外来診療					
15						
16						
17						
			※Web conf.			

※ Web にて 水曜日 17:30～18:30 程度 専攻医・指導医を
交えた カンファレンスを行う (skype を使用予定)

16) NTT東日本関東病院（連携施設）

- (1) 救急科領域の病院機能: 地域初期・2次救急医療機関、災害拠点病院
DMAT 指定医療機関、地域メディカルコントロール (MC) 協議会
中核施設など
- (2) 指導者: 救急科指導医1名、
その他の専門診療科医師などとの連携した指導が可能
- (3) 救急車搬送件数: 3,138件 /年
- (4) 救急外来受診者数: 8,908人/年
- (5) 研修部門: 救命救急センター、救急外来、他専門外来など
- (6) 研修領域
 - i. 内科的救急疾患の診療、一般外傷の診療
 - ii. クリテイカルケア・重症患者に対する診療
 - iii. 心肺蘇生法、集中治療法・ショックの治療と専門診療科・MEとの連携
 - iv. 災害医療、DMATに関わる知識、経験
 - v. 重症患者に対する救急手技・処置
 - vi. 救急医療の質の評価・安全管理、感染管理
 - vii. 救急医療と医事法制 など
- (7) 研修の管理体制: 救急科領域専門研修管理委員会による
 - i. 外来症例の初療

