

湘南藤沢徳洲会病院 救急研修プログラム

目次

1. 湘南藤沢徳洲会病院 救急研修プログラムについて
2. 救急プログラムの方法
3. 救急プログラムの実際
4. 専攻医の到達目標 ～研修プログラムの基本モジュール～
5. 各種カンファレンスなどによる知識・技能の習得
6. 学問的姿勢について
7. 医師に必要なコアコンピテンシー、倫理性、社会性などについて
8. 施設群による研修プログラムおよび地域医療についての考え方
9. 年次毎の研修計画
10. 専門研修の評価について
11. 研修プログラムの管理体制について
12. 専攻医の就業環境について
13. 専門研修プログラムの評価と改善方法（サイトビジット等）
14. 修了判定について
15. 専攻医が研修プログラムの修了に向けて行うべきこと
16. 研修プログラムの施設群
17. 専攻医の受け入れ数について
18. サブスペシャリティ領域との連続性について
19. 救急科研修の休止・中断、プログラム移動、プログラム外研修の条件
20. 専門研修実績記録システム、マニュアル等について
21. 専攻医の採用と修了
22. 応募方法と採用

1. 湘南藤沢徳洲会病院救急研修プログラムについて

【理念】 24時間365日緊急度・重症度・来院方法によらず全ての救急外来受診患者を診療し、都市部の救命救急センターから離島僻地など、どんな施設・場所においても最善を尽くした医療を提供する救急医を育成します。

【プログラム】

1. 理念と使命

救急医療では医学的緊急性への対応、すなわち患者が手遅れとなる前に診療を開始することが重要です。しかし、救急患者が医療にアクセスした段階では緊急性の程度や罹患臓器も不明なため、患者の安全確保には、いずれの緊急性にも対応できる専門医が必要になります。そのためには救急搬送患者を中心に診療を行い、急病、外傷、中毒など原因や罹患臓器の種類に関わらず、すべての緊急性に対応する救急科専門医が国民にとって重要になります。本研修プログラムの目的は、「地域住民に救急医療へのアクセスを保障し、良質で安心な標準的医療を提供できる」救急科専門医を育成することです。本研修プログラムを修了した救急科専門医は、急病や外傷の種類や重症度に応じた総合的判断に基づき、必要に応じて他科専門医と連携し、迅速かつ安全に急性期患者の診断と治療を進めるためのコンピテンシーを修得することができるようになります。また急病で複数臓器の機能が急速に重篤化する場合、あるいは外傷や中毒など外因性疾患の場合は、初期治療から継続して根本治療や集中治療においても中心的役割を担うことが可能となります。さらに地域ベースの救急医療体制、特に救急搬送（プレホスピタル）と医療機関との連携の維持・発展、加えて災害時の対応にも関与し、地域全体の安全を維持する仕事を担うことも可能となります。救急科専門医の社会的責務は、医の倫理に基づき、急病、外傷、中毒など疾病の種類に関わらず、救急搬送患者を中心に、速やかに受け入れて初期診療に当たり、必要に応じて適切な診療科の専門医と連携して、迅速かつ安全に診断・治療を進めることにあります。さらに、救急搬送および病院連携の維持・発展に関与することにより、地域全体の救急医療の安全確保の中核を担うことが使命です。日本社会の急速な高齢化等を踏まえ地域の医療を責任もって行うために必要とされる基本的能力・専門知識を身につけ、救急にかかわる問題について適切な初期対応等を行う医師が必要となることから、総合的な診療能力を有する医師の専門性を評価するために救急専門医が必要になります。

2 専門研修の目標

本研修プログラムによる専門研修により、以下の能力を備えることができます。

- 1) 様々な傷病、緊急度の救急患者に、適切な初期診療を行える。
- 2) 複数患者の初期診療に同時に対応でき、優先度を判断できる。
- 3) 重症患者への集中治療が行える。
- 4) 他の診療科や医療職種と連携・協力し良好なコミュニケーションのもとで診療を進める

ことができる。

- 5) 必要に応じて病院前診療を行える。
- 6) 病院前救護のメディカルコントロールが行える。
- 7) 災害医療において指導的立場を発揮できる。
- 8) 救急診療に関する教育指導が行える。
- 9) 救急診療の科学的評価や検証が行える。
- 10) プロフェッショナリズムに基づき最新の標準的知識や技能を継続して修得し能力を維持できる。
- 11) 救急患者の受け入れや診療に際して倫理的配慮を行える。
- 12) 救急患者や救急診療に従事する医療者の安全を確保できる。