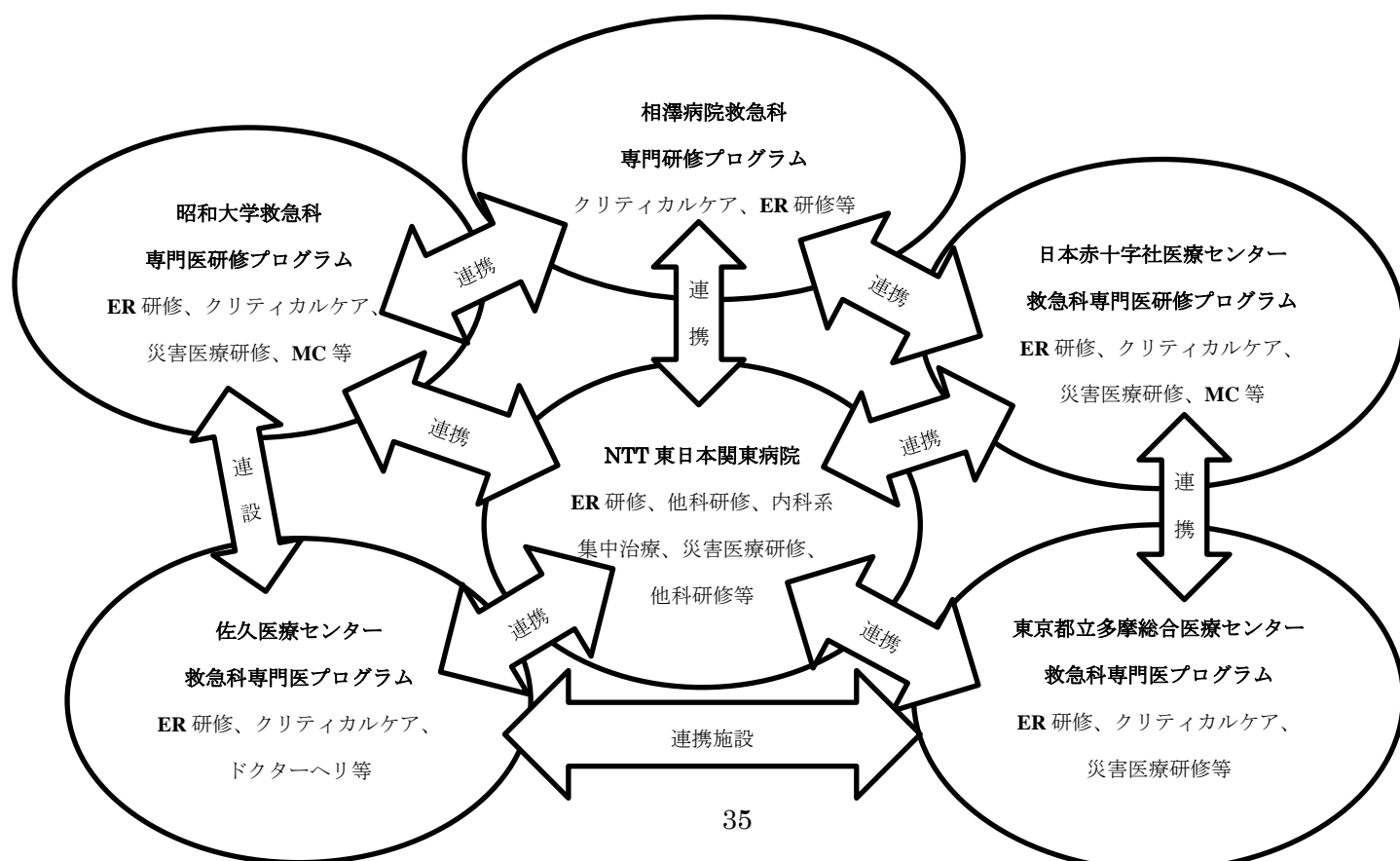
ii. 入院症例の管理

iii. 病院前診療

(8) 研修内容研修の管理体制:救急科領域専門研修管理委員会による

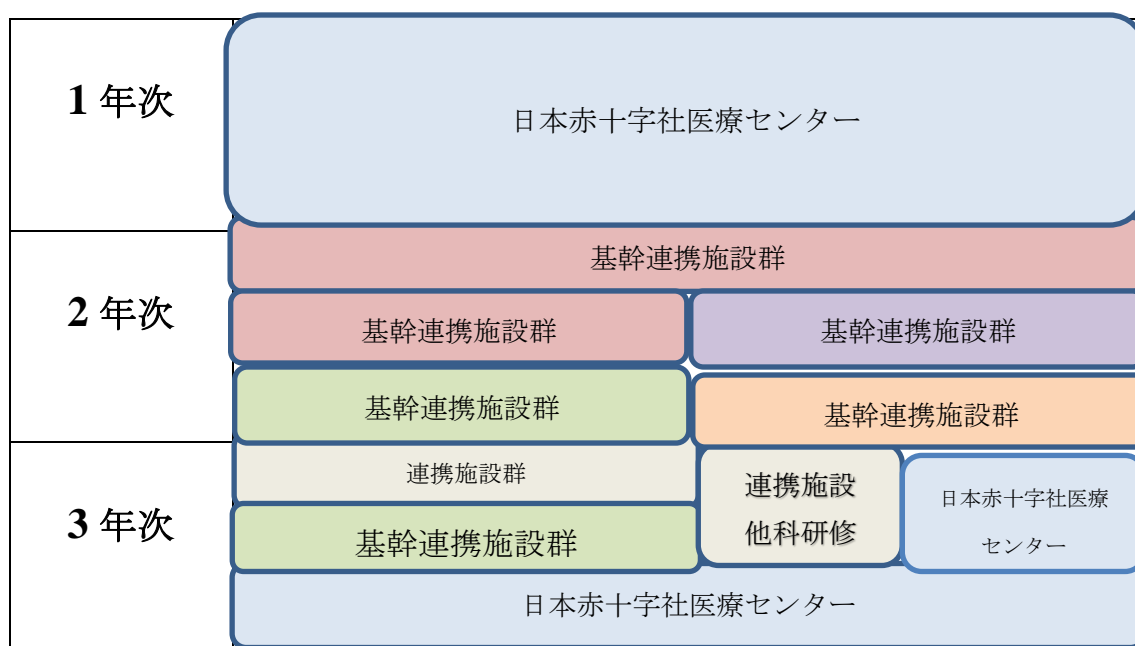
(9) 週間スケジュール

時	月	火	水	木	金	土	日	
8	7:45-8:30 当直報告 カルテ回診	7:45-8:30 当直報告 カルテ回診	7:45-9:00 当直報告 総合診療科部長 回診	7:45-8:30 当直報告 カルテ回診	8:45-8:30 当直報告・	8:30-9:30 当直報告・ 病棟カンファ レンス (シフト制)		
9								
10	病棟・初療			病棟・初療		病棟・初療		
11		病棟・初療	病棟・初療					
12	休憩（交代制）							
13	病棟・初療 毎週月、木 16:00-17:00病棟患者 多職種カンファレンス 当直は後期研修医で 1か月に3~4回							
14								
15								
16								
17	当直勤務	当直勤務	当直勤務	当直勤務	当直勤務			



- ・希望により総合診療科初診外来を受け持つこともある
- ・当院以外の連携病院はすべて基幹病院で**3**次救急医療機関である
- ・当院は**2**次救急医療機関であり、専門医研修は基幹病院のプログラムを選択し、必要な研修および経験を十分に積める環境を整備した
- ・各病院間は相互に連携施設となっている

< 研修プログラムのローテーションイメージ >



4. 専攻医の到達目標（修得すべき知識・技能・態度など）

①専門知識

専攻医の方々には「救急科研修カリキュラム」に沿って、カリキュラムⅠ～ⅩⅤまでの領域の専門知識を修得していただきます。知識の要求水準は、研修修了時に単独での救急診療を可能にすることを基本とするように必修水準と努力水準に分けられています。

②専門技能（診察、検査、診断、処置、手術など）

専攻医の皆さんは「救急科研修カリキュラム」に沿って、救命処置、診療手順、診断手技、集中治療手技、外科手技などの専門技能を修得していただきます。これらの技能は、単独で実施できるものと、指導医のもとで実施できるものに分けられています。

③経験目標（種類、内容、経験数、要求レベル、学習法および評価法等）

1) 経験すべき疾患・病態

専攻医の皆さんが経験すべき疾患、病態は必須項目と努力目標とに区分されています。「救急科研修カリキュラム」をご参照ください。これらの疾患・病態は全て、本研修プログラムにおける十分な症例数の中で、適切な指導のもとで経験することができます。

2) 経験すべき診察・検査等

専攻医の皆さんが経験すべき診察・検査等は必須項目と努力目標とに区分されています。「救急科研修カリキュラム」をご参照ください。これら診察・検査等は全て、本研修プログラムにおける十分な症例数の中で、適切な指導のもとで経験することができます。

3) 経験すべき手術・処置等

専攻医の皆さんが経験すべき手術・処置の中で、基本となる手術・処置については術者として実施出来ることが求められます。それ以外の手術・処置については助手として実施を補助できることが求められています。研修カリキュラムに沿って術者および助手としての実施経験のそれぞれ必要最低数が決められていますので「救急科研修カリキュラム」をご参照ください。これらの手術・処置等は全て、本研修プログラムにおける十分な症例数の中で、適切な指導のもとで経験することができます。