本研修プログラムにおいては指導医が専攻医の教育・指導にあたりますが、専攻医も主体的に学ぶ姿勢をもつことが大切です。救急専門医は医師としての倫理観や説明責任はもちろんのこと、日々の診療にあたりると同時に、ワークライフバランスを保ちつつも自己研鑽を欠かさず、日本の医療や救急領域の発展に資するべく教育や学術活動に積極的に携わることが求められます。本研修プログラムは専門研修基幹施設（以下、基幹施設）と専門研修連携施設（以下、連携施設）の施設群で行われ、それぞれの特徴を生かした症例や技能を広く、専門的に学ぶことができます。

i 専門研修 1 年目で修得すべき臨床能力と具体的な研修方策

- ・ 基本的診療能力（コアコンピテンシー）
- ・ 救急科 ER 基本的知識・技能
- ・ 救急科 ICU 基本的知識・技能
- ・ 救急科病院前救護・災害医療基本的知識・技能
- ・ 必要に応じて他科ローテーションによる研修

ii 専門研修 2 年目で修得すべき臨床能力と具体的な研修方策

- ・ 基本的診療能力（コアコンピテンシー）
- ・ 救急科 ER 応用的知識・技能
- ・ 救急科 ICU 応用的知識・技能
- ・ 救急科病院前救護・災害医療応用的知識・技能
- ・ 必要に応じて他科ローテーションによる研修

iii 専門研修 3 年目で修得すべき臨床能力と具体的な研修方策

- ・ 基本的診療能力（コアコンピテンシー）
- ・ 救急科 ER 領域実践的知識・技能・救急科 ICU 領域実践的知識・技能
- ・ 救急科病院前救護・災害医療実践的知識・技能
- ・ 必要に応じて他科ローテーションによる研修

ER、ICU、病院前救護・災害医療等は年次に関わらず弾力的に組み合わせてかまわない。必須項目を中心として、知識・技能の年次毎のコンピテンシーレベル（例 A：指導医を手伝える、B：チームの一員として行動できる、C：チームを率いることができる）を定める。

2. 救急プログラムの方法

以下の3つの学習方法によって専門研修を行っていただきます。

①臨床現場での学習

経験豊富な指導医が中心となり救急科専門医や他領域の専門医とも協働して、専攻医のみなさんに広く臨床現場での学習を提供します。

- 1) 救急診療での実地修練（on-the-job training）
- 2) 診療科におけるカンファレンスおよび関連診療科との合同カンファレンス
- 3) 抄読会・勉強会への参加
- 4) 臨床現場でのシミュレーションシステムを利用した、知識・技能の習得

②臨床現場を離れた学習

国内外の標準的治療および先進的・研究的治療を学習するために、救急医学に関連する学術集会、セミナー、講演会および JPTEC、JATEC、ICLS（AHA/ACLS を含む）コース、MIMMS などの off-the-job training course に積極的に参加して頂きます（参加費用は研修プログラムで負担いたします）。また救急科領域で必須となっている ICLS（AHA/ACLS を含む）コースが優先的に履修できるようにします。救命処置法の習得のみならず、優先的にインストラクターコースへ参加できるように配慮し、その指導法を学んでいただきます。また、研修施設もしくは日本救急医学会やその関連学会が開催する認定された法制・倫理・安全に関する講習にそれぞれ少なくとも1回は参加していただく機会を用意致します。

③自己学習専門

研修期間中の疾患や病態の経験値の不足を補うために、日本救急医学会やその関連学会が準備する「救急診療指針」、e-Learning などを活用した学習を病院内や自宅で利用できる機会を提供します。

3. 救急プログラムの実際

本プログラムでは、救急科領域研修カリキュラム（添付資料）に沿って、経験すべき疾患、病態、検査・診療手順、手術、手技を経験するため、基幹研修施設と複数の連携研修施設での研修を組み合わせています。基幹領域専門医として救急科専門医取得後には、サブスペシャリティ領域である集中治療医学領域専門研修プログラムに進んで、救急科関連領域の医療技術向上および専門医取得を目指す臨床研修も可能です。

また本救急科専門研修プログラム管理委員会は、基幹研修施設である湘南藤沢徳洲会病院の医師臨床研修管理委員会と協力し、初期研修医の希望に応じて、将来、救急科を目指すための救急医療に重点を置いた初期研修プログラム作成にもかかわっています。

【プラン A】

1年目	ER	ER	ER	ER	離島	離島	離島	内科	内科	内科	整形	整形
2年目	外科	外科	ER	ER	選択	選択	選択	選択	ER	ER	小児科	小児科
3年目	3次	3次	3次	3次	3次	3次	選択	選択	ER	ER	ER	ER

【プラン B】

1年目	離島	離島	離島	内科	内科	内科	ER	ER	ER	ER	ER	ER
2年目	外科	外科	整形	整形	3次	3次	3次	小児科	小児科	選択	選択	選択
3年目	3次	3次	3次	選択	選択	選択	ER	ER	ER	ER	ER	ER

3年間36か月において、救急専属は6か月とし、残りの30か月は3次医療機関（連携施設）、ICU（院内または院外連携施設）、総合内科、外科、整形外科ローテーション、小児科、産婦人科、3か月の離島研修を必修とし、それ以外は、自由選択とします。