4) 地域医療の経験（病診・病病連携、地域包括ケア、在宅医療など）

専攻医のみなさんは、原則として研修期間中に **3** か月以上、研修基幹施設以外の武蔵野赤十字病院、東京都立多摩総合医療センター、那須赤十字病院、沼津市立病院で研修し、周辺の医療施設との病診・病病連携の実際を経験していただきます。また、消防組織との事後検証委員会への参加や指導医のもとでの特定行為指示などにより、地域におけるメディカルコントロール活動に参加していただきます。

本研修プログラムの地域医療に於ける特色は、

那須赤十字病院：Doctor Car を配備し、病院前の現場で救急隊と協働して医療を提供するシステム運用。



沼津市立病院：病院敷地内に「救急ワークステーション」を有し、救命救急センター内で救急隊と協働して診療を行う。必要に応じて常駐する救急隊と救急現場に出かける体制のもと、メディカルコントロールの要となる業務を経験できることが特徴です。

ワークステーションではメディカルコントロール協議会主催の様々な講習ならびに研修会が開催されており、文字通り地域医療を実戦することが可能です。

敷地内常設ヘリポートには「静岡県東部 **Doctor Heli** 」にて伊豆半島全域から患者が搬送されます。



NTT 東日本関東病院：都市に於ける地域救急医療（**2**次救急医療を中心）に研修していただくことを念頭におき、**3**ヶ月間の短期研修を計画しています。

本研修施設とは症例・指導に於ける研修の連携を取っておりませんが、数多くの **2** 次救急患者診療と本来の地方と都市に於ける救急医療の相違点を学ぶことが期待される研修施設です。

長野県厚生農業協同組合連合会 佐久総合病院 佐久医療センター：



地域の基幹医療機関であるばかりでなく、「**Doctor Heli** 運航施設」としての広域に展開する医療、そしてこの病院の実践してきた「地域医療」に **3** ヶ月という短期間ではありますが、体感する機会は将来の救急医として大きな財産になるものと考えています。ただ、本研修

施設とは症例・指導に於ける研修の連携は取っておりませんが、「地域医療全般を俯瞰する」研修としては意味あるものとなると考えています。

5) 学術活動

臨床研究や基礎研究へも積極的に関わっていただきます。専攻医のみなさんは研修期間中に筆頭者として少なくとも **1** 回の専門医機構研修委員会が認める救急科領域の学会で発表を行えるように共同発表者として指導いたします。また、筆頭者として少なくとも **1** 編の論文発表を行えるように共著者として指導いたします。更に、日本赤十字社医療センターが参画している外傷登録や多施設研究などで皆さんの経験症例を登録していただきます。

5. 各種カンファレンスなどによる知識・技能の習得

本プログラムでは、救急科専門研修で救急診療や手術での実地修練（**on-the-job training**）を中心にして、広く臨床現場での学習を提供するとともに、各種カンファレンスなどによる知識・技能の習得の場を提供しています。

①救命救急センターにおけるカンファレンスおよび合同カンファレンス

カンファレンスの参加を通して、プレゼンテーション能力を向上し、病態と診断過程を深く理解し、治療計画作成の理論を学んでいただきます。

② 抄読会や勉強会への参加

抄読会や勉強会への参加やインターネットによる情報検索の指導により、臨床

疫学の知識や **EBM** に基づいた救急外来における診断能力の向上を目指していただきます。

③臨床現場でのシミュレーションシステムを利用した知識・技能の習得

各研修施設内の設備や教育ビデオなどを利用して、臨床で実施する前に重要な救急手術・処置の技術を修得していただきます。また、基幹研修施設である日本赤十字社医療センターが主催する **ICLS** コースに加えて、臨床現場でもシミュレーションラボにおける資器材を用いたトレーニングにより緊急病態の救命スキルを修得していただきます。

6. 学問的姿勢について

救急科領域の専門研修プログラムでは、医師としてのコンピテンスの幅を広げるために、最先端の医学・医療を理解すること及び科学的思考法を体得することを重視しています。本研修プログラムでは、専攻医の皆さんは研修期間中に以下に示す内容で、学問的姿勢の実践を図っていただけます。

- ① 医学、医療の進歩に追随すべく常に自己学習し、新しい知識を修得する姿勢を指導医より伝授します。
- ② 将来の医療の発展のために基礎研究や臨床研究にも積極的にに関わり、カンファレンスに参加してリサーチ マインドを涵養していただきます。
- ③ 常に自分の診療内容を点検し、関連する基礎医学・臨床医学情報を探索し、**EBM** を実践する姿勢を指導医とともに学んでいただきます。
- ④ 学会・研究会などに積極的に参加、発表し、論文を執筆していただきます。指導医が共同発表者や共著者として指導いたします。
- ⑤ 更に、外傷登録や心停止登録などの研究に貢献するため専攻医の皆さんの経験症例を登録していただきます。この症例登録は専門研修修了の条件に用いることが出来ます。

7. 医師に必要なコアコンピテンシー、倫理性、社会性などについて

救急科専門医としての臨床能力（コンピテンシー）には医師としての基本的診療能力（コアコンピテンシー）と救急医としての専門知識・技術が含まれています。専攻医の皆さんは研修期間中に以下のコアコンピテンシーも習得できるように努めていただきます。

- ① 患者への接し方に配慮し、患者やメディカルスタッフとのコミュニケーション

ン能力を磨くこと。

- ② 誠実かつ自律的に医師としての責務を果たし、周囲から信頼されること（プロフェッショナリズム）。
- ③ 診療記録の適確な記載ができること。
- ④ 医の倫理、医療安全等に配慮し、患者中心の医療を実践できること。
- ⑤ 臨床から学ぶことを通し基礎医学・臨床医学の知識や技術を修得すること。
- ⑥ チーム医療の一員として行動すること。
- ⑦ 後輩医師やメディカルスタッフに教育・指導を行うこと。

8. 施設群による研修プログラムおよび地域医療についての考え方

①専門研修施設群の連携について

専門研修施設群の各施設は、効果的に協力して指導にあたります。具体的には、各施設に置かれた委員会組織の連携のもとで専攻医の皆さんの研修状況に関する情報を **6** か月に一度共有しながら、各施設の救急症例の分野の偏りを専門研修施設群として補完しあい、専攻医のみなさんが必要とする全ての疾患・病態、診察・検査等、手術・処置等を経験できるようにしています。併せて、研修施設群の各施設は年度毎に診療実績を救急科領域研修委員会へ報告しています。また、指導医が **1** 名以上存在する専門研修施設に合計で **2** 年以上研修していただくようにしています。

②地域医療・地域連携への対応

- 1) 専門研修基幹施設から地域の救急医療機関である那須赤十字病院あるいは沼津市立病院において救急診療を行い、自立して責任をもった医師として行動することを学ぶとともに、地域医療の実状と求められる医療について学びます。**6** か月程度経験することを原則としています。
- 2) 地域のメディカルコントロール協議会に参加し、あるいは消防本部に出向いて、事後検証などを通して病院前救護の実状について学びます。
- 3) 研修状況により、研修プログラム管理委員会の承認は必要ですが、当プログラムで整えている、非連携施設：**NTT** 東日本関東病院、佐久総合病院佐久医療センターでの短期研修による地域医療研修も可能です。

③指導の質の維持を図るために

研修基幹施設と連携施設における指導の共有化をめざすために以下を考慮しています。

- 1) 研修基幹施設が専門研修プログラムで研修する専攻医を集めた講演会や **hands-on-seminar** などを開催し、教育内容の共通化をはかっています。
- 2) 更に、日本救急医学会やその関連学会が準備する講演会や **hands-on-seminar** などへの参加機会を提供し、教育内容の一層の充実を図っていただきます。
- 3) 研修基幹施設と連携施設が **IT** 設備を整備し **Web** 会議システムを応用したテレカンファレンスや **Web** セミナーを開催して、連携施設に在籍する間も基幹施設による十分な指導が受けられるよう配慮しています。

9. 年次毎の研修計画

専攻医の皆さんには、日本赤十字社医療センター救急科専門研修施設群において、専門研修の期間中に研修カリキュラムに示す疾患・病態、診察・検査、手術・処置の基準数を経験していただきます。

年次毎の研修計画を以下に示します。

・専門研修 **1** 年目

- ・ 基本的診療能力（コアコンピテンシー）
- ・ 救急診療における基本的知識・技能
- ・ 集中治療における基本的知識・技能
- ・ 病院前救護・災害医療における基本的知識・技能
- ・ 必要に応じて他科ローテーションによる研修

・専門研修 **2** 年目

- ・ 基本的診療能力（コアコンピテンシー）
- ・ 救急診療における応用的知識・技能
- ・ 集中治療における応用的知識・技能
- ・ 病院前救護・災害医療における応用的知識・技能
- ・ 必要に応じて他科ローテーションによる研修

・専門研修 **3** 年目

- ・ 基本的診療能力（コアコンピテンシー）
- ・ 救急診療における実践的知識・技能
- ・ 集中治療における実践的知識・技能
- ・ 病院前救護・災害医療における実践的知識・技能
- ・ 必要に応じて他科ローテーションによる研修

救急診療、集中治療、病院前救護・災害医療等は年次に拘らず弾力的に研修し

ます。必須項目を中心に、知識・技能の年次毎のコンピテンシーの到達目標（例 **A**：指導医を手伝える、**B**：チームの一員として行動できる、**C**：チームを率いることができる）を定めています。

研修施設群の中で研修基幹施設および研修連携施設はどのような組合せと順番でローテーションしても、最終的には指導内容や経験症例数に不公平が無いように十分に配慮いたします。研修の順序、期間等については、専攻医の皆さんを中心に考え、個々の専攻医の希望と研修進捗状況、各病院の状況、地域の医療体制を勘案して、研修基幹施設の研修プログラム管理委員会が見直して、必要があれば修正させていただきます。

表 研修施設群ローテーション研修の実例

施設類型	指導医数	施設名	主たる研修内容	1年目	2年目	3年目
基幹研修施設	3	日本赤十字社医療センター	救急・集中治療	A	B	A
			災害医療・多職種連携		C	C
救命救急センター 都市型	4	武蔵野赤十字病院	救急・集中治療		B	
			災害医療			C
救命救急センター 都市型	3	昭和大学病院	救急・集中治療	C	A	
			多職種連携・Dr heli			
ER・救命救急センター 都市型	4	東京都立多摩総合医療センター	ER・救急診療	B		
			集中治療			
救命救急センター 地方型	4	那須赤十字病院	救急・集中治療		C	
			病院前・MC			
救命救急センター 地方型	1	沼津市立病院	救急医療			B
			病院前・MC			