他科ローテーション中も、月4回程度は救急科当直、日直に入り、断続的に救急診療に携わり学ぶことができます。

- ① 定員：2名/年
- ② 研修期間：3年間。
- ③ 出産、疾病罹患等の事情に対する研修期間についてのルールは「救急科研修の休止・中断、プログラム移動、プログラム外研修の条件」をご参照ください。
- ④ 研修施設群本プログラムは、基幹施設、地域型および離島施設で可能です。

1 湘南藤沢徳洲会病院（基幹研修施設）

(1) 救急科領域の病院機能：

二次救急医療施設(都市型)

(2) 指導者：

救急科指導医2名、救急科専門医2名

(3) 救急車搬送件数：10,761/年

(4) 救急外来受診者数：12,045人/年

(5) 研修部門：救急科

(6) 研修領域と内容

- i.救急室における救急診療（クリティカルケア・重症患者に対する診療含む）
 - ii.外科的・整形外科的救急手技・処置
 - iii.重症患者に対する救急手技・処置
 - iv. 集中治療室における入院診療
 - v.救急医療の質の評価・安全管理
- (7)研修の管理体制：救急科領域専門研修管理委員会による
- (8)給与：基本給（月）：340,000円、診療手当70,000円、職能給：10,000円
- (9)身分：専攻医
- (10)勤務時間：
- A 日勤：8：00～17：00
 - B 準夜勤：17：00～25：00
 - C: 新夜勤：0：00～翌8：00
- (11)社会保険：労働保険、健康保険、厚生年金保険、雇用保険を適用
- (12)宿舎：なし
- (13)専攻医室：専用室はありませんが専攻医専用の設備（机、椅子、棚）が充てられる。
- (14)健康管理：年2回。その他各種予防接種
- (15)医師賠償責任保険：各個人による加入（病院負担有り）
- (16)臨床現場を離れた研修活動：日本救急医学会、日本救急医学会地方会、日本臨床救急医学会、日本集中治療医学会、日本集中治療医学会地方会、日本外傷学会、日本中毒会、日本集団災害医学会、日本病院前診療医学会など救急医学・救急医療関連医学会の学術集会への参加ならびに報告を行います。参加費ならびに論文投稿費用は一部支給。

専攻医の到達すべき目標（修得すべき知識・技能・態度など）

① 専門知識 専攻医のみなさんは添付の救急科研修カリキュラムに沿って、カリキュラム I から XV までの領域の専門知識を修得していただきます。知識の要求水準は、研修修了時に単独での救急診療を可能にすることを基本とするように必修水準と努力水準に分けられています。

② 専門技能(診察、検査、診断、処置、手術など) 専攻医のみなさんは救急科研修カリキュラムに沿って、救命処置、診療手順、診断手技、集中治療手技、外科手技などの専門技能を修得していただきます。これらの技能は、単独で実施できるものと、指導医のもとで実施できるものに分けられています。

③ 経験目標(種類、内容、経験数、要求レベル、学習法および評価法等)

1) 経験すべき疾患・病態

専攻医のみなさんが経験すべき疾患、病態は必須項目と努力目標とに区分されています。

救急科研修カリキュラムをご参照ください。これらの疾患・病態は全て、本研修プログラムにおける十分な症例数の中で、適切な指導のもとで経験することができます。

2) 経験すべき診察・検査等

専攻医のみなさんが経験すべき診察・検査等は必須項目と努力目標とに区分されています。救急科研修カリキュラムをご参照ください。これら診察・検査14等は全て、本研修プログラムにおける十分な症例数の中で、適切な指導のもとで経験することができます。

3) 経験すべき手術・処置等

専攻医のみなさんが経験すべき手術・処置の中で、基本となる手術・処置については術者として実施出来ることが求められます。それ以外の手術・処置については助手として実施を補助できることが求められています。研修カリキュラムに沿って術者および助手としての実施経験のそれぞれ必要最低数が決められていますので、救急科研修カリキュラムをご参照ください。これらの手術・処置等は全て、本研修プログラムにおける十分な症例数の中で、適切な指導のもとで経験することができます。

4) 地域医療の経験(病診・病棟連携、地域包括ケア、在宅医療など)

専攻医のみなさんには、原則として研修期間中に3か月間、徳洲会グループへき地・離島病院に赴任し救急診療と入院治療、一般外来、保険業務、往診などを行っていただきます。離島という、救命救急センターとは異なった環境で救急医療に従事することで、様々な医療事情に対応する能力を身につけることができます。また、消防組織との事後検証委員会への参加や指導医のもとでの特定行為指示などにより、地域におけるメディカルコントロール活動に参加していただきます。

5) 学術活動

臨床研究や基礎研究へも積極的に関わっていただきます。専攻医のみなさんは研修期間中に筆頭者として少なくとも1回の日本救急医学会総会で発表を行えるように共同発表者として指導いたします。また、筆頭者として少なくとも1編の論文発表を行えるように共著者として指導いたします。また当院はER来院患者全員にトリアージを実施しておりトリアージに関するデータベースを作成しておりますので、それらのデータを使用して研究活動を行うことができます。また現在複数の多施設共同研究を行っておりそれらに参加し研究活動を行うこともできます。更に、外傷データバンクへ皆さんの経験症例を登録していただきます。

4. 専攻医の到達目標 ～研修プログラムの基本モジュール～

【プランA】

1年目	ER	ER	ER	ER	離島	離島	離島	内科	内科	内科	整形	整形
2年目	外科	外科	ER	ER	選択	選択	選択	選択	ER	ER	小児科	小児科
3年目	3次	3次	3次	3次	3次	3次	選択	選択	ER	ER	ER	ER

【プラン B】

1年目	離島	離島	離島	内科	内科	内科	ER	ER	ER	ER	ER	ER
2年目	外科	外科	整形	整形	3次	3次	3次	小児科	小児科	選択	選択	選択
3年目	3次	3次	3次	選択	選択	選択	ER	ER	ER	ER	ER	ER

3年間36か月において、救急専属は12か月とし、残りの24か月は3次医療機関（連携施設）、ICU（院内または院外連携施設）、総合内科、外科、整形外科ローテーション、小児科、産婦人科、3か月の離島研修を必修とし、それ以外は、自由選択とします。

他科ローテーション中も、月4回程度は救急科当直、日直に入り、断続的に救急診療に携わり学ぶことができます。

5. 各種カンファレンスなどによる知識・技能の習得

本研修プログラムでは、救急科専門研修では、救急診療や手術での実地修練（on-the-job training）を中心にして、広く臨床現場での学習を提供するとともに、各種カンファレンスなどによる知識・技能の習得の場を提供しています。

- ① 救急モーニングカンファレンス 症例の提示、各科とのカンファレンス、講義や抄読会に参加し、インターネットによる情報検索、臨床疫学の知識やEBMに基づいた救急外来における診断能力の向上を目指していただきます。
- ② 臨床現場でのシミュレーションシステムを利用した知識・技能の習得 各研修施設内の設備や教育ビデオなどを利用して、臨床で実施する前に重要な救急手術・処置の技術を修得していただきます

病院全体で開催されるカンファレンスとしては

【毎週水曜日】モーニングカンファレンス

各科の専門医が持ち回りで、その科の最新のTopicsを提示し知識の共有を行う。

【不定期】コアカンファレンス

各科スタッフ以上による初期研修医への教育的カンファレンス

【毎週金曜日】シニアレジデントカンファレンス

各科専攻医によるカンファレンス

【不定期】

院外召集医師によるカンファレンス開催

カンファレンスの内容に関しては、現地での聴衆のみでなく、院内の Work place で配信されており、リアルタイムの視聴または後日の視聴も可能。

6. 学問的姿勢について

救急科領域の研修プログラムでは、医師としてのコンピテンスの幅を広げるために、最先端の医学・医療を理解すること及び科学的思考法を体得することを重視しています。本研修プログラムでは、専攻医の皆さんは研修期間中に以下に示す内容で、学問的姿勢の実践を図っていただけます。

- 1) 医学、医療の進歩に追随すべく常に自己学習し、新しい知識を修得する姿勢を指導医より伝授します。
- 2) 将来の医療の発展のために基礎研究や臨床研究にも積極的に関わり、カンファレンスに参加してリサーチマインドを涵養していただきます。
- 3) 常に自分の診療内容を点検し、関連する基礎医学・臨床医学情報を探索し、EBM を実践する指導医の姿勢を学んでいただきます。
- 4) 学会・研究会などに積極的に参加、発表し、論文を執筆していただきます。指導医が共同発表者や共著者として指導いたします。
- 5) 更に、外傷研究に貢献するため専攻医の皆さんの経験症例を外傷データベースに登録していただきます。この症例登録は研修修了の条件に用いることができます。

7. 医師に必要なコアコンピテンシー、倫理性、社会性などについて

救急科専門医としての臨床能力（コンピテンシー）には医師としての基本的診療能力（コアコンピテンシー）と救急医としての専門知識・技術が含まれています。専攻医のみなさんは研修期間中に以下のコアコンピテンシーも習得できるように努めていただきます。

- ①患者への接し方に配慮し、患者やメディカルスタッフとのコミュニケーション能力を磨くこと。
- ②自立して、誠実に、自律的に医師としての責務を果たし、周囲から信頼されること（プロフェッショナリズム）。
- ③診療記録の適確な記載ができること。
- ④医の倫理、医療安全等に配慮し、患者中心の医療を実践できること。
- ⑤臨床から学ぶことを通して基礎医学・臨床医学の知識や技術を修得すること。
- ⑥チーム医療の一員として行動すること。
- ⑦後輩医師やメディカルスタッフに教育・指導を行うこと。