※ **A～C** は専攻医、年次の **3** ヶ月/マス で記載

10. 専門研修の評価について

① 形成的評価

専攻医の皆さんが研修中に自己の成長を知ることは重要です。習得状況の形成的評価による評価項目は、コアコンピテンシー項目と救急科領域の専門知識および技能です。専攻医の皆さんは、専攻医研修実績フォーマットに指導医のチェックを受け指導記録フォーマットによるフィードバックで形成的評価を受けていただきます。指導医は臨床研修指導医養成講習会もしくは日本救急医学会等の準備する指導医講習会などで身につけた方法を駆使し、皆さんにフィードバックいたします。次に、指導医から受けた評価結果を、年度の間と年度終了直後に研修プログラム管理委員会に提出していただきます。研修プログラム管理委員会はこれらの研修実績および評価の記録を保存し総括的評価に活かすとともに、中間報告と年次報告の内容を精査し、次年度の研修指導に反映させます。

② 総括的評価

1) 評価項目・基準と時期

専攻医の皆さんは、研修終了直前に専攻医研修実績フォーマットおよび指導記録フォーマットによる年次毎の評価を加味した総合的な評価を受け、専門的知識、専門的技能、医師として備えるべき態度、社会性、適性等を習得したか判定されます。判定は研修カリキュラムに示された評価項目と評価基準に基づいて行われます。

2) 評価の責任者

年次毎の評価は当該研修施設の指導責任者および研修管理委員会が行います。専門研修期間全体を総括しての評価は専門研修基幹施設の専門研修プログラム統括責任者が行います。

3) 修了判定のプロセス

研修基幹施設の研修プログラム管理委員会において、知識、技能、態度それぞれについて評価が行われます。修了判定には専攻医研修実績フォーマットに記載された経験すべき疾患・病態、診察・検査等、手術・処置等の全ての評価項目についての自己評価および指導医等による評価が研修カリキュラムに示す基準を満たす必要があります。

4) 他職種による多職種間評価

特に態度について、看護師、薬剤師、診療放射線技師、医療社会福祉士(MSW)等の多職種のメディカルスタッフによる専攻医の皆さんの日常臨床の観察を通じた評価が重要となります。看護師を含んだ多職種にわたる担当者からの観察記録をもとに、当該研修施設の指導責任者から各年度の中間と終了時に専攻医研修マニュアルに示す項目の形成的評価を受けることになります。

11. 研修プログラムの管理体制について

専門研修基幹施設および専門研修連携施設が、専攻医の皆さんを評価するのみでなく、専攻医の皆さんによる指導医・指導体制等に対する評価をお願いしています。この、双方向の評価システムによる互いのフィードバックから専門研修プログラムの改善を目指しています。そのために、専門研修基幹施設に専門研修プログラムと専攻医を統括的に管理する救急科専門研修プログラム管理委員会を置いています。

救急科専門研修プログラム管理委員会 の役割は以下です。

- ① 研修プログラム管理委員会は、研修プログラム統括責任者、研修プログラム連携施設担当者等で構成され、専攻医および専門研修プログラム全般の管理と、研修プログラムの継続的改良を行っています。
- ② 研修プログラム管理委員会では、専攻医及び指導医から提出される指導記録フォーマットにもとづき専攻医および指導医に対して必要な助言を行っています。
- ③ 研修プログラム管理委員会における評価に基づいて、研修プログラム統括責任者が修了の判定を行っています。

プログラム統括責任者 の役割は以下です。

- ① 研修プログラムの立案・実行を行い、専攻医の指導に責任を負います。
- ② 専攻医の研修内容と修得状況を評価し、その資質を証明する書面を発行します。
- ③ プログラムの適切な運営を監視する義務と、必要な場合にプログラムの修正を行う権限を有しています。

本研修プログラムのプログラム統括責任者は下記の基準を満たしています。

- ① 専門研修基幹施設日本赤十字社医療センターの救命救急センター長であり、救急科の専門研修指導医です。
- ② 救急科専門医として、**3** 回の更新を行い、救急医学会指導医でもあります。**25** 年の臨床経験があり、自施設で過去 **7** 年間に **4** 名の救急科専門医を育てた指導経験を有しています。
- ③ 救急医学に関する論文・著書を筆頭著者として **13** 編、共著者として **16** 編を発表し、十分な研究経験と指導経験を有しています。
- ④ 専攻医の人数が **20** 人を超える場合には、プログラム統括責任者の資格を有する救命救急センター副センター長を副プログラム責任者に置きます。

本研修プログラムの指導医 **24** 名は日本専門医機構によって定められている下記の基準を満たしています。

- ① 専門研修指導医は、専門医の資格を持ち、十分な診療経験を有しかつ教育指導能力を有する医師である。
- ② 救急科専門医として **5** 年以上の経験を持ち、少なくとも **1** 回の更新を行っている（またはそれと同等と考えられる）こと。
- ③ 救急医学に関する論文を筆頭者として少なくとも **2** 編は発表していること。
- ④ 臨床研修指導医養成講習会もしくは日本救急医学会等の準備する指導医講習会を受講していること。