8. 施設群による研修プログラムおよび地域医療についての考え方

①研修施設群の連携について

研修施設群の各連携施設は、効果的に協力して指導にあたります。具体的には、各連携施

設に置かれた委員会組織の連携のもとで専攻医のみなさんの研修 状況に関する情報を 6 か月に一度共有しながら、各連携施設の救急症例の分野 の偏りを研修施設群として補完しあい、専攻医のみなさんが必要とする全ての 疾患・病態、診察・検査等、手術・処置等を経験できるようにしています。併せて、研修施設群の各連携施設は年度毎に診療実績を基幹施設の救急科領域研修委員会へ報告しています。また、指導医が 1 名以上存在する研修施設に合計 で 2 年以上研修していただくようにしています。

②地域医療・地域連携への対応

1) 地域医療の研修期間は 3 か月以上を原則としています。徳洲会グループ病院離島・へき地病院に赴任し離島診療を経験していただきます。

2) 地域のメディカルコントロール協議会に参加し、あるいは消防本部に出向いて、事後検証などを通して病院前診療の実状について学びます。

③指導の質の維持を図るために研修基幹施設と連携施設における指導の共有化をめざすために以下を考慮しています。

1) 研修基幹施設が専門研修プログラムで研修する専攻医を集めた講演会や hands-on-seminar などを開催し、教育内容の共通化をはかっています。

2) 更に、日本救急医学会やその関連学会が準備する講演会や hands-on-seminar などへの参加機会を提供し、教育内容の一層の充実を図っていただきます。

3) 研修基幹施設と連携施設が Skype あるいは施設間回線を通して、指導医による指導、カンファレンスやセミナーを開催して、連携施設に在籍する間も基幹施設による十分な指導が受けられるよう配慮しています。

9. 年次毎の研修計画

専攻医のみなさんには、当プログラム研修施設群において、研修の期間中に 研修カリキュラムに示す疾患・病態、診察・検査、手術・処置の基準数を経験していただきます。年次毎の研修計画例を以下に示します。各ローテーション時期については 専攻医と相談の上決定します。以下がスケジュール例です（再掲）。

<研修 1 年目>

- ・基本的診療能力(コアコンピテンシー)
- ・救急診療における基本的知識・技能
- ・集中治療における基本的知識・技能
- ・病院前診療・災害医療における基本的知識・技能
- ・必修ローテーション科による研修

<研修 2 年目>

- ・基本的診療能力(コアコンピテンシー)

- ・救急診療における応用的知識・技能
- ・集中治療における応用的知識・技能
- ・病院前診療・災害医療における応用的知識・技能
- ・必修ローテーション科による研修

<研修3年目>

- ・基本的診療能力(コアコンピテンシー)
- ・救急診療における実践的知識・技能・集中治療における実践的知識・技能
- ・病院前診療・災害医療における実践的知識・技能
- ・必修ローテーション科による研修 救急診療、集中治療、病院前診療・災害医療等は年次に拘らず弾力的に研修します。必須項目を中心に、知識・技能の年次毎のコンピテンシーの到達目標(例 A:指導医を手伝える、B:チームの一員として行動できる、C:チームを率いることが出来る)を定めています。研修施設群の中で研修基幹施設および研修連携施設はどのような組合せと順番でローテーションしても、最終的には指導内容や経験症例数に不公平が無いように十分に配慮いたします。研修の順序、期間等については、専攻医の皆さんを中心に考え、個々の専攻医の希望と研修進捗状況、各病院の状況、地域の医療体制を勘案して、研修基幹施設の研修プログラム管理委員会が見直して、必要があれば修正させていただきます。

10. 専門研修の評価について

① 形成的評価

専攻医の皆さんが研修中に自己の成長を知ることは重要です。習得状況の形成的評価による評価項目は、コアコンピテンシー項目と救急科領域の専門知識 および技能です。専攻医の皆さんは、専攻医研修実績フォーマットに指導医のチェックを受け指導記録フォーマットによるフィードバックで形成的評価を受けていただきます。次に、指導医から受けた評価結果を、年度の間と年度終了直後に研修プログラム管理委員会に提出していただきます。研修プログラム管理委員会はこれらの研修実績および評価の記録を保存し総括的評価に活かすとともに、中間報告と年次報告の内容を精査し、次年度の研修指導に反映させます。

② 総括的評価

1) 評価項目・基準と時期

専攻医のみなさんは、研修終了直前に専攻医研修実績フォーマットおよび指導記録フォーマットによる年次毎の評価を加味した総合的な評価を受け、専門的知識、専門的スキル、医師として備えるべき態度、社会性、適性等を習得したか判定されます。判定は研修カリキュラムに示された評価項目と評価基準に基づいて行われます。