■基幹施設の役割

専門研修基幹施設は専門研修プログラムを管理し、当該プログラムに参加する専攻医および専門研修連携施設を統括しています。以下がその役割です。

- ① 専門研修基幹施設は研修環境を整備する責任を負っています。
- ② 専門研修基幹施設は各専門研修施設が研修のどの領域を担当するかをプログラムに明示します。
- ③ 専門研修基幹施設は専門研修プログラムの修了判定を行います。”

■連携施設での委員会組織

専門研修連携施設は専門研修管理委員会を組織し、自施設における専門研修を管理します。また、参加する研修施設群の専門研修基幹施設の研修プログラム管理委員会に担当者を出して、専攻医および専門研修プログラムについての情報提供と情報共有を行います。

12. 専攻医の就業環境について

救急科領域の専門研修プログラムにおける研修施設の責任者は、専攻医の皆さんの適切な労働環境の整備に努めるとともに、心身の健康維持に配慮いたします。

そのほか、労働安全、勤務条件等の骨子を以下に示します。

- ① 勤務時間は週に **40** 時間を基本としています。
- ② 研修のために自発的に時間外勤務を行うことが考えられますが心身の健康に支障をきたさないように自己管理してください。
- ③ 当直業務と夜間診療業務を区別し、それぞれに対応した給与規定に従って対価を支給します。
- ④ 当直業務あるいは夜間診療業務に対して適切なバックアップ体制を整えて負担を軽減いたします。
- ⑤ 過重な勤務とならないように適切に休日をとれることを保証します。
- ⑥ 各施設における給与規定を明示します。

13. 専門研修プログラムの評価と改善方法

- ①専攻医による指導医および研修プログラムに対する評価

日本専門医機構の救急科領域研修委員会が定める書式を用いて、専攻医の皆さんは年度末に「指導医に対する評価」と「プログラムに対する評価」を研修プログラム統括責任者に提出していただきます。専攻医の皆さんが指導医や研修プログラムに対する評価を行うことで不利益を被ることがないことを保証した上で、改善の要望を研修プログラム管理委員会に申し立てることができるようになっていきます。専門研修プログラムに対する疑義解釈等は、研修プログラム管理委員会に申し出ていただければお答えいたします。研修プログラム管理委員会への不服があれば、専門医機構の専門研修プログラム研修施設評価・認定部門に訴えることができます。

②専攻医等からの評価（フィードバック）をシステム改善につなげるプロセス
研修プログラムの改善方策について以下に示します。

- 1) 研修プログラム統括責任者は報告内容を匿名化して研修プログラム管理委員会に提出し、管理委員会は研修プログラムの改善に生かします。
- 2) 管理委員会は専攻医からの指導医評価報告用紙をもとに指導医の教育能力を向上させるように支援します。
- 3) 管理委員会は専攻医による指導体制に対する評価報告を指導体制の改善に反映させます。

③研修に対する監査（サイトビジット等）・調査への対応

救急科領域の専門研修プログラムに対する監査・調査を受け入れて研修プログラムの向上に努めます。

- 1) 専門研修プログラムに対する専門医機構をはじめとした外部からの監査・調査に対して研修基幹施設責任者および研修連携施設責任者が対応します。
- 2) 専門研修の制度設計と専門医の資質の保証に対して、研修基幹施設責任者および研修連携施設責任者をはじめとする指導医は、プロフェッショナルとしての誇りと責任を基盤として自律的に対応します。
- 3) 他の専門研修施設群からの同僚評価によるサイトビジットをプログラムの質の客観的評価として重視します。

④ 日本赤十字社医療センター専門研修プログラム連絡協議会

日本赤十字社医療センターは複数の基本領域専門研修プログラムを擁しています。日本赤十字社医療センター病院長、同病院内の各専門研修プログラム統括責任者および研修プログラム連携施設担当者からなる専門研修プログラム連絡協議会を設置し、日本赤十字社医療センターにおける専攻医ならびに専攻医指導医の処遇、専門研修の環境整備等を定期的に協議します

⑤ 専攻医や指導医による日本専門医機構の救急科研修委員会への直接の報告

専攻医や指導医が専攻医指導施設や専門研修プログラムに大きな問題があると考えた場合（パワーハラスメントなどの人権問題も含む）、日本赤十字社医療センター救急科専門研修プログラム管理委員会を介さずに、直接下記の連絡先から日本専門医機構の救急科研修委員会に訴えることができます。

電話番号：03-3201-3930

e-mail アドレス：senmoni-kensyu@rondo.ocn.ne.jp

住所：〒100-0005 東京都千代田区丸の内 3-5-1 東京国際フォーラム D 棟 3 階

⑥ プログラムの更新のための審査

救急科専門研修プログラムは、日本専門医機構の救急科研修委員会によって、5 年毎にプログラムの更新のための審査を受けています。

14. 修了判定について

研修基幹施設の研修プログラム管理委員会において、専門医認定の申請年度（専門研修 3 年終了時あるいはそれ以後）に、知識・技能・態度に関わる目標の達成度を総括的に評価し総合的に修了判定を行います。修了判定には専攻医研修実績フォーマットに記載された経験すべき疾患・病態、診察・検査等、手術・処置等の全ての評価項目についての自己評価および指導医等による評価が研修カリキュラムに示す基準を満たす必要があります。