2) 評価の責任者

年次毎の評価は当該研修施設の指導責任者および研修管理委員会が行います。研修期間全体を総括しての評価は研修基幹施設の研修プログラム統括責任者が行います。

3) 修了判定のプロセス

研修基幹施設の研修プログラム管理委員会において、知識、技能、態度それぞれについて評価が行われます。修了判定には専攻医研修実績フォーマットに記載された経験すべき疾患・病態、診察・検査等、手術・処置等の全ての評 22 価項目についての自己評価および指導医等による評価が研修カリキュラムに示す基準を満たす必要があります。

4) 他職種評価

特に態度について、看護師、薬剤師、診療放射線技師、MSW 等の多職種のメディカルスタッフによる専攻医のみなさんの日常臨床の観察を通じた評価が重要となります。看護師を含んだ 2 名以上の担当者からの観察記録をもとに、当該研修施設の指導責任者から各年度の中間と終了時に専攻医研修マニュアルに示す項目の形成的評価を受けることとなります。

1 1. 研修プログラムの管理体制について

研修基幹施設および研修連携施設が、専攻医の皆さんを評価するのみでなく、専攻医の皆さんによる指導医・指導体制等に対する評価をお願いしています。この、双方向の評価システムによる互いのフィードバックから研修プログラムの改善を目指しています。そのために、研修基幹施設に専研修プログラムと専攻医を統括的に管理する救急科研修プログラム管理委員会を置いています。救急科研修プログラム管理委員会の役割は以下です。

- ① 研修プログラム管理委員会は、研修プログラム統括責任者、研修プログラム連携施設担当者等で構成され、専攻医および研修プログラム全般の管理と、研修プログラムの継続的改良を行っています。
- ② 研修プログラム管理委員会では、専攻医及び指導医から提出される指導記録フォーマットにもとづき専攻医および指導医に対して必要な助言を行っています。
- ③ 研修プログラム管理委員会における評価に基づいて、研修プログラム統括責任者が修了の判定を行っています。

プログラム統括責任者の役割は以下です。

- ① 研修プログラムの立案・実行を行い、専攻医の指導に責任を負っています。
- ② 専攻医の研修内容と修得状況を評価し、その資質を証明する書面を発行します。
- ③ プログラムの適切な運営を監視する義務と、必要な場合にプログラムの修正を行う権限を有しています。本研修プログラムの指導医 1 名は日本救急医学会によって定められている下記の基準を満たしています。
- ① 研修指導医は、専門医の資格を持ち、十分な診療経験を有しかつ教育指導能力を有する医師である。

② 救急科専門医として 5 年以上の経験を持ち、少なくとも 1 回の更新を行っている(またはそれと同等と考えられる)こと。

■基幹施設の役割 研修基幹施設は研修プログラムを管理し、当該プログラムに参加する専攻医 および研修連携施設を統括しています。以下がその役割です。

- ① 研修基幹施設は研修環境を整備する責任を負っています。
- ② 研修基幹施設は各研修施設が研修のどの領域を担当するかをプログラムに明示します。
- ③ 研修基幹施設は研修プログラムの修了判定を行います。

■連携施設での委員会組織 研修連携施設は研修管理委員会を組織し、自施設における研修を管理します。また、参加する研修施設群の研修基幹施設の研修プログラム管理委員会に担当者を出して、専攻医および研修プログラムについての情報提供と情報共有を行います。

1 2. 専攻医の就業環境について

救急科領域の研修プログラムにおける研修施設の責任者は、専攻医のみなさんの適切な労働環境の整備に努めるとともに、心身の健康維持に配慮いたします。そのほか、労働安全、勤務条件等の骨子を以下に示します。

- ①勤務時間は週に 40 時間を基本とします。
- ② 研修のために自発的に時間外勤務を行うことは考えられることではありますが、心身の健康に支障をきたさないように自己管理してください。
- ③当直業務と夜間診療業務を区別し、それぞれに対応した給与規定に従って対価を支給します。
- ④ 当直業務あるいは夜間診療業務に対して適切なバックアップ体制を整えて負担を軽減いたします。
- ⑤過重な勤務とならないように適切に休日をとれることを保証します。
- ⑥各施設における給与規定を明示します。

<給与> 給与規定は後期研修医給与規定に従います。

<賞与> 年 2 回 (夏季・冬季)

<休暇> 年間休日 110 日、有給休暇は当院規定に従います。

<宿舎> 住宅補助・その他あり ※住宅手当家賃の半分で上限 50,000 円

<社会保険> 健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険等

1 3. 専門研修プログラムの評価と改善方法(サイトビジット等)