15. 専攻医が研修プログラムの修了に向けて行うべきこと

研修基幹施設の研修プログラム管理委員会において、知識、技能、態度それぞれについて評価を行います。専攻医は所定の様式を専門医認定申請年の 4 月末までに専門研修プログラム管理委員会に送付 してください。専門研修 PG 管理委員会は同年 5 月末までに修了判定を行い、研修証明書を専攻医に送付します。

16. 研修プログラムの施設群

専門研修基幹施設

- ・日本赤十字社医療センター・救命救急センターが専門研修基幹施設です。

専門研修連携施設

- ・日本赤十字社医療センター 救急科研修プログラムの施設群を構成する連携病院は、以下の診療実績基準を満たした施設です。
- ・東京大学医学部附属病院
- ・帝京大学医学部附属病院
- ・昭和大学病院
- ・武蔵野赤十字病院
- ・さいたま赤十字病院
- ・前橋赤十字病院
- ・京都第一赤十字病院
- ・東京都立多摩総合医療センター
- ・防衛省 防衛医科大学校病院
- ・相澤病院
- ・佐久総合病院佐久医療センター
- ・昭和大学藤が丘病院
- ・長岡赤十字病院
- ・那須赤十字病院
- ・沼津市立病院
- ・**NTT** 東日本関東病院（近隣地域 2 次医療機関）

研修期間中に **3** ヶ月間だけ「短期研修」が可能です。ただし、研修実績にはなりません。そしてプログラム管理委員会での研修承認を受けてからの研修となります。基本的には短期・他科研修と同等と考えください。

専門研修施設群

- ・日本赤十字社医療センターと連携施設により専門研修施設群を構成します。

専門研修施設群の地理的範囲

- ・日本赤十字社医療センター救急科研修プログラムの専門研修施設群は、東京都 **23** 区内（都心）に「日本赤十字社医療センター、東京大学医学部附属病院、帝京大学病院、昭和大学病院」、東京都下（郊外）に「武蔵野赤十字病院、東京都

立多摩総合医療センター」、都市型として「さいたま赤十字病院、京都第一赤十字病院」、地方都市型として「前橋赤十字病院、相澤病院」、地域・地方立地型として「栃木県・那須赤十字病院、静岡県・沼津市立病院」、さらには東京 23 区内（都心）地域医療機関「NTT 東日本関東病院」、地域・地方立地医療機関「佐久総合病院・佐久医療センター」で構成されています。

17. 専攻医の受け入れ数について

全ての専攻医が十分な症例および手術・処置等を経験できることが保証できるように診療実績に基づいて専攻医受入数の上限を定めています。日本専門医機構の基準では、各研修施設群の指導医あたりの専攻医受入数の上限は **1** 人／年とし、一人の指導医がある年度に指導を受け持つ専攻医数は **3** 人以内となっています。また、研修施設群で経験できる症例の総数からも専攻医の受け入れ数の上限が決まっています。なお、過去 **3** 年間における研修施設群のそれぞれの施設の専攻医受入数を合計した平均の実績を考慮して、次年度はこれを著しく超えないようにとされています。

本研修プログラムの研修施設群の指導医数は全 **16** 施設で **41** 名ですが、本プログラムに於ける「救急科専門医」となるための症例数でも最大で **14** 名の専攻医を受け入れることが可能でありますから余裕を持って経験を積んでいただけます。過去 **3** 年間で、当院のみでも **5** 名、研修施設群全体で **20** 名弱の救急科専門医を育ててきた実績も考慮して、毎年の専攻医受け入れ数は **3** 名とさせていただきます。

18. サブスペシャリティ領域との連続性について

- ① サブスペシャリティ領域として予定されている集中治療領域の専門研修について、日本赤十字社医療センターにおける専門研修の中のクリティカルケア・重症患者に対する診療において集中治療領域の専門研修で経験すべき症例や手技、処置の一部を修得していただき、救急科専門医取得後の集中治療領域研修で活かしていただけます。
- ② 集中治療領域専門研修施設を兼ねる救急領域専門研修施設では、救急科専門医の集中治療専門医への連続的な育成を支援します。

19. 救急科研修の休止・中断、プログラム移動、プログラム外研修の条件

救急科領域研修委員会で示される専門研修中の特別な事情への対処を以下に示します。

- ① 出産に伴う **6** ヶ月以内の休暇は、男女ともに **1** 回までは研修期間として認めます。その際、出産を証明するものの添付が必要です。
- ② 疾病による休暇は **6** か月まで研修期間として認めます。その際、診断書の添付が必要です。
- ③ 週 **20** 時間以上の短時間雇用の形態での研修は **3** 年間のうち **6** か月まで認めます。
- ④ 上記項目 1) , 2) , 3) に該当する専攻医の方は、その期間を除いた常勤での専攻医研修期間が通算 **2** 年半以上必要になります。
- ⑤ 大学院に所属しても十分な救急医療の臨床実績を保証できれば専門研修期間として認めます。ただし、留学、病棟勤務のない大学院の期間は研修期間として認められません。
- ⑥ 専門研修プログラムを移動することは、移動前・後のプログラム統括責任者および専門医機構の救急科領域研修委員会が認めれば可能とします。この際、移動前の研修を移動後の研修期間にカウントして含めることは可能です。
- ⑦ 専門研修プログラムとして定められているもの以外の研修を追加することは、プログラム統括責任者および専門医機構の救急科領域研修委員会が認めれば可能です。ただし、研修期間にカウントすることはできません。