1)専攻医による指導医および、研修プログラムに対する評価

日本救急医学会が定めるシステムを用いて、専攻医は「指導医に対する評価」と「プログラムに対する評価」を提出していただきます。専攻医が指導医や研修プログラムに対する

評価を行うことで、不利益を被ることがないことが保証されています。

2) 専攻医等からの評価(フィードバック)をシステム改善につなげるプロセス本研修プログラムが行っている改善方策について以下に示します。

- ① 専攻医は年度末(3月)に指導医の指導内容に対する評価を研修プログラム 統括責任者に提出(研修プログラム評価報告用紙)します。研修プログラム統括責任者は報告内容を匿名化して研修プログラム管理委員会に提出し、これをもとに管理委員会は研修プログラムの改善を行います。
- ② 管理委員会は専攻医からの指導医評価報告用紙をもとに指導医の教育能力を向上させるように支援致します。
- ③ 管理委員会は専攻医による指導体制に対する評価報告を指導体制の改善に反映させます。

3) 研修に対する監査(サイトビジット等)・調査への対応

- ① 研修プログラムに対する外部からの監査・調査に対して研修基幹施設責任者および研修連携施設責任者は真摯に対応します。
- ② 研修の制度設計と専門医の資質の保証に対して、研修基幹施設責任者および研修連携施設責任者をはじめとする指導医は、プロフェッショナルとしての誇りと責任を基盤として自律的に対応します。
- ③ 同僚評価によるサイトヒジットを、プログラムの質の客観的評価として重視します。

14. 修了判定について

研修基幹施設の研修プログラム管理委員会において、専門医認定の申請年度(研修3年終了時あるいはそれ以後)に、知識・技能・態度に関わる目標の達成度を総括的に評価し総合的に修了判定を行います。修了判定には専攻医研修実績フォーマットに記載された経験すべき疾患・病態、診察・検査等、手術・処置等の全ての評価項目についての自己評価および指導医等による評価が研修カリキュラムに示す基準を満たす必要があります。

15. 専攻医が研修プログラム修了にむけて行うべきこと

研修基幹施設の研修プログラム管理委員会において、知識、技能、態度それぞれについて評価を行います。専攻医は所定の用紙を専門医認定申請年の4月末までに研修基幹施設の研修プログラム管理委員会に送付してください。研修基幹施設の研修プログラム管理委員会は5月末までに修了判定を行い、研修証明書を専攻医に送付します。研修プログラムの修了により日本救急医学会専門医試験の第1次(救急勤務歴)審査、第2次(診療実績)審査を免除されるので、専攻医は研修証明書を添えて、第3次(筆記試験)審査の申請を6月末までに行います。

16. 研修プログラムの施設群

<研修基幹施設>

- ・湘南藤沢徳洲会病院（救急総合診療科）

<研修連携施設>

- ・榛原総合病院
- ・宇治徳洲会病院
- ・藤沢市民病院
- ・聖マリアンナ医科大学
- ・湘南鎌倉総合病院
- ・静岡徳洲会病院
- ・羽生総合病院
- ・新庄徳洲会病院
- ・湘南大磯病院
- ・山梨県立中央病院
- ・海老名総合病院
- ・喜界徳洲会病院

17. 専攻医の受け入れ人数について

全ての専攻医が十分な症例および手術・処置等を経験できることが保証できるように診療実績に基づいて専攻医受入数の上限を定めています。日本専門医機構の基準では、各研修施設群の指導医あたりの専攻医受入数の上限は1人/年とし、一人の指導医がある年度に指導を受け持つ専攻医数は3人以内となっています。また、研修施設群で経験できる症例の総数からも専攻医の受け入れ数の上限が決まっています。なお、過去3年間における研修施設群のそれぞれの施設の専攻医受入数を合計した平均の実績を考慮して、次年度はこれを著しく超えないようにとされています。本研修プログラムの研修施設群の指導医数は、16名と研修施設群の症例数は十分な必要数を満たしているため、余裕を持って経験を積んでいただけます。専攻医受け入れ数は2名とさせていただきます。

18. サブスペシャリティ領域との連続性について

- ①サブスペシャリティ領域として予定されている集中治療領域の専門研修について重症患者に対する診療において集中治療領域の専門研修で経験すべき症例や手技、処置の一部を修得していただき、救急科専門医取得後の集中治療領域研修で活かしていただけます。
- ②集中治療領域専門研修施設を兼ねる救急領域専門研修施設では、救急科専門医の集中治療専門医への連続的な育成を支援します。

19. 救急研修プログラムの休止・中断、プログラム移動、プログラム外研修の条件

救急科研修の休止・中断、プログラム移動、プログラム外研修の条件救急科領域研修委員

会で示される研修中の特別な事情への対処を以下に示します。

- ① 出産に伴う 6 ヶ月以内の休暇は、男女ともに 1 回までは研修期間として認めます。その際、出産を証明するものの添付が必要です。
- ② 疾病による休暇は 6 か月まで研修期間として認めます。その際、診断書の添付が必要です。
- ③ 週 20 時間以上の短時間雇用の形態での研修は 3 年間のうち 6 か月まで認めます。
- ④ 上記項目 1),2),3)に該当する専攻医の方は、その期間を除いた常勤での専攻医研修期間が通算 2 年半以上必要になります。
- ⑤ 大学院に所属しても十分な救急医療の臨床実績を保證できれば研修期間として認めます。ただし、留学、病棟勤務のない大学院の期間は研修期間として認められません。
- ⑥ 研修プログラムを移動することは、移動前・後のプログラム統括責任者および日本救急医学会が認めれば可能とします。この際、移動前の研修を移動後の研修期間にカウントできます。
- ⑦ 研修プログラムとして定められているもの以外の研修を追加することは、プログラム統括責任者および日本救急医学会が認めれば可能です。ただし、研修期間にカウントすることはできません。

20. 研修実績記録システム、マニュアル等について

- ① 研修実績および評価を記録し、蓄積するシステム 計画的な研修推進、専攻医の研修修了判定、研修プログラムの評価・改善のために、専攻医研修実績フォーマットと指導記録フォーマットへの記載によって、専攻医の研修実績と評価を記録します。これらは基幹施設の研修プログラム管理委員会と連携施設の研修管理委員会で蓄積されます。
 - ② 医師としての適性の評価指導医のみならず、看護師を含んだ 2 名以上の多職種も含めた日常診療の観察評価により専攻医の人間性とプロフェッショナリズムについて、各年度の中間と終了時に専攻医研修マニュアルに示す項目の形成的評価を受けることとなります。
 - ③ プログラム運用マニュアル・フォーマット等の整備研修プログラムの効果的運用のために、日本救急医学会が準備する専攻医研修マニュアル、指導医マニュアル、専攻医研修実績フォーマット、指導記録フォーマットなどを整備しています。
- 専攻医研修マニュアル:救急科専攻医研修マニュアルには以下の項目が含まれています。
 - ・ 専門医資格取得のために必要な知識・技能・態度について
 - ・ 経験すべき症例、手術、検査等の種類と数について
 - ・ 自己評価と他者評価
 - ・ 研修プログラムの修了要件
 - ・ 専門医申請に必要な書類と提出方法
 - ・ その他
 - 指導者マニュアル:救急科専攻医指導者マニュアルには以下の項目が含まれています。
 - ・ 指導医の要件
 - ・ 指導医として必要な教育法
 - ・ 専攻医に対する評価法
 - ・ その他
 - 専攻医研修実績記録フォーマット:診療実績の証明は専攻医研修実績フォーマットを使

用して行います。

● 指導医による指導とフィードバックの記録:専攻医に対する指導の証明は日本救急医学会が定める指導医による指導記録フォーマットを使用して行います。

・ 専攻医は指導医・指導責任者のチェックを受けた専攻医研修実績フォーマットと指導記録フォーマットを研修プログラム管理委員会に提出します。

・ 書類作成時期は毎年 10 月末と 3 月末とする。書類提出時期は毎年 11 月(中間報告)と 4 月(年次報告)です。

・ 指導医による評価報告用紙はそのコピーを施設に保管し、原本を研修基幹施設の研修プログラム管理委員会に送付します。

・ 研修プログラム管理委員会では指導医による評価報告用紙の内容を次年度の研修内容に反映させます。

● 指導者研修計画(FD)の実施記録:研修基幹施設の研修プログラム管理委員会は研修プログラムの改善のために、臨床研修指導医養成講習会もしくは日本救急医学会等の準備する指導医講習会への指導医の参加記録を保存しています。

2 1. 専攻医の採用と修了

①採用方法 救急科領域の研修プログラムの専攻医採用方法を以下に示します。

・ 研修プログラムへの応募者は前年度の所定の期日までに研修プログラム責任者宛に所定の様式の「研修プログラム応募申請書」および履歴書を提出して下さい。

・ 研修プログラム管理委員会は書面審査、および面接、試験結果を総合的に判断し、採否を決定します。

・ 採否を決定後も専攻医が定数に満たない場合、研修プログラム管理委員会は必要に応じて、随時追加募集を行います。

・ 専攻医の採用は、他の全領域と同時に一定の時期で行います。

②修了要件 専門医認定の申請年度(研修3年終了時あるいはそれ以後)に、知識・技能・態度に関わる目標の達成度を総括的に評価し総合的に修了判定を行います。

2 2. 応募方法と採用

①応募資格

1) 日本国の医師免許を有すること

2) 臨床研修修了登録証を有すること(第 98 回以降の医師国家試験合格者のみ必要。

令和 7 年(2025 年)3 月 31 日までに臨床研修を修了する見込みのある者を含む。)

3) 一般社団法人日本救急医学会の正会員であること

4) 応募期間:適宜

②選考方法 書類審査、面接により選考します。面接の日時・場所は別途通知します。

③応募書類 願書、希望調査票、履歴書、医師免許証の写し、臨床研修修了登録証の写し

■問い合わせ先および提出先：

〒251-0041 神奈川県藤沢市辻堂神台 1-5-1

湘南藤沢徳洲会病院 臨床研修センター

TEL : 0466-35-1177

e-mail : fujitoku-senior@tokushukai.jp