20. 専門研修実績記録システム、マニュアル等について

① 研修実績および評価を記録し、蓄積するシステム

計画的な研修推進、専攻医の研修修了判定、研修プログラムの評価・改善のために、専攻医研修実績フォーマットと指導記録フォーマットへの記載によって、専攻医の研修実績と評価を記録します。これらは基幹施設の研修プログラム管理委員会と連携施設の専門研修管理委員会で蓄積されます。

③ 医師としての適性の評価

指導医のみならず、看護師を含んだ複数名の多職種も含めた日常診療の観察評価により専攻医の人間性とプロフェッショナリズムについて、各年度の中間と終了時に専攻医研修マニュアルに示す項目の形成的評価を受けることになります。

④ プログラム運用マニュアル・フォーマット等の整備

研修プログラムの効果的運用のために、日本専門医機構の救急科領域研修委員会が準備する専攻医研修マニュアル、指導医マニュアル、専攻医研修実績フォーマット、指導記録フォーマットなどを整備しています。

● 専攻医研修マニュアル：救急科専攻医研修マニュアルには以下の項目が含まれています。

- ・ 専門医資格取得のために必要な知識・技能・態度について
- ・ 経験すべき症例、手術、検査等の種類と数について
- ・ 自己評価と他者評価
- ・ 専門研修プログラムの修了要件
- ・ 専門医申請に必要な書類と提出方法
- ・ その他

● 指導者マニュアル：救急科専攻医指導者マニュアルには以下の項目が含まれています。

- ・ 指導医の要件
- ・ 指導医として必要な教育法
- ・ 専攻医に対する評価法
- ・ その他

● 専攻医研修実績記録フォーマット：診療実績の証明は専攻医研修実績フォーマットを使用して行います。

● 指導医による指導とフィードバックの記録：専攻医に対する指導の証明は日本専門医機構の救急科領域研修委員会が定める指導医による指導記録フォーマットを使用して行います。

- ・ 専攻医は指導医・指導責任者のチェックを受けた専攻医研修実績フォーマットと指導記録フォーマットを専門研修プログラム管理委員会に提出します。
- ・ 書類作成時期は毎年 **10** 月末と **3** 月末とする。書類提出時期は毎年 **11** 月（中間報告）と **4** 月（年次報告）です。
- ・ 指導医による評価報告用紙はそのコピーを施設に保管し、原本を専門研修基幹施設の研修プログラム管理委員会に送付します。
- ・ 研修プログラム管理委員会では指導医による評価報告用紙の内容を次年度の研修内容に反映させます。

● 指導者研修計画（**FD**）の実施記録：専門研修基幹施設の研修プログラム管理委員会は専門研修プログラムの改善のために、臨床研修指導医養成講習会もしくは日本救急医学会等の準備する指導医講習会への指導医の参加記録を保存しています。

21. 専攻医の採用と修了

①採用方法

救急科領域の専門研修プログラムの専攻医採用方法を以下に示します。

- ・ 研修基幹施設の研修プログラム管理委員会は研修プログラムを毎年公表します。
- ・ 研修プログラムへの応募者は定められた期間内に研修プログラム責任者宛に所定の様式の「研修プログラム応募申請書」および履歴書等の必要書類を提出して下さい。
- ・ 研修プログラム管理委員会は書面審査、および面接の上、採否を決定します。
- ・ 採否を決定後も、専攻医が定数に満たない場合、研修プログラム管理委員会は必要に応じて、随時、追加募集を行います。
- ・ 専攻医の採用は、他の全領域と同時に一定の時期で行います。
- ・ 専攻医の初期研修修了証

②修了要件

専門医認定の申請年度（専門研修 **3** 年終了時あるいはそれ以後）に、知識・技能・態度に関わる目標の達成度を総括的に評価し総合的に修了判定を行います。

22. 応募方法と採用

①応募資格

- 1) 日本国の医師免許を有すること
- 2) 臨床研修修了登録証を有すること（第 **99** 回以降の医師国家試験合格者のみ必要。平成 **30** 年（**2018** 年）**3** 月 **31** 日までに臨床研修を修了する見込みのある者を含む。）
- 3) 一般社団法人日本救急医学会の正会員であること
（平成 **30** 年 **4** 月 **1** 日付で入会予定の者も含む。）
- 4) 応募期間：平成 **29** 年（**2017** 年）**9** 月 **1** 日から **9** 月 **20** 日まで

②選考方法：書類審査、面接により選考します。

面接の日時・場所は別途通知します。

- ⑤ 応募書類：申請書、履歴書、医師免許証の写し、
臨床研修 修了登録証の写し あるいは 修了見込み証明書

問い合わせ先および提出先：

〒150-8935 東京都渋谷区広尾 4-1-22

日本赤十字社医療センター 管理局人事部/臨床研修推進室

電話番号：03-3400-1311、FAX：03-3409-1604

E-mail：rinsyokensyu@med.jrc.or.jp

jrcmc_eccm@med.jrc.or.jp (direct mail address)

URL：<http://www.med.jrc.or.jp/>（；病院）

<http://www.med.jrc.or.jp/hospital/clinic/tabid/236/Default.aspx/>

（；救命救急センター）

Face Book page：<https://www.facebook.com/JRCMC.ECCC/>